

# les Geiq

la plus belle façon d'embaucher



**PARTENAIRES DE L'EMPLOI :**  
**POURQUOI ET COMMENT ORIENTER UN**  
**CANDIDAT VERS UN GEIQ ?**

# LE GEIQ, LA PORTE D'ENTRÉE POUR L'INSERTION DURABLE

S'adressant aux personnes à la **recherche d'un emploi ou en reconversion contrainte**, les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) proposent des **formations en alternance sur-mesure** en lien avec des entreprises qui recrutent.

Les Geiq, permettent de répondre :

- Aux difficultés des entreprises rencontrant des **problèmes structurels de recrutement** ;
- Aux difficultés d'accès à l'emploi de **personnes éloignées du marché du travail**, en pariant sur leur potentiel et en leur donnant les clés de la réussite : une **qualification reconnue par les entreprises**, une **expérience professionnelle** et un **accompagnement social et professionnel**.

## 01

---

### **Orientation ou premier parcours d'insertion**

Exemple :

- Découverte métier
- Mise en situation professionnelle
- Préparation à l'emploi
- Parcours SIAE

## 02

---

les  
**Geiq**

### **Parcours Geiq**

Alternance de 6 à 24 mois

Obtention d'une qualification reconnue dans le secteur

Expérience professionnelle dans une ou plusieurs entreprises adhérentes

## 03

---

### **Emploi durable au sein d'une entreprise**

“ Le Geiq est la dernière marche de l'escalier de l'insertion vers l'emploi durable en entreprise. ”

# L'ALTERNANCE ET L'ACCOMPAGNEMENT, LES CLÉS DE LA RÉUSSITE !

Les contrats de travail en alternance, apprentissage et professionnalisation, sont les meilleurs supports pour une **insertion durable**. Ils allient l'**engagement réciproque** et le **cadre structurant du contrat de travail**, des **modalités pédagogiques adaptées aux publics** et l'**obtention d'une qualification reconnue**.



L'alternance est possible à tout âge !

Le Geiq propose une **alternance maîtrisée** en assurant un lien entre le salarié, le formateur et le tuteur en entreprise. Cet accompagnement renforcé est la clé de la **réussite du parcours**.

58%

de sortie en emploi  
durable

71%

de sortie en emploi



Les Geiq proposent des contrats en alternance qui peuvent démarrer tout au long de l'année.

## LE GEIQ, UN PARTENAIRE POUR L'ACCÈS À L'EMPLOI !

Pour recruter, qualifier et accompagner l'ensemble de leurs salariés en alternance, les Geiq s'appuient sur un **écosystème d'acteurs nationaux et territoriaux**. Les recrutements sur les premiers niveaux de qualification dans des secteurs en tension nécessitent une **mobilisation conjointe avec tous les partenaires pour identifier les bons profils**.



- Le Geiq est un employeur : adresser un candidat au Geiq est un placement de public en emploi.
- Le Geiq n'est pas une SIAE : le Geiq n'a pas besoin de l'obtention d'un Pass Inclusion pour recruter le candidat.

206

Geiq

7 749

entreprises adhérentes

15 647

salariés en parcours

# QUEL CANDIDAT ADRESSER À UN GEIQ ?

De manière générale, le Geiq est **un outil facilitant l'insertion de personnes** :

Souhaitant apprendre un métier ou travailler dans un secteur en particulier ;

Dont les qualifications ne sont pas en adéquation ou suffisantes pour être embauchées durablement par une entreprise ;

Qui peuvent avoir besoin d'être accompagnées, face à des problématiques sociales et/ou professionnelles.

Exemples de personnes accompagnées par les Geiq (liste non exhaustive) :

- Personnes éloignées du marché du travail (> 1 an) ;
- Jeune de moins de 26 ans disposant d'une qualification de niveau 4 (bac) ou inférieure ;
- Bénéficiaires de minima sociaux ;
- Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion (exemple : SIAE) ;
- Personnes en situation de handicap ;
- Personnes issues de quartiers ou zones prioritaires ;
- Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus ;
- Personnes sortant de prison ou sous-main de justice ;
- Personnes en reconversion professionnelle contrainte ;
- Réfugiés ou bénéficiaires de la protection subsidiaire ;
- Parents isolés ;
- Personne sans hébergement, hébergée ou ayant un parcours de rue ;
- Sortant de l'aide sociale à l'enfance (ASE).

## COMMENT IDENTIFIER LE BON CANDIDAT ?

### Le Geiq positionne les candidats en milieu ordinaire de travail

---

Le candidat adressé au Geiq doit être en mesure de se conformer aux codes et règles de l'entreprise, au même titre que tout autre salarié (respect des horaires, des consignes etc.).



### Le Geiq met en place des parcours de formation

---

Il n'est pas nécessaire que le candidat adressé au Geiq soit préalablement formé au poste visé.

### Le Geiq met en place des actions d'accompagnement socio-professionnel

---

Le candidat adressé au Geiq peut être accompagné par le Geiq ou ses partenaires dans la résolution de problématiques identifiées et ciblées (mobilité, logement ...).

