

LES GEIQ EN PAYS DE LA LOIRE

15 GEIQ - 23 IMPLANTATIONS

734 222

Heures de mise à disposition

56

Salariés permanents

15 643 641 €

CA issu de la mise à disposition

259 011

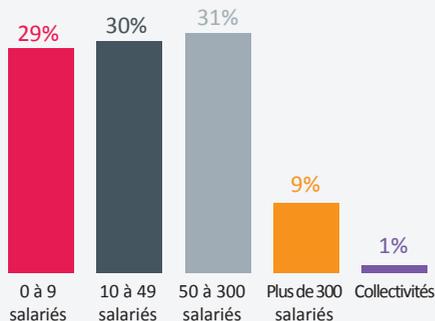
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

731

entreprises adhérentes

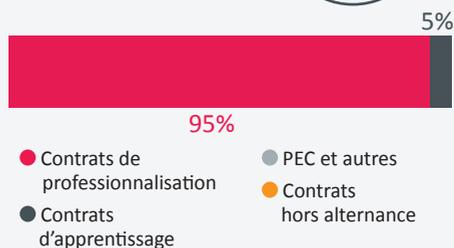


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

812

contrats signés en 2023



1 355
Contrats gérés en 2023

346 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

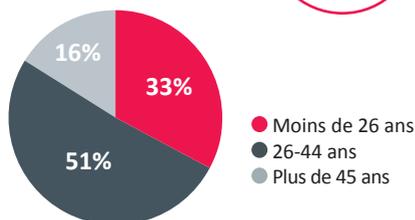
13%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

32 ans

d'âge moyen à l'embauche



71%
hommes



29%
femmes

795
salariés embauchés en 2023

1 313
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	219
Demandeurs d'emploi de longue durée	249
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	203
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	131
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	119
Bénéficiaires des minima sociaux	113
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	178
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	62
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	91
Personnes en situation de handicap	55
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	9
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6

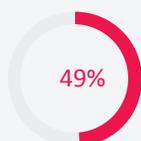
93%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

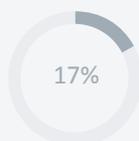
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



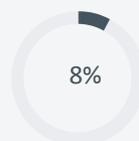
Sans qualification



Niveau 3

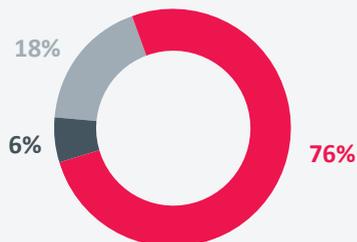


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite à l'examen

407 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



77%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification