

les Geiq

la plus belle façon d'embaucher



OBSERVATOIRE 2024

ACTIVITÉ 2023

FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

Qu'est-ce qu'un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) ?

Un dispositif porté par les entreprises pour recruter autrement !

Les Geiq sont des associations pilotées et gérées par leurs entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance. Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de leurs futurs collaborateurs.

Et concrètement, comment ça marche ?

Les Geiq recrutent tout au long de l'année sur des contrats en alternance : apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Ils établissent un projet de formation adapté au profil du salarié et aux besoins de recrutement de leur entreprise adhérente. Durant son parcours, allant de 6 à 24 mois, le salarié reste salarié du Geiq et est mis à disposition par ce dernier au sein d'une ou plusieurs entreprises afin de mettre en place son alternance.

Chaque parcours vise une qualification (généralement de 1er niveau), et permet au salarié d'acquérir les savoir-faire inhérents à son poste, dans un cadre sécurisant et motivant. À l'issue de cette période d'accompagnement et de mise à disposition, les entreprises ont la possibilité d'embaucher directement le salarié.

Pour recruter, qualifier et accompagner l'ensemble de leurs salariés en alternance, les Geiq s'appuient sur un écosystème d'acteurs nationaux et territoriaux.

Un accompagnement favorisant la réussite des parcours

Tout au long du parcours, les permanents du Geiq assurent un accompagnement social et professionnel, afin de maximiser les chances de réussite du salarié. Cette approche "multidimensionnelle" permet de mieux répondre aux besoins des publics éloignés de l'emploi, souvent confrontés à des difficultés dans leur vie professionnelle et personnelle.

Un label national reconnu par l'État certifiant la qualité du travail au sein des Geiq

Chaque année, une commission, présidée aujourd'hui par Carine Seiler et composée de trois représentants de l'État et de trois représentants de la Fédération Française des Geiq, octroie ou non l'appellation Geiq à l'ensemble des structures qui en font la demande, au terme d'une procédure évaluant 14 critères.

Il s'agit d'une appellation, reconnue dans le Code du travail, visant à garantir le respect de la prestation à la fois aux entreprises, aux salariés, mais aussi aux partenaires nationaux et locaux.

Pour en savoir plus sur les Geiq : www.lesgeiq.fr

EDITO



C'est avec un grand plaisir que je succède à Alain Régnier qui a présidé pendant 8 ans la Commission d'attribution de l'appellation Geiq. Bien sûr, à travers mes précédentes fonctions, je connaissais les Geiq et j'avais pu mesurer le travail réalisé par le réseau et ses entreprises adhérentes pour former et intégrer des personnes éloignées de l'emploi. Mais cette fonction de présidente de la commission me fait découvrir le réseau de l'intérieur.

J'ai été frappée, lors des deux jours de labellisation des 23 et 24 mai derniers, par l'engagement de tous ceux qui font les Geiq au quotidien :

- les Geiq eux-mêmes qui se plient à un exercice annuel, très exigeant, de remontées d'indicateurs à la fois quantitatifs et qualitatifs,
- les instructeurs de la fédération qui analysent chaque dossier avec beaucoup d'exigence mais aussi avec une connaissance très fine du terrain,
- les membres de la commission pour passer en revue tous ces dossiers,
- les DREETS et les DEETS qui donnent des éclairages précieux sur les besoins de leur territoire et animent le développement territorial.

Cette séquence de deux jours, très intense, est riche d'enseignements et ouvre des réflexions pour encore améliorer la façon dont les Geiq sont évalués : renforcer les dimensions qualitatives, capitaliser davantage les bonnes pratiques afin de les essaimer...

J'espère y contribuer, comme l'a fait avant moi Alain Régnier, et accompagner ainsi le développement du réseau, dans un contexte où nous avons, plus que jamais, besoin de développer les compétences de tous ceux qui font la France.

Carine SEILER

Présidente de la Commission d'attribution de l'appellation Geiq
Inspectrice générale des affaires sociales
Ancienne Haut-commissaire aux compétences

Année après année, notre réseau poursuit sa croissance et montre sa capacité à s'adapter aux variations de la conjoncture. Avec des tensions toujours fortes sur le marché du travail, les Geiq accompagnent les entreprises pour anticiper leurs futurs recrutements.



La baisse du chômage, qui atteint des niveaux historiquement bas dans certains territoires, nous amène à recruter des publics de plus en plus éloignés de l'emploi avec des caractéristiques qui, pour la plupart, sont les mêmes que celles de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE). Pour y parvenir et pour sécuriser les parcours, les Geiq doivent multiplier les actions de découverte des métiers, de préparation à l'alternance et renforcer l'accompagnement social et professionnel.

C'est grâce à ces efforts et à ce travail de fond que nous parvenons à maintenir le niveau de qualité et nos résultats comme en témoignent les chiffres que vous trouverez dans cet observatoire.

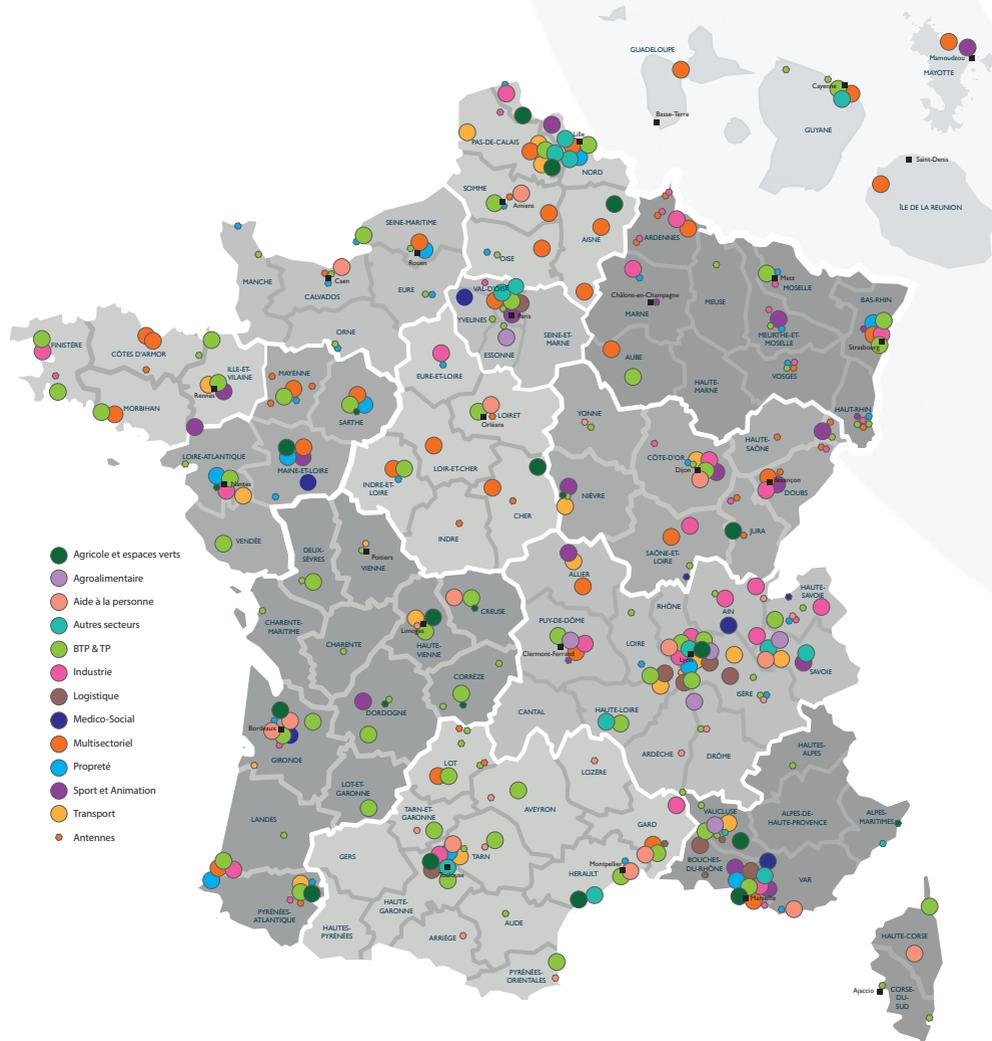
Si les prévisions pour 2024 s'annoncent plus difficiles sur le plan économique, je ne doute pas que les Geiq sauront s'adapter pour répondre aux évolutions des besoins des entreprises et des personnes en recherche d'emploi comme ils le font depuis plus de 30 ans.

Pierre LOBRY

Président de la Fédération Française des Geiq

CARTE DE FRANCE DES GEIQ

JUILLET 2024



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

GEIQ 69
GEIQ ADI ALPIN
GEIQ ADRIAL
GEIQ AGROLOGIS
GEIQ ALPÈGE HORIZON
GEIQ ALPHÉE RHÔNE-ALPES SANTÉ SOCIAL
GEIQ AMS
GEIQ BTP 42
GEIQ BTP 43
GEIQ BTP 63
GEIQ BTP ISÈRE DRÔME ARDÈCHE
GEIQ BTP PAYS DE SAVOIE-AIN
GEIQ DAUPHINE LOGISTIQUE INDUSTRIE
GEIQ DES TRANSPORTS ALPINS
GEIQ EPI
GEIQ EPI 2A
GEIQ GEMLOG 69
GEIQ GENIOLOG
GEIQ GENIPLURI PRODUCTION
GEIQ GENIPLURI TRANSPORT
GEIQ GEP CENTRE EST
GEIQ GESA
GEIQ HCRT 43
GEIQ INDISLOIRE
GEIQ INDUSTRIE AUVERGNE
GEIQ INDUSTRIE DE L'AIN
GEIQ INDUSTRIE ISÈRE RHÔNE
GEIQ INDUSTRIE SAVOIE
GEIQ INTERPRO DES DEUX SAVOIE
GEIQ MER ET MONTAGNE
GEIQ NUMÉRIQUE DES ALPES
GEIQ PAF PAYS DE SAVOIE
GEIQ PROPRETÉ RHÔNE-ALPES
GEIQ SERVICE EMPLOI PAYSAGE
GEIQ SPORT ET LOISIRS AUVERGNE
GEIQ THÉÂTRE
GEIQ TP RHÔNE
GEIQ TRANSPORT 42
GEIQ TRANSPORT AVENIR EMPLOI RHÔNE-ALPES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE D'Auvergne

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

GEIQ ALPHÉE RHÔNE-ALPES SANTÉ SOCIAL (ANTENNE)
GEIQ BTP BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
GEIQ EMPLOI BOURGOGNE
GEIQ GETL-BFC
GEIQ INDIAT
GEIQ INDUSTRIE 21
GEIQ INDUSTRIE 71
GEIQ INDUSTRIES FRANCHE-COMTÉ
GEIQ JURA QUALIF
GEIQ PROFESSION SPORT ET LOISIRS FRANCHE-COMTÉ
GEIQ PROPRETÉ GRAND EST (ANTENNE)
GEIQ SALSA 58
GEIQ SALTO
GEIQ SAP BFC
GEIQ STAFF EMPLOI
GEIQ TRANSPORT BFC
GEIQ VITI NIÈVRE ET CHER (ANTENNE)

BRETAGNE

GEIQ 22 MULTISECTEURS
GEIQ ANIME SPORTS ET LOISIRS
GEIQ BREIZ'H
GEIQ BTP 29 NORD
GEIQ BTP DE QUIMPER CORNOUAILLE
GEIQ BTP DE SAINT-MALO ET DINAN
GEIQ BTP DU BASSIN LORIENTAIS
GEIQ BTP PAYS DE RENNES
GEIQ INDUSTRIE 29
GEIQ MULTISECTORIEL 56
GEIQ PROPRETÉ LOIRE BRETAGNE (ANTENNE)
GEIQ SPORT ET LOISIRS BRETAGNE
GEIQ TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE

CENTRE-VAL DE LOIRE

GEIQ 41
GEIQ AIDE À DOMICILE CENTRE-VAL DE LOIRE
GEIQ ALISÉ BERRY
GEIQ AVENIR HANDICAP
GEIQ BTP 37
GEIQ BTP LOIRET
GEIQ INDUSTRIE CENTRE-IDF
GEIQ PEP'S (ANTENNE)
GEIQ PROPRETÉ CENTRE ET MAINE (ANTENNE)
GEIQ VITI NIÈVRE ET CHER

DROM

GEIQ ARCHIPEL GUADELOUPE
GEIQ BTP GUYANE
GEIQ JEUN'ESS
GEIQ MULTISECTORIEL DE GUYANE
GEIQ MULTISECTORIEL HAZI MISOMO
GEIQ SPORT ET LOISIRS MAYOTTE
GEIQ TERRITOIRE 974

GRAND EST

GEIQ BÂTIMENT ALSACE
GEIQ BTP CHAMPAGNE-ARDENNE
GEIQ BTP LORRAINE
GEIQ DES ARDENNES
GEIQ DES ARDENNES INTERPRO
GEIQ INDUS ALSACE-LORRAINE
GEIQ INDUSTRIE DE LA CHAMPAGNE
GEIQ INTERPRO ALSACE
GEIQ PROPRETÉ GRAND EST
GEIQ SPORT ET LOISIRS GRAND EST
GEIQ SUD CHAMPAGNE
GEIQ TP ALSACE

HAUTS-DE-FRANCE

GEIQ 3A
GEIQ A DOMICILE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ AGRI 02
GEIQ BTP HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ CONSTRUCTION HDF
GEIQ DYNAMIC SOMME
GEIQ DYNAMIC SUD AISNE
GEIQ ÉCO-ACTIVITÉS
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP
GEIQ ENTREPRISES PORTEUSES D'EMPLOIS
GEIQ HRT
GEIQ MÉTALLURGIE INDUSTRIE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ MÉTIERS DE L'AUTOMOBILE ET DU POIDS LOURD
GEIQ MRH
GEIQ MULTISECTORIEL ARTOIS
GEIQ PETITE ENFANCE ANIMATION
GEIQ PRO TP
GEIQ PROPRETÉ HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ PSAL 59
GEIQ RURAL DES FLANDRES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE DES HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ TRM H2F

ILE-DE-FRANCE

GEIQ AÉRO IDF
GEIQ GELIES
GEIQ HANDI'EMPLOI
GEIQ ILE-DE-FRANCE
GEIQ IMPACT
GEIQ INDUSTRIE CENTRE-IDF (ANTENNE)
GEIQ RESSOURCES SCÉNIQUES ET ÉVÉNEMENTIELLES
GEIQ SILVER ILE-DE-FRANCE
GEIQ SPORT SOLUTIONS

NORMANDIE

GEIQ AD NORMANDIE
GEIQ BTP NORMANDIE
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP (ANTENNE)
GEIQ PEP'S
GEIQ PLUS5

NOUVELLE-AQUITAINE

GEIQ 24
GEIQ 64
GEIQ 87 CONSTRUCTION
GEIQ AGRI LIMOUSIN PÉRIGORD
GEIQ AGRI QUALIF PAYS DE L'ADOUR
GEIQ BTP 19
GEIQ BTP 23
GEIQ BTP 47
GEIQ BTP BORDEAUX OCÉAN
GEIQ BTP LANDES ET CÔTE BASQUE
GEIQ BTP LIBOURNAIS - HAUTE GIRONDE
GEIQ BTP POITOU-CHARENTES
GEIQ DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES D'AQUITAINE
GEIQ GESAAD 33
GEIQ INTERPRO SUD AQUITAINE
GEIQ MOBILITÉ NOUVELLE AQUITAINE
GEIQ MULTI AGRI 33
GEIQ POP
GEIQ SAD 23
GEIQ SAGE
GEIQ SILVER NOUVELLE AQUITAINE
GEIQ SPORT ET ANIMATION NOUVELLE-AQUITAINE
GEIQ TRANSPORT NOUVELLE-AQUITAINE

OCCITANIE

GEIQ BTP 12
GEIQ BTP 31
GEIQ BTP 46
GEIQ BTP 66 ET 11
GEIQ BTP 81
GEIQ BTP 82
GEIQ BTP GARD
GEIQ BTP HÉRAULT
GEIQ DES INDUSTRIES D'OC TOULOUSE
GEIQ DOMICILE GRAND SUD
GEIQ DOMICILE OCCITANIE
GEIQ GEMLOG SUD-OUEST
GEIQ HPA LR MULTISECTORIEL
GEIQ INDUSTRIE GARD, VALLÉE ET DELTA DU RHÔNE
GEIQ MULTISECTORIEL 46
GEIQ MULTISECTORIEL GARD
GEIQ NUMÉRIQUE OCCITANIE
GEIQ OC AGRI
GEIQ PROFIL 30
GEIQ PROPRETÉ OCCITANIE
GEIQ PROPRETÉ PACA (ANTENNE)
GEIQ TRANSPORTS OCCITANIE
GEIQ VERT

PACA-CORSE

GEIQ À DOMICILE PROVENCE
GEIQ AGRICOLE PROVENCE VAUCLUSE
GEIQ ANIMATION LOISIRS RÉCRÉATIFS PACA
GEIQ AUTO CAMION 2 ROUES SUD
GEIQ AVENIR CHR
GEIQ BTP 13 & MÉDITERRANÉE
GEIQ BTP VAUCLUSE
GEIQ CORSE INSERTION ALTERNANCE
GEIQ FRUITS ET LÉGUMES PROVENCE
GEIQ GELIT
GEIQ GESTE VAUCLUSE
GEIQ INDUSTRIE GARD, VALLÉE ET DELTA DU RHÔNE (ANTENNE)
GEIQ MER ET MONTAGNE (ANTENNE)
GEIQ MÉTIERS DE LA MER
GEIQ PAYSAGES
GEIQ PROPRETÉ PACA
GEIQ PROVENCE
GEIQ SERVICE EMPLOI PAYSAGE (ANTENNE)
GEIQ SILVER PACA
GEIQ SPORT PACA
GEIQ VISALITIS'BTP

PAYS DE LA LOIRE

GEIQ 3M MULTISECTORIEL
GEIQ 72 BTP ENVIRONNEMENT
GEIQ AGRICULTURAL PAYS DE LA LOIRE
GEIQ BTP 44
GEIQ BTP 53
GEIQ BTP 85
GEIQ INDUSTRIE 44
GEIQ MULTISECTORIEL 53
GEIQ PRO 49
GEIQ PROPRETÉ CENTRE ET MAINE
GEIQ PROPRETÉ LOIRE BRETAGNE
GEIQ PROPRETÉ MAINE-ET-LOIRE
GEIQ SANTÉ SOCIAL 49
GEIQ SPORT ET LOISIRS PAYS DE LA LOIRE
GEIQ TRANSPORT PAYS DE LA LOIRE

MODES DE CALCUL DES INDICATEURS

Entreprises adhérentes : nombre d'entreprises adhérentes à un Geiq au cours de l'année 2023

Contrats signés en 2023 : nombre de contrats ayant été signés au cours de l'année 2023

Contrats gérés en 2023 : ensemble des contrats en cours sur l'année 2023 (incluant ceux signés avant 2023)

Taux de rupture : pourcentage de contrats ayant été rompus (hors périodes d'essai et sorties vers un emploi durable)

Salariés embauchés : nombre de salariés qui ont été embauchés par les Geiq sur l'année 2023

Salariés en parcours : nombre de salariés en parcours sur l'année 2023

Réussite à l'examen : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié s'est présenté à l'examen et l'a obtenu

Taux de sorties vers l'emploi : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi à l'issue de son parcours (hors maintiens dans le Geiq, ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Taux de sorties vers l'emploi durable : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi durable (CDD de plus de 6 mois ou CDI) à l'issue de son parcours (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Acquisition d'une qualification : pourcentage de contrats ayant abouti à une qualification (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

SOMMAIRE

LES GEIQ EN FRANCE	10
QUELQUES DÉTAILS SUR LES PARCOURS	12
SOURCES DE FINANCEMENT 2023	14
FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS	16
FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS	18
CHIFFRES CLÉS PAR RÉGION	20
Les Geiq en Auvergne-Rhône-Alpes	22
Les Geiq en Bourgogne-Franche-Comté	24
Les Geiq en Bretagne	26
Les Geiq en Centre-Val de Loire	28
Les Geiq dans les DROM	30
Les Geiq dans le Grand Est	32
Les Geiq dans les Hauts-de-France	34
Les Geiq en Ile-de-France	36
Les Geiq en Normandie	38
Les Geiq en Nouvelle-Aquitaine	40
Les Geiq en Occitanie	42
Les Geiq en Pays de la Loire	44
Les Geiq en Provence-Alpes-Côte d'Azur / Corse	46
CHIFFRES CLÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	48
Les Geiq agriculture & espaces verts	50
Les Geiq agroalimentaire	52
Les Geiq aide à la personne	54
Les Geiq bâtiment & travaux publics	56
Les Geiq industrie	58
Les Geiq logistique	60
Les Geiq médico-social	62
Les Geiq multisectoriels	64
Les Geiq propreté	66
Les Geiq sport et animation	68
Les Geiq transport	70
Les Geiq dans les autres secteurs	72



LES GEIQ EN FRANCE

205 GEIQ - 353 IMPLANTATIONS

9 235 776

Heures de mise à disposition

720

Salariés permanents

180 174 741 €

CA issu de la mise à disposition

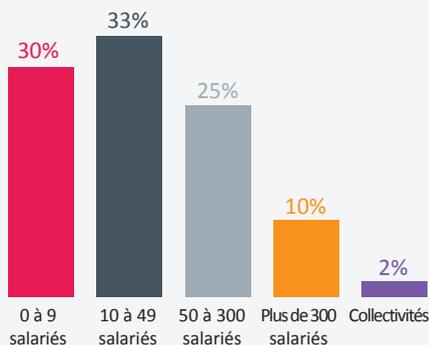
3 117 976

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

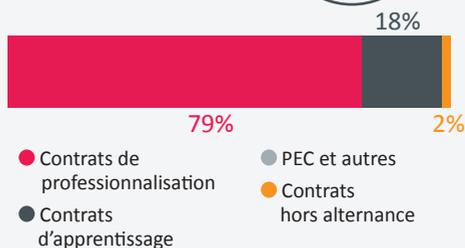
8 612 entreprises adhérentes **+10%**



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

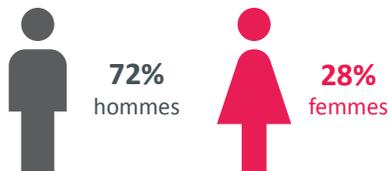
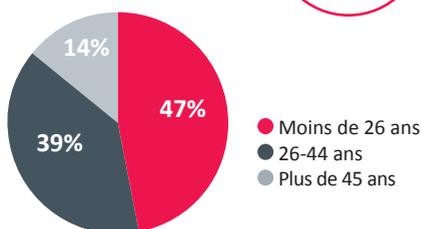
10 095 contrats signés en 2023 **+4%**



SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans d'âge moyen à l'embauche



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	3 786
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 668
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	2 458
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	1 370
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	1 078
Bénéficiaires des minima sociaux	905
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	859
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	778
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	653
Personnes en situation de handicap	543
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	197
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	71

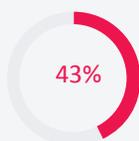
86%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

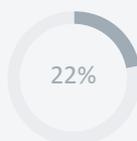
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



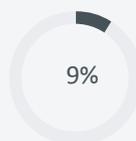
Sans qualification



Niveau 3

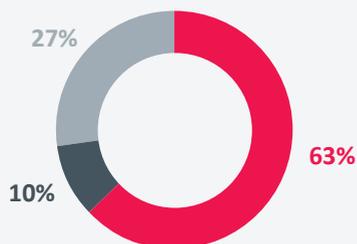


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite à l'examen

399 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



70%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

QUELQUES DETAILS SUR LES PARCOURS

DISPOSITIFS DE PRÉ-QUALIFICATION ET DE PRÉ-RECRUTEMENT

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-QUALIFICATION

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition	Durée moyenne (jours)	Moyenne heures de formation
AFPR	26	4%	43	218
Dispositif régional ou sectoriel	18	3%	51	251
POE	503	82%	49	242
AUTRE	67	11%	21	126
TOTAL	614	100%	46	229

POE : Préparation Opérationnelle à l'Emploi

AFPR : Action de Formation Préalable au Recrutement

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-RECRUTEMENT

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition
MRS	35	2%
PMSMP	1 644	79%
STAGE	215	10%
AUTRE	178	9%
TOTAL	2 072	100%

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

MRS : Méthode de Recrutement par Simulation

ORIENTATIONS

RÉPARTITION DES ORIENTATIONS

Types de prescripteurs	Nombre d'entretiens	Nombre d'embauches	Taux de transformation
ANNONCES PRESSE / INTERNET	33 468	1 043	3%
CANDIDATURE SPONTANÉE	5 596	739	13%
COLLECTIVITÉ TERRITORIALE (PDI...)	1 190	256	22%
ENTREPRISES ADHÉRENTES	3 193	1 882	59%
FORUM	10 216	210	2%
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS	839	109	13%
ORGANISME DE FORMATION	2 937	624	21%
PARRAINAGE DE SALARIÉS	1 232	330	27%
PLIE	1 484	127	9%
SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI	28 800	3403	12%
STRUCTURES D'INSERTION	3 500	471	13%
AUTRES	3 094	685	22%
TOTAL GÉNÉRAL	95 549	9 879	10%

859

Nombre de personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion

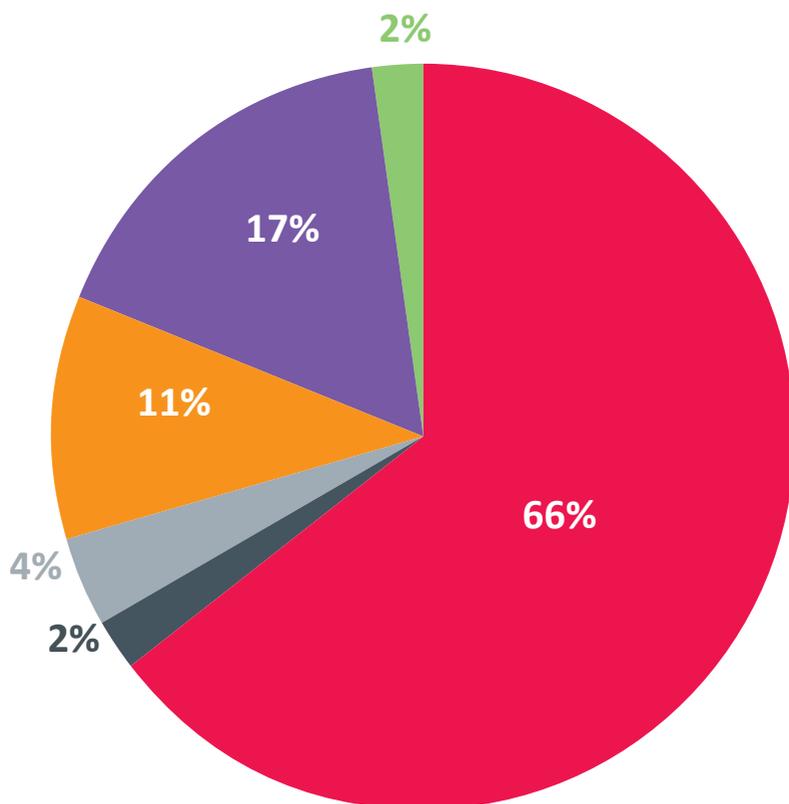
RÉPARTITION DANS LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

Types de prescripteurs	Nombre d'entretiens	Nombre d'embauches	Taux de transformation
Cap Emploi	736	57	8%
France Travail	22 142	2 606	12%
Missions locales	5 922	740	12%
TOTAL	28 800	3403	12%

SOURCES DE FINANCEMENT 2023

MODÈLE ÉCONOMIQUE

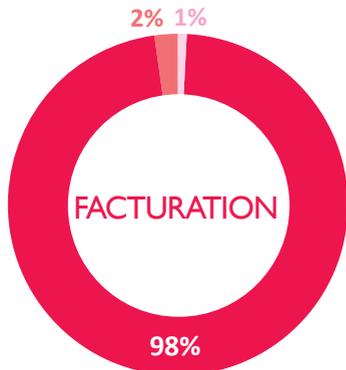
RÉPARTITION PAR SOURCE DE FINANCEMENT



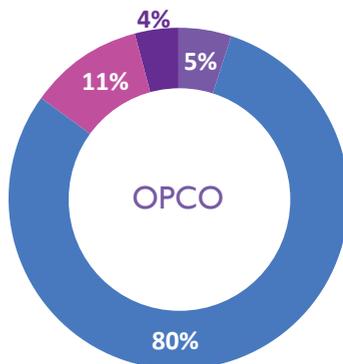
- Facturation aux entreprises
- Subventions publiques
- Aide à l'accompagnement
- Primes associées aux contrats de travail
- Fonds de la formation professionnelle (OPCO)
- Autres

DÉTAILS MODÈLE ÉCONOMIQUE

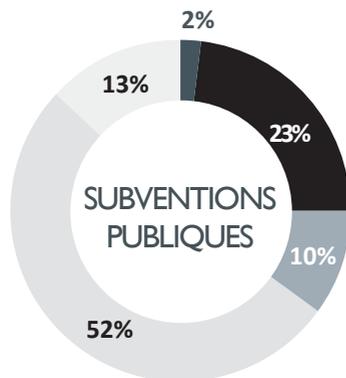
DETAILS DE LA RÉPARTITION DES SOURCES DE FINANCEMENT



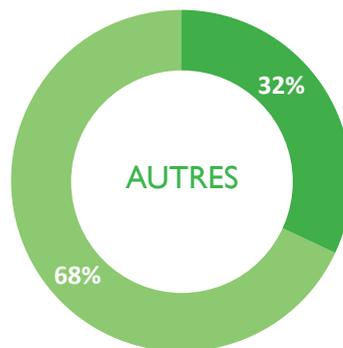
- Adhésions
- Chiffre d'affaires MAD
- Autres prestations



- Accompagnement
- Formation
- Tutorat
- Autres



- Agglomération/commune
- Subvention Conseils Départementaux
- Subvention Conseils Régionaux
- ÉTAT (PIC)
- Autres

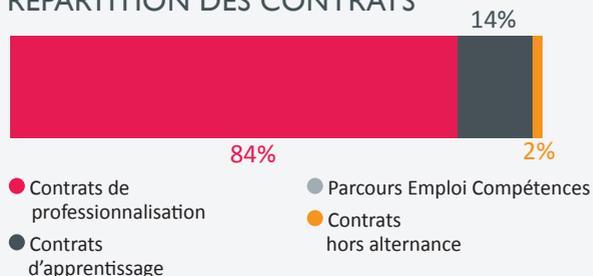


- Fondations et partenaires privés
- FARE Propreté

FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS



543
contrats signés en 2023

+4%

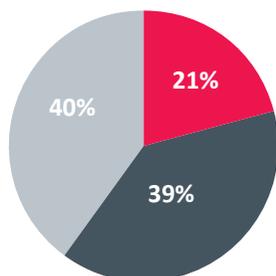
325 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

18%
C'est le taux de rupture des parcours

Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et espaces verts	14
Agroalimentaire	6
Aide à la personne	26
Autres secteurs	14
BTP	48
Industrie	35
Logistique	9
Médico-social	8
Multisectoriel	172
Propreté	125
Sport et Animation	14
Transport	72
Total général	543

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



38 ans
d'âge moyen à l'embauche

537
salariés embauchés en 2023



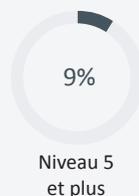
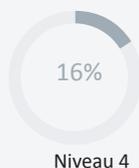
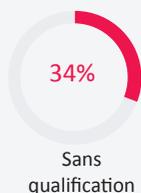
63%
hommes



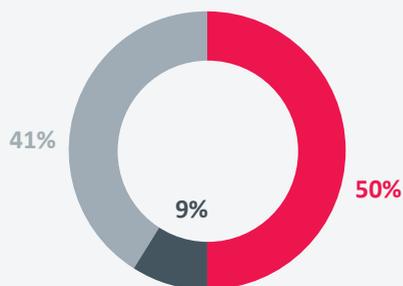
37%
femmes

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite
à l'examen

299 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

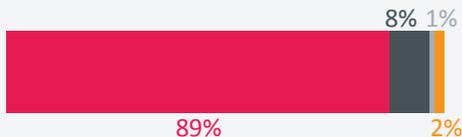


69% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- Parcours Emploi Compétences
- Contrats hors alternance

653
contrats signés
en 2023
en France

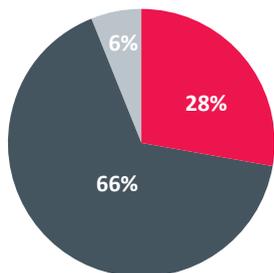
+ 9%

330 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et Espaces verts	5
Agroalimentaire	10
Aide à la personne	10
Autres secteurs	8
BTP	340
Industrie	20
Logistique	21
Médico-social	0
Multisectoriel	44
Propreté	178
Sport et Animation	6
Transport	11
Total général	653

SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



30 ans
d'âge moyen
à l'embauche

637
salariés
embauchés
en 2023

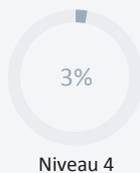
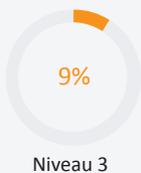
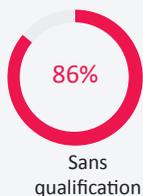
- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans

90%
hommes

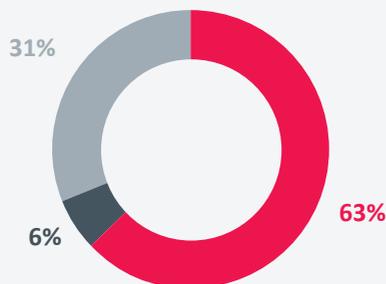
10%
femmes

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



84%
de réussite
à l'examen

229 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



69% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS



PAR RÉGION



LES GEIQ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

40 GEIQ - 60 IMPLANTATIONS

1 688 473

Heures de mise
à disposition

138

Salariés
permanents

37 541 971 €

CA issu de la mise à
disposition

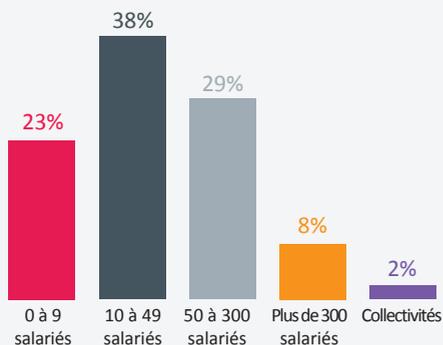
618 678

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

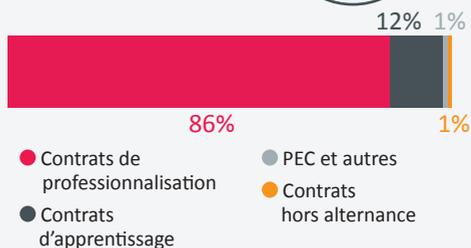
1 813
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 825
contrats
signés en
2023



3 348
Contrats gérés
en 2023

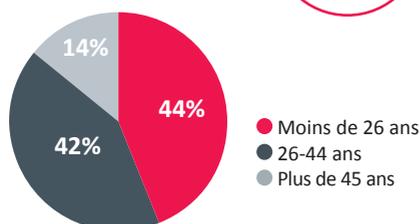
368 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

18%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans
d'âge moyen
à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

1 804
salariés
embauchés
en 2023

3 244
salariés en
parcours en
2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	620
Demandeurs d'emploi de longue durée	418
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	303
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	253
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	125
Bénéficiaires des minima sociaux	126
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	141
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	123
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	107
Personnes en situation de handicap	76
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	8
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	17

77%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

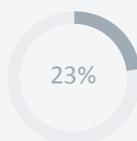
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



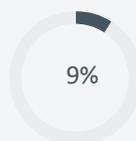
Sans qualification



Niveau 3

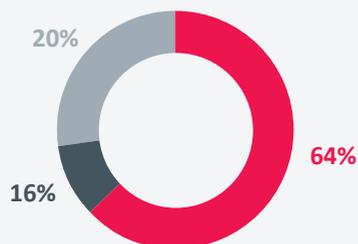


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite à l'examen

405 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



70%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ 14 GEIQ - 32 IMPLANTATIONS

500 802

Heures de mise
à disposition

35

Salariés
permanents

10 128 430 €

CA issu de la mise à
disposition

150 512

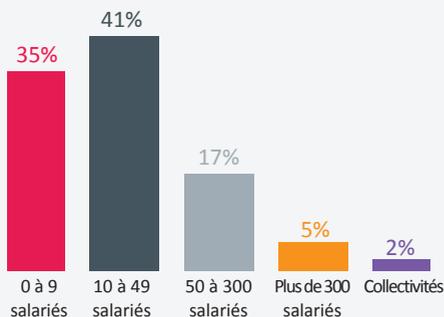
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

654

entreprises
adhérentes

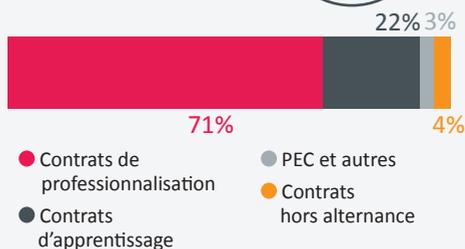


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

480

contrats
signés en
2023



823
Contrats gérés
en 2023

319 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

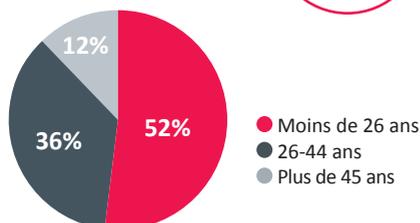
9%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



77%
hommes



23%
femmes

469
salariés
embauchés
en 2023

797
salariés en
parcours en
2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	169
Demandeurs d'emploi de longue durée	146
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	130
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	51
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	8
Bénéficiaires des minima sociaux	6
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	17
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	55
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	28
Personnes en situation de handicap	23
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	21
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2

84%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

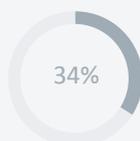
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



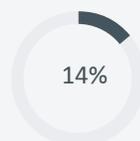
Sans qualification



Niveau 3

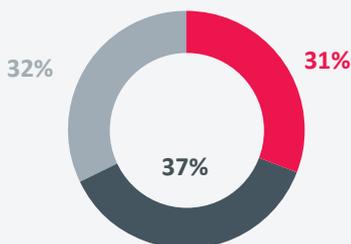


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



96%
de réussite
à l'examen

390 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN BRETAGNE

12 GEIQ - 16 IMPLANTATIONS

302 445

Heures de mise à disposition

23

Salariés permanents

5 580 149 €

CA issu de la mise à disposition

101 401

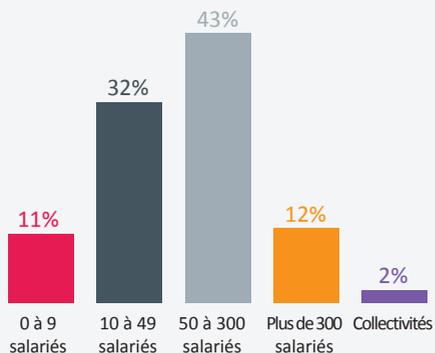
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

313

entreprises adhérentes

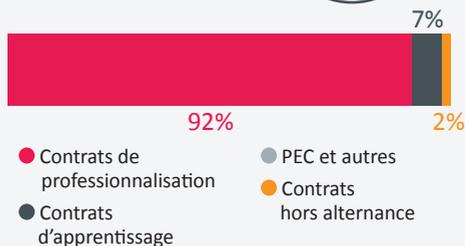


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

226

contrats signés en 2023



- Contrats de professionnalisation
- Contrats hors alternance
- PEC et autres
- Contrats d'apprentissage

447

Contrats gérés en 2023

416 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

15%

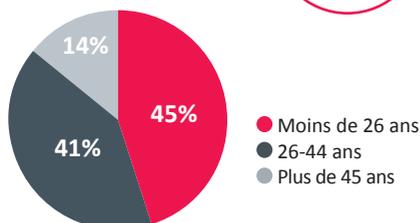
C'est le taux de ruptures des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

28 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



91%
hommes



9%
femmes

225
salariés embauchés en 2023

432
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	87
Demandeurs d'emploi de longue durée	80
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	27
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	31
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	52
Bénéficiaires des minima sociaux	27
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	38
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	21
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	41
Personnes en situation de handicap	29
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	19
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

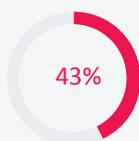
87%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



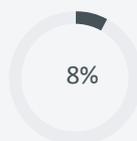
Sans qualification



Niveau 3

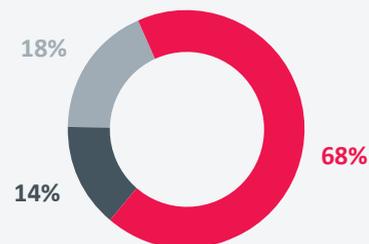


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite à l'examen

398 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



75%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN CENTRE-VAL DE LOIRE

8 GEIQ - 13 IMPLANTATIONS

258 304

Heures de mise à disposition

20

Salariés permanents

4 912 059 €

CA issu de la mise à disposition

98 559

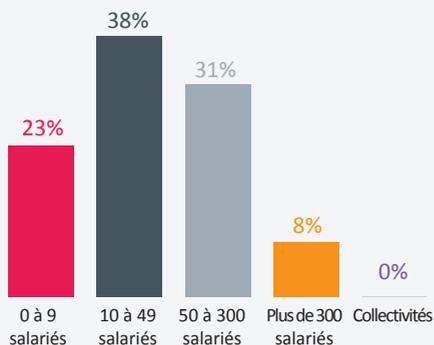
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

227

entreprises adhérentes

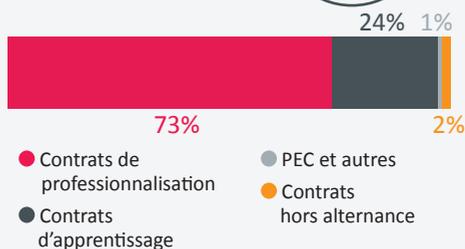


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

242

contrats signés en 2023



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

472

Contrats gérés en 2023

403 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

13%

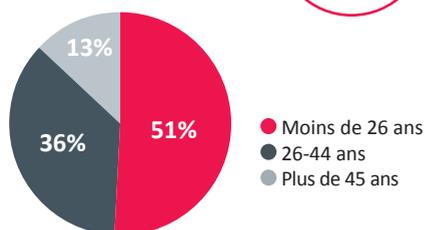
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



66%
hommes



34%
femmes

240
salariés embauchés en 2023

466
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	104
Demandeurs d'emploi de longue durée	63
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	46
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	31
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	71
Bénéficiaires des minima sociaux	17
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	5
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	28
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	7
Personnes en situation de handicap	29
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3

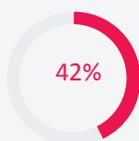
87%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

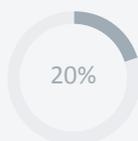
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



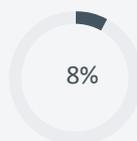
Sans qualification



Niveau 3

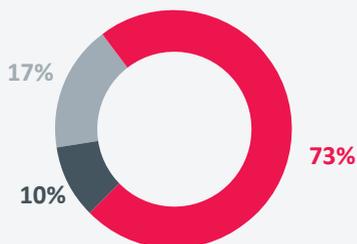


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite à l'examen

394 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



77%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES DROM

7 GEIQ - 9 IMPLANTATIONS

410 620

Heures de mise à disposition

21

Salariés permanents

6 071 645 €

CA issu de la mise à disposition

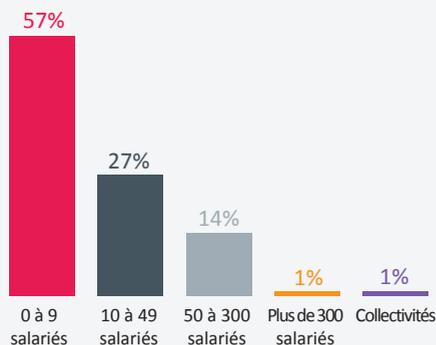
133 896

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

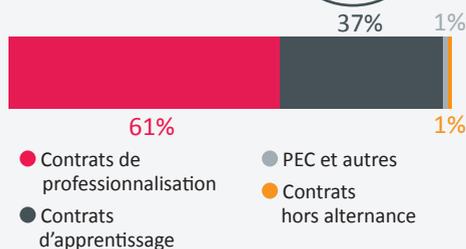
160
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

439
contrats signés en 2023



702
Contrats gérés en 2023

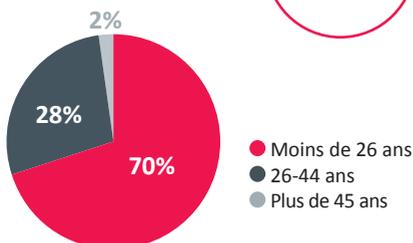
323 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

15%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

25 ans
d'âge moyen à l'embauche



61%
hommes



39%
femmes

420
salariés embauchés en 2023

614
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	255
Demandeurs d'emploi de longue durée	148
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	249
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	8
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	53
Bénéficiaires des minima sociaux	40
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	2
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	94
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	10
Personnes en situation de handicap	4
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1

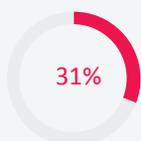
94%

de public prioritaire

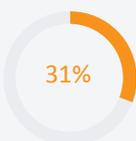
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

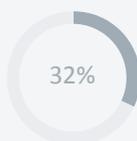
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



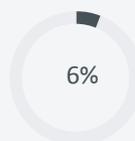
Sans qualification



Niveau 3

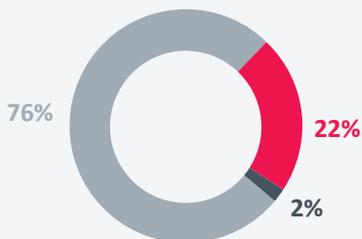


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite à l'examen

344 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



72%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LE GRAND EST

12 GEIQ - 36 IMPLANTATIONS

582 888

Heures de mise à disposition

52

Salariés permanents

10 173 558 €

CA issu de la mise à disposition

198 379

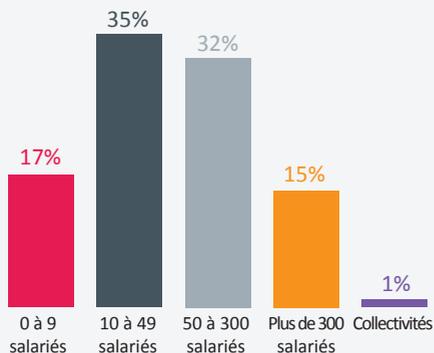
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

542

entreprises adhérentes

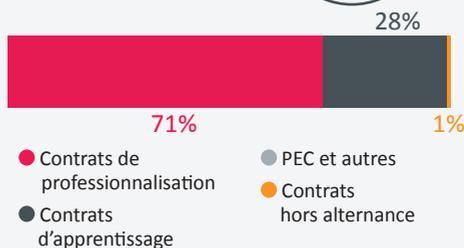


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

647

contrats signés en 2023



1 095
Contrats gérés en 2023

385 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

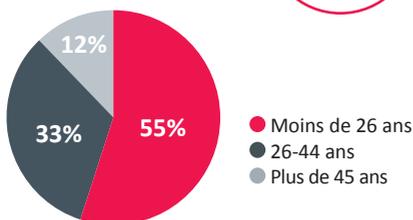
12%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

27 ans

d'âge moyen à l'embauche



77%
hommes



23%
femmes

640
salariés embauchés en 2023

1 059
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	284
Demandeurs d'emploi de longue durée	172
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	114
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	76
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	81
Bénéficiaires des minima sociaux	76
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	9
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	21
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	44
Personnes en situation de handicap	33
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6

84%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

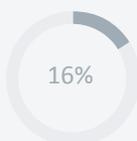
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



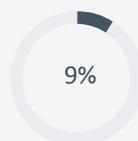
Sans qualification



Niveau 3

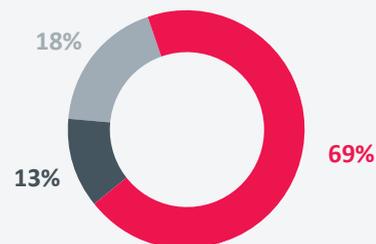


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



88%

de réussite à l'examen

462 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



66%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

22 GEIQ - 29 IMPLANTATIONS

1 578 945

Heures de mise à disposition

106

Salariés permanents

27 826 914 €

CA issu de la mise à disposition

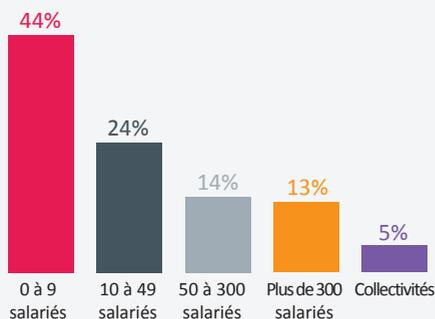
587 421

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

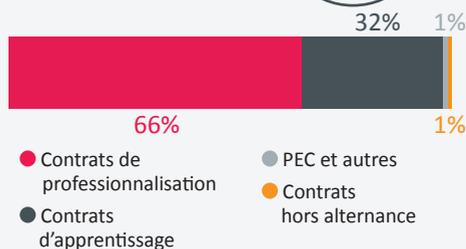
1 338
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 770
contrats signés en 2023



3 061
Contrats gérés en 2023

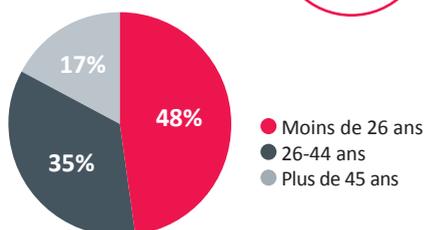
368 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

17%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans
d'âge moyen à l'embauche



64%
hommes



36%
femmes

1 741
salariés embauchés en 2023

2 937
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	605
Demandeurs d'emploi de longue durée	597
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	525
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	308
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	89
Bénéficiaires des minima sociaux	181
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	60
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	74
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	33
Personnes en situation de handicap	136
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	66
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1

85%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

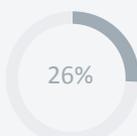
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



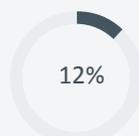
Sans qualification



Niveau 3

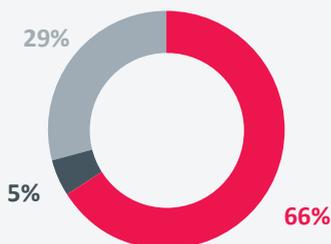


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



90%
de réussite à l'examen

405 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



67%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN ÎLE-DE-FRANCE

8 GEIQ - 12 IMPLANTATIONS

364 591

Heures de mise à disposition

30

Salariés permanents

10 241 381 €

CA issu de la mise à disposition

108 729

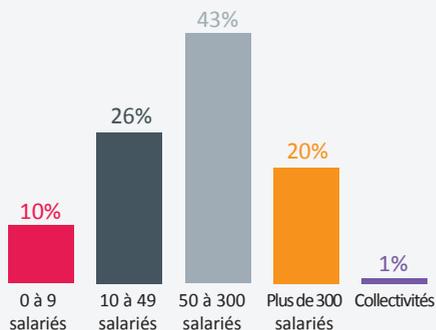
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

288

entreprises adhérentes

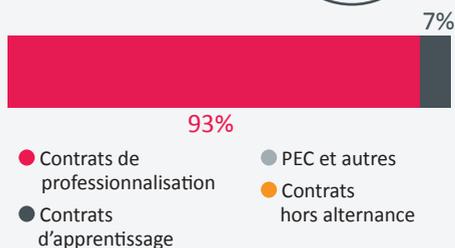


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

529

contrats signés en 2023



● Contrats de professionnalisation

● PEC et autres

● Contrats d'apprentissage

● Contrats hors alternance

824

Contrats gérés en 2023

303 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

16%

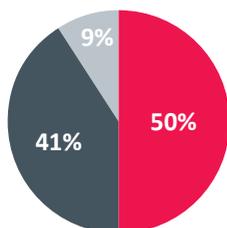
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen à l'embauche



● Moins de 26 ans

● 26-44 ans

● Plus de 45 ans



75%
hommes



25%
femmes

526

salariés embauchés en 2023

817

salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	194
Demandeurs d'emploi de longue durée	62
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	120
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	49
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	14
Bénéficiaires des minima sociaux	16
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	8
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	28
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	52
Personnes en situation de handicap	7
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	4
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2

76%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



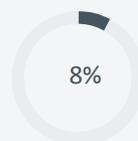
Sans
qualification



Niveau 3

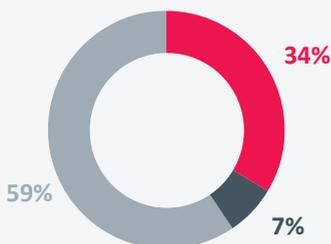


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite
à l'examen

345 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN NORMANDIE

4 GEIQ - 15 IMPLANTATIONS

342 465

Heures de mise à disposition

39

Salariés permanents

7 494 653 €

CA issu de la mise à disposition

95 887

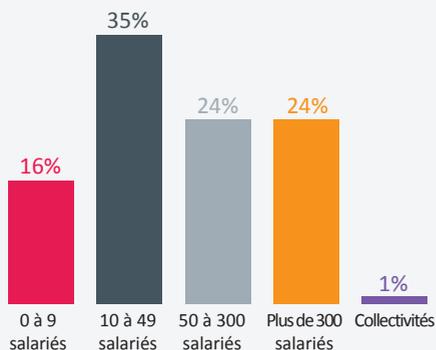
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

241

entreprises adhérentes

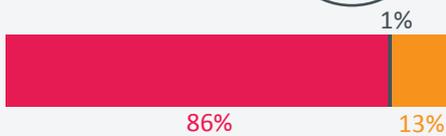


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

622

contrats signés en 2023



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

932

Contrats gérés en 2023

218 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

13%

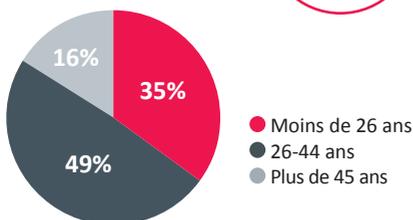
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



68%
hommes



32%
femmes

565

salariés embauchés en 2023

818

salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	198
Demandeurs d'emploi de longue durée	182
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	166
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	103
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	35
Bénéficiaires des minima sociaux	119
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	66
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	56
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	88
Personnes en situation de handicap	43
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6

89%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

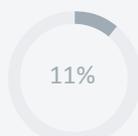
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



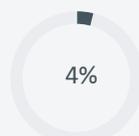
Sans qualification



Niveau 3

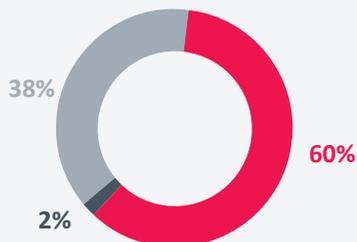


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite à l'examen

264 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



61%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN NOUVELLE-AQUITAINE

23 GEIQ - 42 IMPLANTATIONS

1 103 398

Heures de mise à disposition

91

Salariés permanents

19 925 766 €

CA issu de la mise à disposition

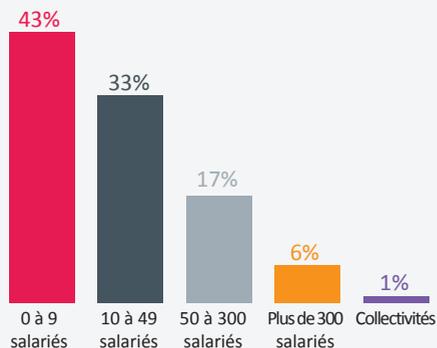
357 799

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

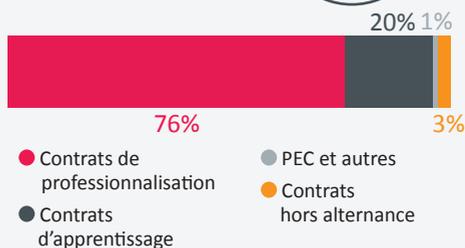
1 143
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 110
contrats signés en 2023



1 963
Contrats gérés en 2023

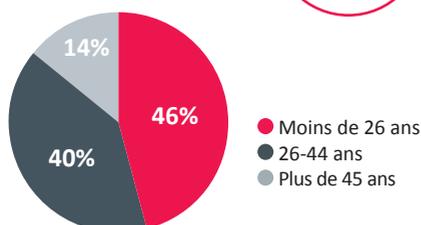
376 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

13%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans
d'âge moyen à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

1 080
salariés embauchés en 2023

1 835
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	446
Demandeurs d'emploi de longue durée	233
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	261
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	152
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	109
Bénéficiaires des minima sociaux	81
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	85
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	90
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	71
Personnes en situation de handicap	58
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	35
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6

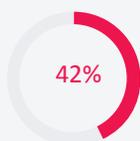
88%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans qualification



Niveau 3

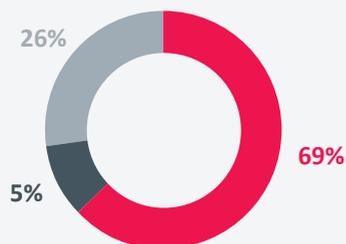


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite à l'examen

374 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



69%
des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN OCCITANIE

22 GEIQ - 35 IMPLANTATIONS

829 470

Heures de mise à disposition

72

Salariés permanents

17 731 826 €

CA issu de la mise à disposition

236 143

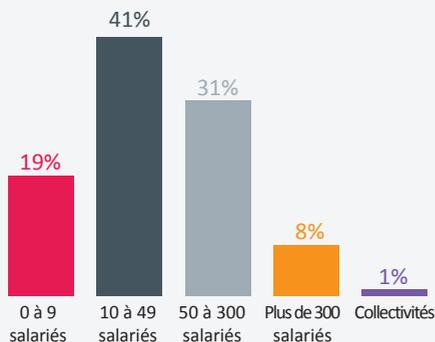
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

659

entreprises adhérentes

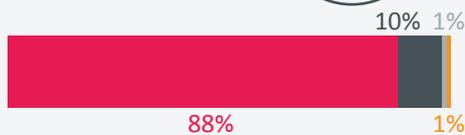


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

801

contrats signés en 2023



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

1 467

Contrats gérés en 2023

371 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

10%

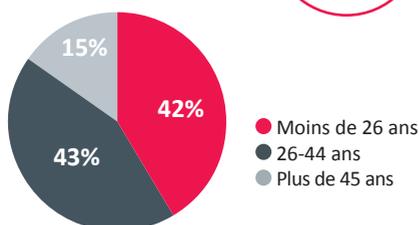
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



76%
hommes



24%
femmes

793

salariés embauchés en 2023

1 413

salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	291
Demandeurs d'emploi de longue durée	214
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	176
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	126
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	101
Bénéficiaires des minima sociaux	62
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	222
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	36
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	71
Personnes en situation de handicap	35
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	21
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	4

92%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

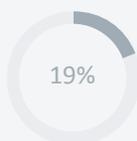
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



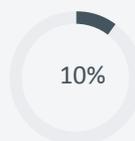
Sans qualification



Niveau 3

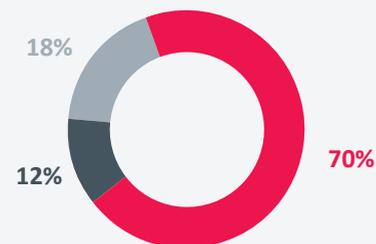


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite à l'examen

353 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



74%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN PAYS DE LA LOIRE

15 GEIQ - 23 IMPLANTATIONS

734 222

Heures de mise à disposition

56

Salariés permanents

15 643 641 €

CA issu de la mise à disposition

259 011

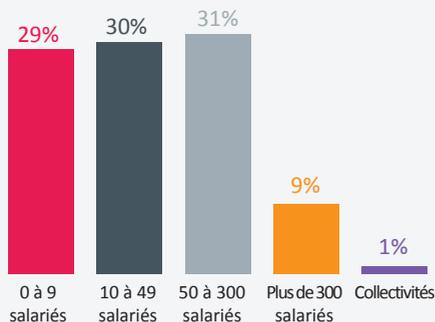
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

731

entreprises adhérentes

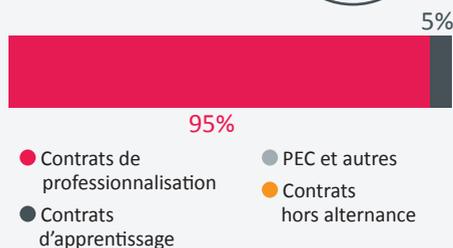


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

812

contrats signés en 2023



1 355
Contrats gérés en 2023

346 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

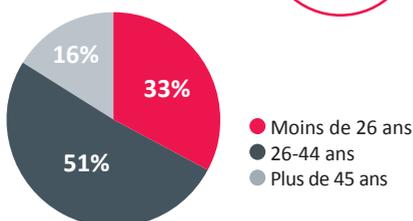
13%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

32 ans

d'âge moyen à l'embauche



71%
hommes



29%
femmes

795
salariés embauchés en 2023

1 313
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	219
Demandeurs d'emploi de longue durée	249
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	203
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	131
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	119
Bénéficiaires des minima sociaux	113
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	178
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	62
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	91
Personnes en situation de handicap	55
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	9
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	6

93%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

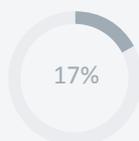
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



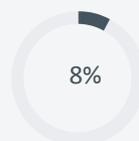
Sans qualification



Niveau 3

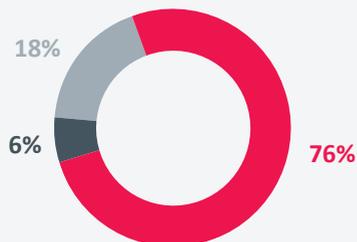


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite à l'examen

407 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



77%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN PROVENCE-ALPES- CÔTE D'AZUR / CORSE

18 GEIQ - 31 IMPLANTATIONS

539 152

Heures de mise
à disposition

37

Salariés
permanents

6 902 749 €

CA issu de la mise à
disposition

171 561

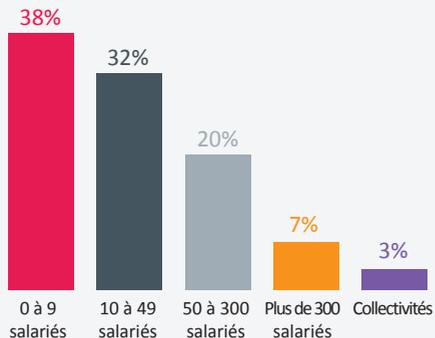
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

503

entreprises
adhérentes

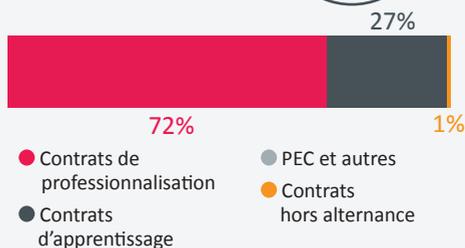


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

592

contrats
signés en
2023



934
Contrats gérés
en 2023

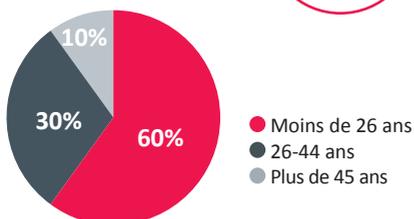
312 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

14%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans
d'âge moyen
à l'embauche



72%
hommes



28%
femmes

581
salariés
embauchés
en 2023

897
salariés en
parcours en
2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	314
Demandeurs d'emploi de longue durée	104
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	138
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	51
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	221
Bénéficiaires des minima sociaux	41
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	28
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	90
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	10
Personnes en situation de handicap	15
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	6
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	17

92%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



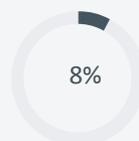
Sans qualification



Niveau 3

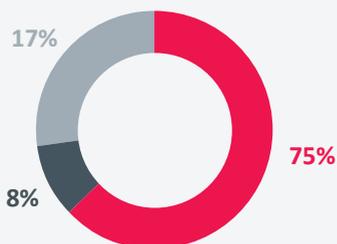


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



99%
de réussite à l'examen

397 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



67%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

les
Geio

la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS



PAR SECTEUR
D'ACTIVITÉ



LES GEIQ AGRICULTURE & ESPACES VERTS

14 GEIQ - 21 IMPLANTATIONS



387 625

Heures de mise à disposition

39

Salariés permanents

5 914 908 €

CA issu de la mise à disposition

123 023

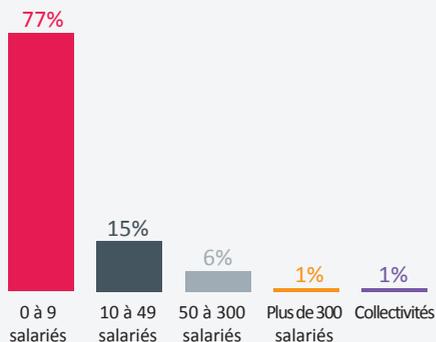
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

716

entreprises adhérentes

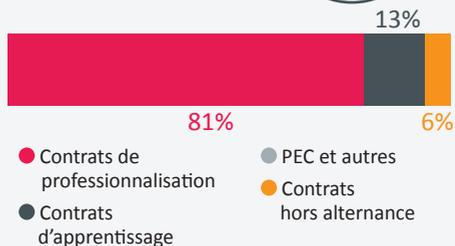


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

388

contrats signés en 2023



700
Contrats gérés en 2023

355 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

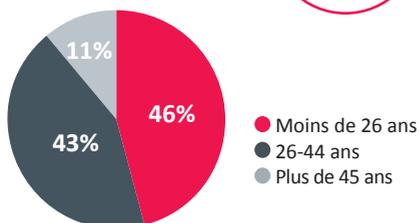
13%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

379
salariés embauchés en 2023

666
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	126
Demandeurs d'emploi de longue durée	120
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	122
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	42
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	31
Bénéficiaires des minima sociaux	34
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	26
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	29
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	5
Personnes en situation de handicap	14
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	17
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2

83%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



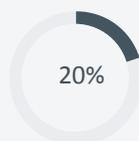
Sans qualification



Niveau 3

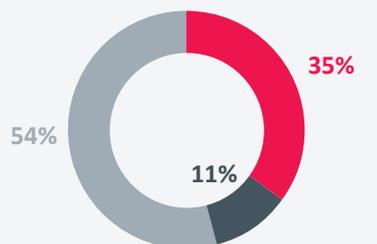


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



97%
de réussite à l'examen

364 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Ouvrier(e) paysagiste
Ouvrier(e) agricole
Conducteur(rice) routier(e)

LES GEIQ AGROALIMENTAIRE

6 GEIQ - 6 IMPLANTATIONS



144 213

Heures de mise à disposition

12

Salariés permanents

3 851 708 €

CA issu de la mise à disposition

39 130

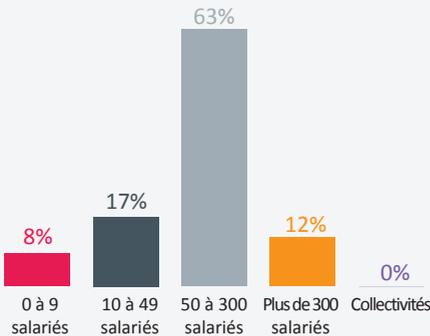
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

87

entreprises adhérentes

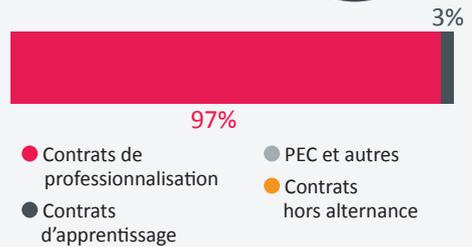


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

155

contrats signés en 2023



268
Contrats gérés en 2023

393 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

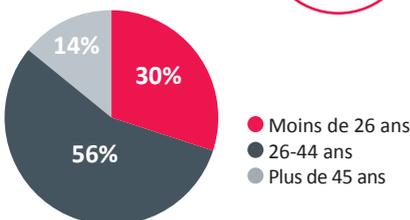
22%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

153
salariés embauchés en 2023

263
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	31
Demandeurs d'emploi de longue durée	25
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	32
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	22
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	14
Bénéficiaires des minima sociaux	4
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	10
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	8
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	10
Personnes en situation de handicap	6
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	4
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2

74%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

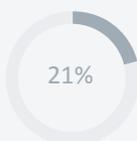
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



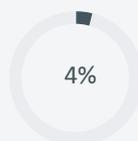
Sans qualification



Niveau 3

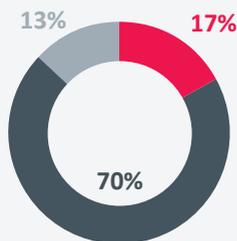


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



98%
de réussite à l'examen

372 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



59%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(rice) industriel
Préparateur(rice) de commande
Conducteur(rice) de machine

LES GEIQ AIDE À LA PERSONNE

14 GEIQ - 27 IMPLANTATIONS

413 447

Heures de mise
à disposition

37

Salariés
permanents

7 016 342 €

CA issu de la mise à
disposition

184 194

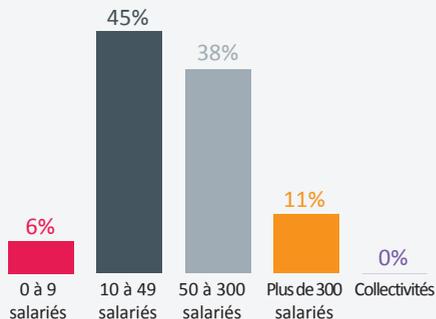
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

271

entreprises
adhérentes

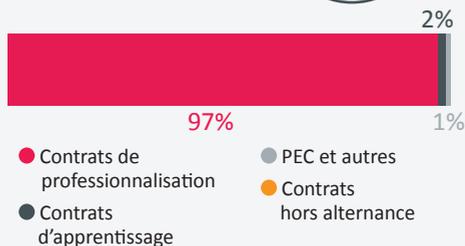


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

494

contrats
signés en
2023



975
Contrats gérés
en 2023

430 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

18%

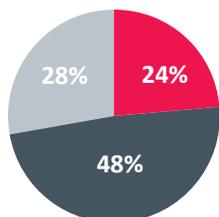
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

36 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



13%
hommes



87 %
femmes

494
salariés
embauchés
en 2023

970
salariés en
parcours en
2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	89
Demandeurs d'emploi de longue durée	231
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	78
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	136
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	62
Bénéficiaires des minima sociaux	81
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	82
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	33
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	10
Personnes en situation de handicap	26
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	54
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1

93%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

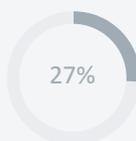
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



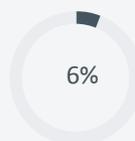
Sans
qualification



Niveau 3

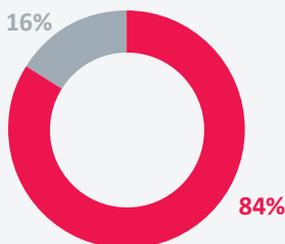


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



97%
de réussite
à l'examen

453 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



71%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Aide à domicile
Assistant(e) de vie aux familles
Accompagnant(e) éducatif et social