# SUR QUELS **SECTEURS** SONT PRÉSENTS LES GEIQ ?

Les Geiq sont présents sur de nombreux **secteurs en tension**.

Actuellement, une dizaine de secteurs d'activité sont représentés dans le réseau des Geiq (BTP, Industrie, Agriculture, Agroalimentaire, Aide à Domicile et Médico-Social, Propreté, Numérique, Sport, Transport, Logistique, Culture...). Certains Geiq interviennent sur plusieurs secteurs selon les spécificités de leur territoire (Geiq Multisectoriel).

Cette liste évolue selon les besoins des entreprises et les nouveaux Geiq créés chaque année.



**Cartographie des Geiq** : <https://www.lesgeiq.fr/trouver-un-geiq>



## COMMENT **ORIENTER UN CANDIDAT** VERS UN GEIQ ?

### **//** Prendre contact avec les Geiq de votre territoire

Un **lien de proximité** entre votre correspondant Geiq et vous, en tant que prescripteur/orienteur, permettra une **meilleure connaissance mutuelle** et la **mise en place de parcours adaptés** pour les publics visés.



**Cartographie des Geiq** : <https://www.lesgeiq.fr/trouver-un-geiq>

Dans la plupart des régions, les Geiq ont créé une **représentation au niveau régional**.  
Contact des comités régionaux : <https://www.lesgeiq.fr/lequipe-de-la-federation>

### **2/** Orienter grâce à la plateforme « Les emplois de l'inclusion »



En tant qu'employeur solidaire, les Geiq sont présents sur la plateforme « **Les emplois de l'inclusion** » (<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/>). Cette plateforme identifie les différents **Geiq existants**, les **postes à pourvoir** et permet d'**orienter directement un candidat**.

# QUELS PARTENARIATS METTRE EN PLACE ?

Avec les **Geiq de votre territoire** vous pouvez agir sur de nombreux leviers :

- Orientation de demandeurs d'emploi ou de personnes en reconversion contrainte ;
- Découverte des métiers / visites d'entreprises : faire connaître les secteurs est la première étape pour susciter l'intérêt et donner envie de se former ;
- Stages et immersion professionnelle des candidats pour validation du projet professionnel (PMSMP) ;
- Préparation opérationnelle à l'emploi en amont d'un parcours afin de consolider les acquis nécessaires au parcours en alternance ;
- Entretien d'embauche avec le Geiq pour valider le parcours ;
- Organisation d'événements communs pour attirer de nouveaux candidats.



## COMMENT FONCTIONNE LE GEIQ ?

Le Geiq embauche directement des **personnes éloignées du marché du travail de tout âge** sur un **contrat d'apprentissage ou de professionnalisation**. Les parcours se font sur une durée de **6 à 24 mois**.

Les salariés alternent ainsi entre **temps de formation théorique et temps de formation pratique dans une ou plusieurs entreprises adhérentes**, où ils sont mis à disposition par le Geiq. Ce dernier assure également un **accompagnement social et professionnel**, seul ou avec son réseau partenaires, afin de **maximiser les chances de réussite du parcours pour le salarié**.

Plus d'informations sur le dispositif et son fonctionnement : [www.lesgeiq.fr](http://www.lesgeiq.fr)

Découvrez notre vidéo explicative sur notre chaîne YouTube !

<https://www.youtube.com/watch?v=pfY-nFpFUS8&t=20s>



# COMMENT PARLER DU GEIQ À UN CANDIDAT ?

“

Le Geiq aide à trouver un **emploi stable**. Il est en lien avec des **entreprises qui cherchent à recruter** [N.B : métiers à spécifier selon les Geiq présents sur votre territoire].

“

Le Geiq vous permet de rentrer dans un **parcours en alternance quel que soit votre âge**. Selon le secteur, la durée du parcours est de 6 à 24 mois. De cette manière vous pourrez **apprendre un métier, vous former et obtenir une qualification** à la fin du parcours.

“

Le Geiq s'occupe de trouver l'**entreprise** et la **formation pour votre alternance**.

**Pas besoin d'un diplôme ou d'une expérience professionnelle** particulière pour commencer un parcours avec le Geiq. Il faut surtout de la **motivation** et de l'**assiduité** à se former pour acquérir les **compétences professionnelles indispensables à l'exercice du futur métier**.

“

Durant votre parcours Geiq, **vous êtes rémunéré en fonction de votre âge et de la formation**. Il s'agit d'un vrai **contrat de travail** (salaire, cotisations, mutuelle...).

“

Vous serez **accompagné tout au long du parcours** : votre référent au sein du Geiq sera là pour vous aider en cas de problème.

“

L'objectif final est que vous puissiez **trouver un travail** dans le secteur, idéalement dans l'entreprise où vous avez été en alternance.



# les Geiq

la plus belle façon d'embaucher

Document réalisé avec le soutien de :



Cofinancé  
par l'Union  
européenne.