

les  
**Geiq**

la plus belle façon d'embaucher



# Répondre aux difficultés de recrutement dans les métiers en tension

ENTREPRISES, POURQUOI ADHÉRER À UN GEIQ ?



# QU'EST-CE QU'UN GEIQ ?

Un Geiq (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) est un **outil créé par les entreprises pour faire face à leurs difficultés de recrutement**. Adhérer à un Geiq, c'est faire l'expérience d'un recrutement différent grâce à un **accompagnement global** : de la recherche du candidat au recrutement durable.

Avec ses entreprises adhérentes, le Geiq parie sur le **potentiel de personnes éloignées du marché du travail en les formant et qualifiant grâce à l'alternance**. L'objectif pour l'entreprise adhérente est de pouvoir ensuite **recruter durablement** la personne formée au sein de ses équipes.

Les Geiq sont aujourd'hui présents sur une **vingtaine de filières professionnelles** : BTP, Propreté, Industrie, Agriculture, Aide à la personne, Sport et animation, Agroalimentaire, Espaces verts, Transport, Logistique, Numérique....



## COMMENT ÇA FONCTIONNE ?

Le Geiq sélectionne, recrute, et met à disposition de ses adhérents, des salariés en contrat d'alternance. Le Geiq construit avec l'entreprise un projet de formation adapté au profil du salarié et aux besoins de recrutement.

Tout au long du parcours, les permanents du Geiq assurent un accompagnement social et professionnel, afin de maximiser les chances de réussite du salarié.

### Pour votre entreprise

- Un mode de recrutement adapté aux spécificités du poste
- La possibilité de déléguer la gestion administrative
- L'accompagnement social, vecteur de réussite des parcours
- Un risque employeur assumé par le Geiq
- Un engagement RSE

### Pour votre futur salarié

- L'accès à une formation dans un secteur qui recrute
- Une expérience professionnelle en alternance
- Une qualification reconnue
- Un suivi et un accompagnement socio-professionnel réguliers
- La possibilité de trouver un emploi à l'issue du parcours



## L'APPELLATION GEIQ : UNE RECONNAISSANCE QUALITÉ

Créée en 1996 et reconnue par l'État en 2014, l'appellation Geiq donne un cadre et vise à garantir le respect de la prestation à la fois aux entreprises, aux salariés et aux partenaires nationaux et locaux.



## DÉVELOPPER L'ALTERNANCE

Les contrats de travail en alternance - apprentissage et professionnalisation - constituent un support solide pour une insertion durable. Durant le parcours, les salariés Geiq en alternance sont comptabilisés dans l'effectif de l'entreprise adhérente, notamment pour le calcul de la contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA).



## RÉPONDRE AUX CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

Les Geiq sont identifiés comme un moyen de réponse aux clauses sociales d'insertion, condition d'exécution de certains marchés publics. En effet, les Geiq recrutent prioritairement des publics éloignés de l'emploi, répondant à des conditions définies par arrêté



## DIVERSIFICATION DES PROFILS ET POLITIQUE HANDICAP

Le Geiq accompagne l'entreprise à « recruter autrement », en s'engageant dans une démarche inclusive, de lutte contre les discriminations et les préjugés. Dans le cadre de votre politique handicap, le Geiq est une solution supplémentaire, alliant formation et insertion.



## UNE DÉMARCHE RSE

S'engager avec le Geiq, c'est :

- Trouver une réponse durable à vos difficultés de recrutement, tout en participant à l'inclusion de publics fragiles venant d'horizons variés.
- Adhérer à un réseau d'entreprises engagées autour des valeurs sociales.
- Démontrer la sincérité de votre engagement : une entreprise engagée dans le rayonnement de son territoire, valorisant des savoir-faire et créant de nouvelles vocations.

## COMMENT ADHÉRER ET RECRUTER AVEC LE GEIQ ?

Les Geiq agissent au niveau d'un territoire défini. Pour bénéficier des services d'un Geiq, une adhésion à l'association locale est nécessaire.

L'organisation et les conditions financières de mise à disposition des salariés en alternance dépendent de la politique du Geiq, en corrélation avec les besoins et décisions des adhérents et des possibilités locales de formation.

## PAS DE GEIQ SUR VOTRE TERRITOIRE ? COMMENT CRÉER UN GEIQ ?

Pour créer un Geiq, un certain nombre de conditions doivent être rassemblées : besoins structurels de recrutement, portage par les entreprises, modèle de fonctionnement, modèle économique...

Pour en savoir plus, prenez contact avec la Fédération Française des Geiq.

FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

5 rue d'Alsace 75010 PARIS

01 46 07 33 33

[contact@lesgeiq.fr](mailto:contact@lesgeiq.fr)

[lesgeiq.fr](http://lesgeiq.fr)