LES GEIQ BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

50 GEIQ - 96 IMPLANTATIONS



3 218 010

Heures de mise à disposition

227

Salariés permanents

68 213 908 €

CA issu de la mise à disposition

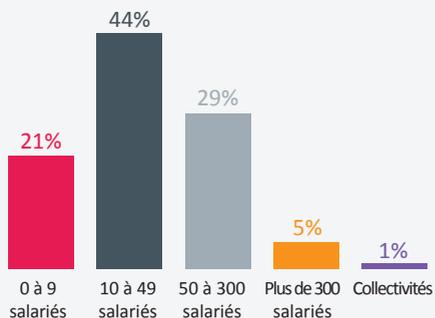
976 513

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

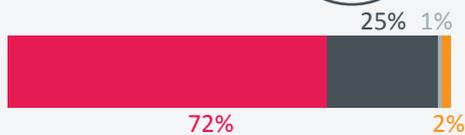
3 635
entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

2 916
contrats signés en 2023



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats d'apprentissage
- Contrats hors alternance

5 400
Contrats gérés en 2023

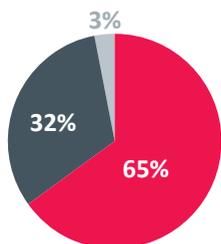
397 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

14%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

26 ans
d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



96%
hommes



4%
femmes

2 836
salariés embauchés en 2023

5 022
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	1 725
Demandeurs d'emploi de longue durée	540
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	823
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	93
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	386
Bénéficiaires des minima sociaux	143
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	242
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	327
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	340
Personnes en situation de handicap	48
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	44
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	16

91%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

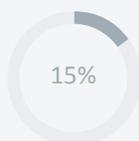
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



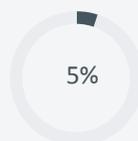
Sans qualification



Niveau 3

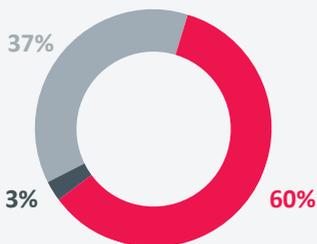


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite à l'examen

382 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



71%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Ouvrier(e) VRD
Maçon(ne)
Coffreur(se) bancheur(se)

LES GEIQ INDUSTRIE

21 GEIQ - 42 IMPLANTATIONS

764 340

Heures de mise à disposition

72

Salariés permanents

19 756 588 €

CA issu de la mise à disposition

233 416

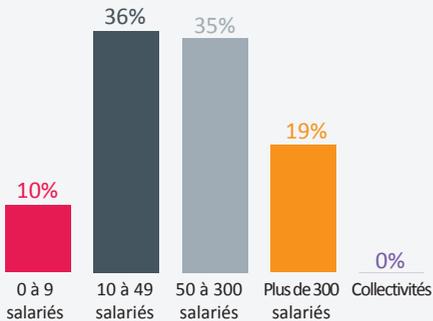
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

608

entreprises adhérentes

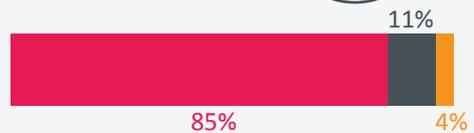


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

713

contrats signés en 2023



- Contrats de professionnalisation
- PEC et autres
- Contrats hors alternance
- Contrats d'apprentissage

1 281

Contrats gérés en 2023

343 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

10%

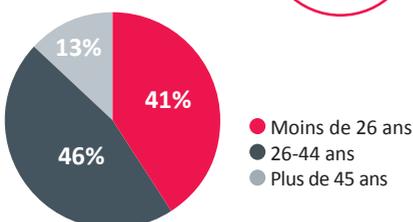
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



80%
hommes



20%
femmes

705
salariés embauchés en 2023

1 251
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	185
Demandeurs d'emploi de longue durée	197
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	107
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	91
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	33
Bénéficiaires des minima sociaux	45
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	9
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	21
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	20
Personnes en situation de handicap	35
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	23
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2

73%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

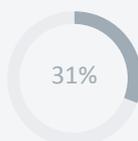
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



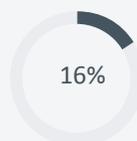
Sans
qualification



Niveau 3

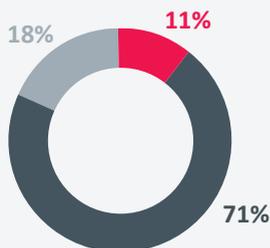


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



97%
de réussite
à l'examen

371 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



79%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(rice) de production
Soudeur(se)
Usineur(se)

LES GEIQ LOGISTIQUE

8 GEIQ - 11 IMPLANTATIONS



230 942

Heures de mise à disposition

16

Salariés permanents

6 528 000 €

CA issu de la mise à disposition

84 380

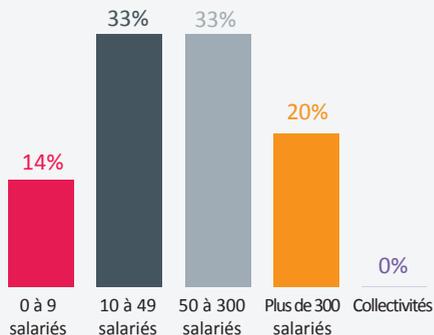
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

137

entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

350

contrats signés en 2023



100%

- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

552

Contrats gérés en 2023

340 jours

C'est la durée moyenne d'un contrat

19%

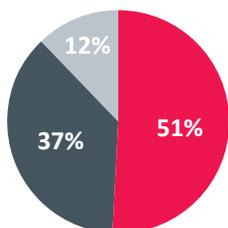
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



76%
hommes



24%
femmes

349

salariés embauchés en 2023

535

salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	165
Demandeurs d'emploi de longue durée	77
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	45
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	42
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	46
Bénéficiaires des minima sociaux	13
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	2
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	11
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	21
Personnes en situation de handicap	9
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	6
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	18

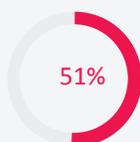
86%

de public prioritaire

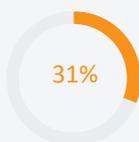
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

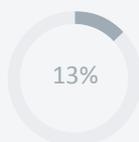
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



Sans qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite à l'examen

341 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



59%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Préparateur(rice) de commande en entrepôt
Opérateur(rice) logistique
Cariste

LES GEIQ MÉDICO-SOCIAL

5 GEIQ - 8 IMPLANTATIONS

119 880

Heures de mise à disposition

7

Salariés permanents

2 160 555 €

CA issu de la mise à disposition

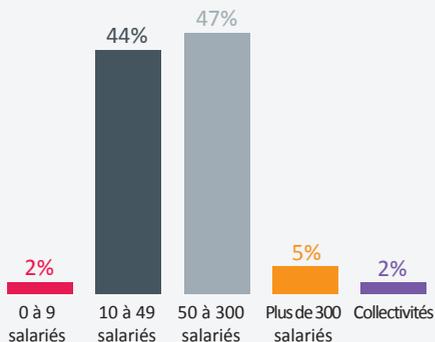
63 875

Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

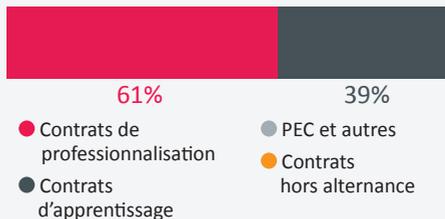
91 entreprises adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

114 contrats signés en 2023



217 Contrats gérés en 2023

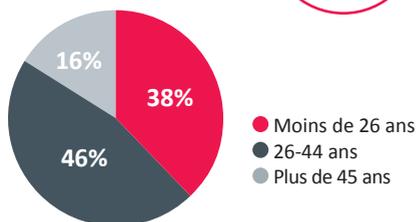
484 jours C'est la durée moyenne d'un contrat

23% C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans d'âge moyen à l'embauche



13% hommes



87% femmes

114 salariés embauchés en 2023

215 salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	35
Demandeurs d'emploi de longue durée	48
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	5
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	17
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	5
Bénéficiaires des minima sociaux	9
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	28
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	-
Personnes en situation de handicap	8
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

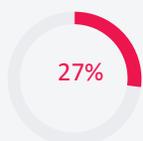
85%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

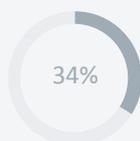
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



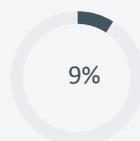
Sans qualification



Niveau 3

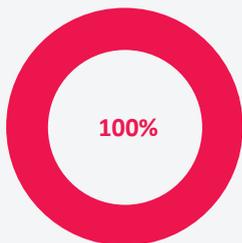


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



100%
de réussite
à l'examen

555 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



64%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Accompagnant(e) éducatif et social
Aide-soignant(e)
Auxiliaire de vie

LES GEIQ MULTISECTORIELS

32 GEIQ - 53 IMPLANTATIONS

1 070 315

Heures de mise
à disposition

100

Salariés
permanents

22 375 335 €

CA issu de la mise à
disposition

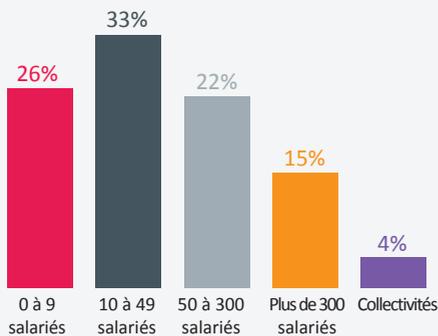
425 190

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

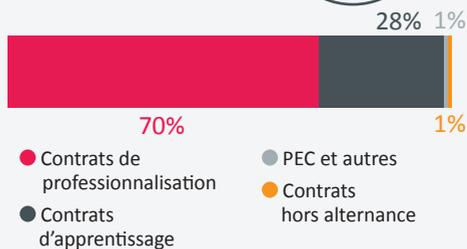
1 113
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 123
contrats
signés en
2023



1 934
Contrats gérés
en 2023

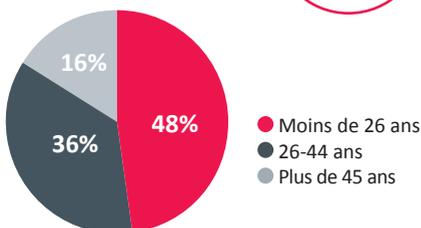
369 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

15%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans
d'âge moyen
à l'embauche



63%
hommes



37%
femmes

1 113
salariés
embauchés
en 2023

1 880
salariés en
parcours en
2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	360
Demandeurs d'emploi de longue durée	259
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	311
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	173
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	82
Bénéficiaires des minima sociaux	49
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	58
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	99
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	44
Personnes en situation de handicap	172
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	23
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1

85%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

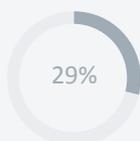
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



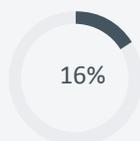
Sans qualification



Niveau 3

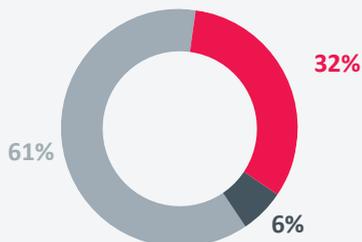


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite à l'examen

387 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



70%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent de restauration
Vendeur(se) en magasin
Technicien(ne) de maintenance

LES GEIQ PROPRETÉ

10 GEIQ - 36 IMPLANTATIONS

786 251

Heures de mise à disposition

91

Salariés permanents

13 591 304 €

CA issu de la mise à disposition

243 385

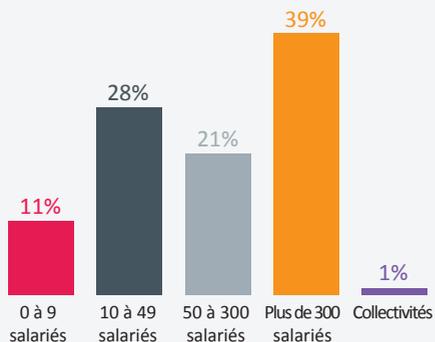
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

492

entreprises adhérentes

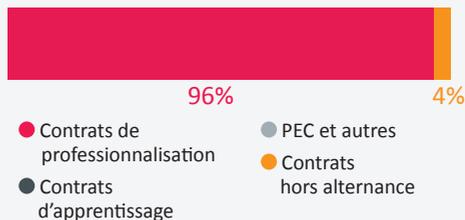


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 779

contrats signés en 2023



2 446
Contrats gérés en 2023

225 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

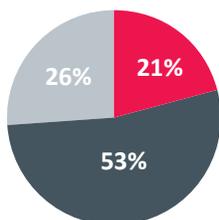
13%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

36 ans

d'âge moyen à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



59%
hommes



41%
femmes

1 687
salariés embauchés en 2023

2 256
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	365
Demandeurs d'emploi de longue durée	689
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	530
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	472
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	245
Bénéficiaires des minima sociaux	415
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	49
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	130
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	178
Personnes en situation de handicap	125
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	22

91%

de public prioritaire

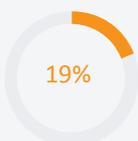
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

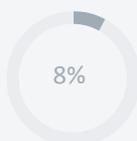
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



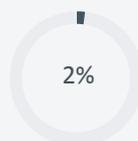
Sans qualification



Niveau 3

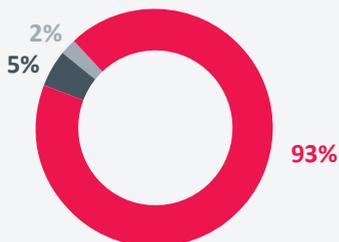


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



84%
de réussite à l'examen

355 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



56%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent de service
Agent d'entretien
Agent machiniste

LES GEIQ SPORT ET ANIMATION

16 GEIQ - 20 IMPLANTATIONS

752 797

Heures de mise
à disposition

32

Salariés
permanents

3 447 243 €

CA issu de la mise à
disposition

230 764

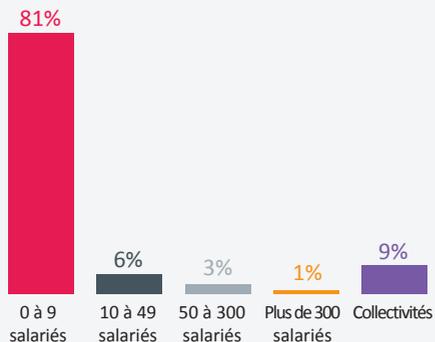
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

875

entreprises
adhérentes

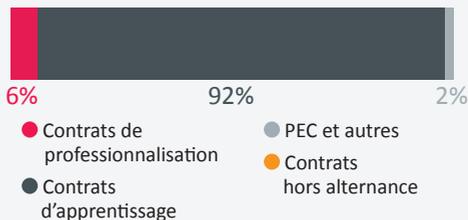


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

531

contrats
signés en
2023



973
Contrats gérés
en 2023

372 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

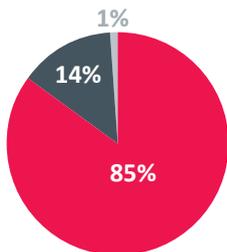
10%
C'est le taux
de ruptures

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

23 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



65%
hommes



35%
femmes

529
salariés
embauchés
en 2023

938
salariés en
parcours en
2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	296
Demandeurs d'emploi de longue durée	102
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	117
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	5
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	63
Bénéficiaires des minima sociaux	6
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	76
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	25
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	6
Personnes en situation de handicap	14
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	-
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	-

78%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



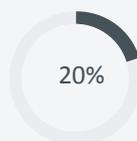
Sans qualification



Niveau 3

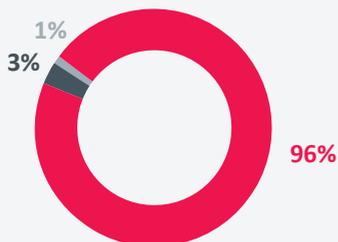


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



88%
de réussite à l'examen

349 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



73%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Educateur(rice) sportif
Animateur(rice)
Manager sportif

LES GEIQ TRANSPORT

16 GEIQ - 19 IMPLANTATIONS



1 004 321

Heures de mise à disposition

48

Salariés permanents

21 788 596 €

CA issu de la mise à disposition

407 471

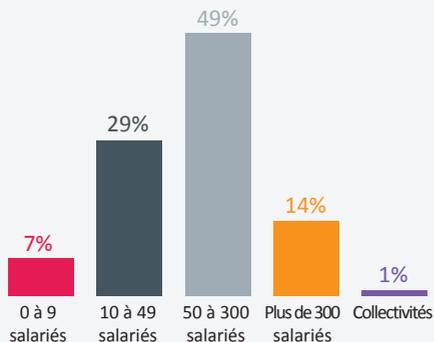
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

362

entreprises adhérentes

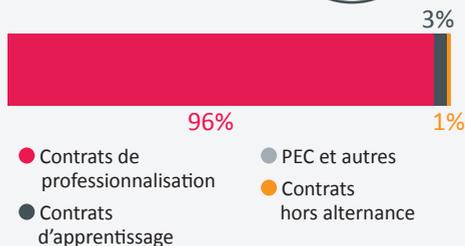


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 003

contrats signés en 2023



1 839
Contrats gérés en 2023

380 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

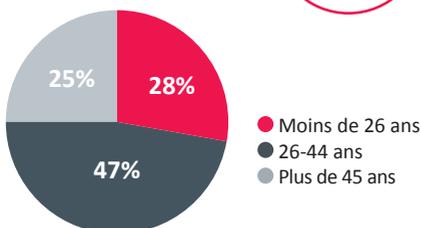
16%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen à l'embauche



82%
hommes



18%
femmes

993
salariés embauchés en 2023

1 815
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	196
Demandeurs d'emploi de longue durée	274
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	132
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	247
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	41
Bénéficiaires des minima sociaux	79
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	234
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	50
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	11
Personnes en situation de handicap	72
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	22
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5

80%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

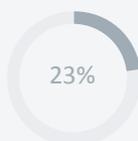
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



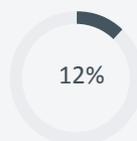
Sans qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite à l'examen

473 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



85%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Conducteur(rice) de voyageurs
Conducteur(rice) routier

LES GEIQ

DANS LES AUTRES SECTEURS 13 GEIQ - 14 IMPLANTATIONS

343 636

Heures de mise à disposition

39

Salariés permanents

5 530 254 €

CA issu de la mise à disposition

106 635

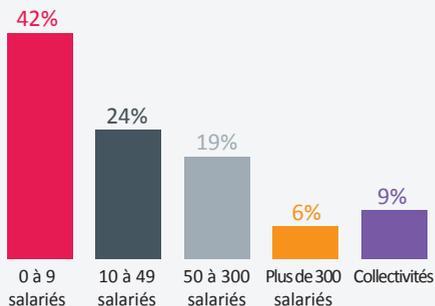
Heures de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

225

entreprises adhérentes

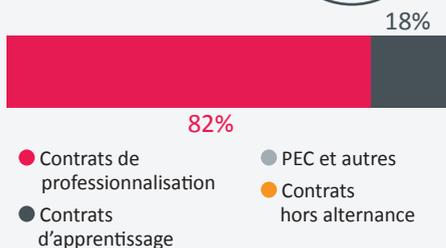


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

529

contrats signés en 2023



838
Contrats gérés en 2023

243 jours
C'est la durée moyenne d'un contrat

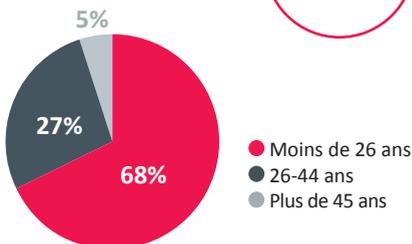
20%
C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

28 ans

d'âge moyen à l'embauche



53%
hommes



47%
femmes

527
salariés embauchés en 2023

831
salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	213
Demandeurs d'emploi de longue durée	106
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	156
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	30
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	70
Bénéficiaires des minima sociaux	27
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	43
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	44
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	8
Personnes en situation de handicap	14
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	4
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2

72%

de public prioritaire

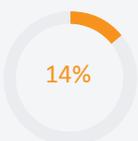
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

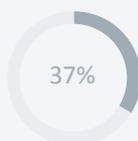
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



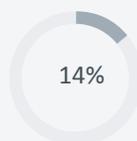
Sans qualification



Niveau 3

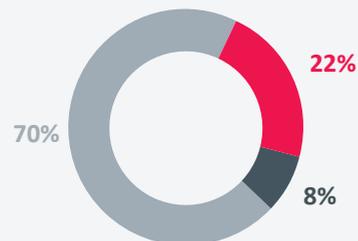


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme de l'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



97%
de réussite à l'examen

369 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

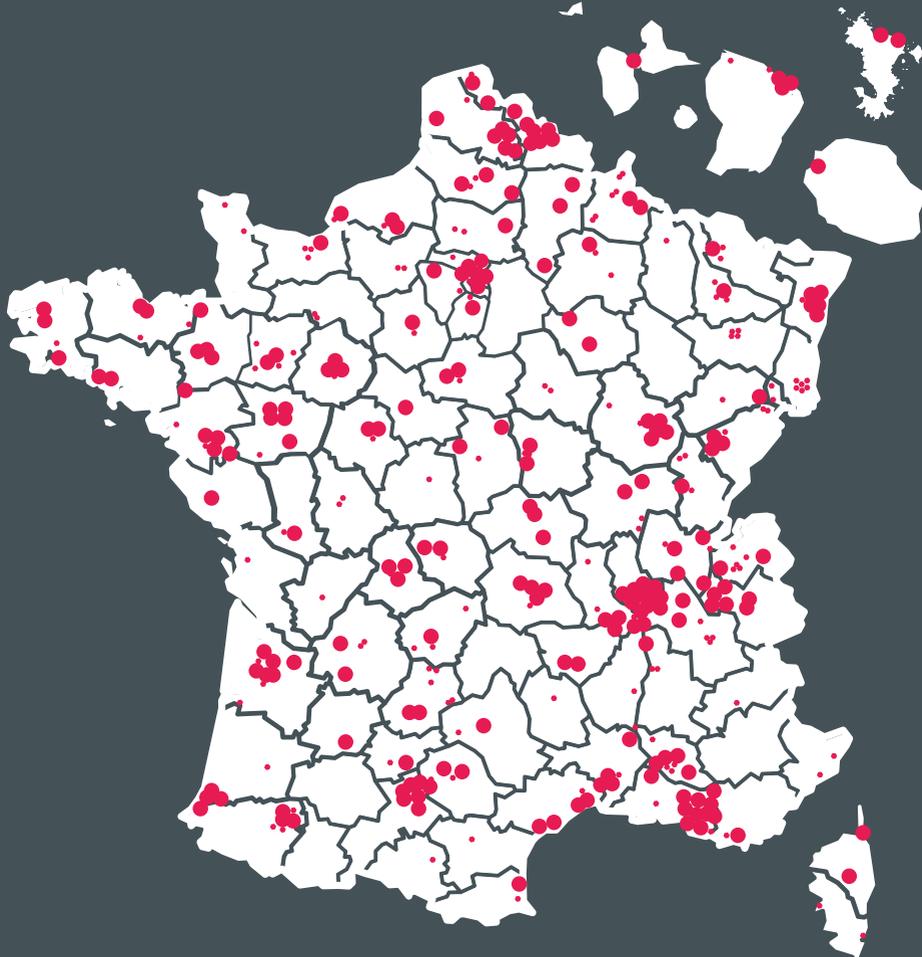


69%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent de relation clients
Agent d'exploitation
Animateur(rice) socioculturel



FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

5, rue d'Alsace - 75010 PARIS - 01 46 07 33 33 - contact@lesgeiq.fr

www.lesgeiq.fr

les Geiq
FÉDÉRATION FRANÇAISE
DES GEIQ
la plus belle façon d'embaucher


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Cofinancé
par l'Union
européenne.