

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



L'activité de notre réseau est directement liée à celle de leurs adhérents et au dynamisme des secteurs économiques sur lesquels nous intervenons. Ainsi, l'année 2023 se situe dans la continuité de 2022.

Les besoins en recrutement restent importants et les tensions sur le marché du travail sont fortes. Les Geiq jouent pleinement leur rôle en préparant et en facilitant les recrutements de leurs adhérents. Cependant, des premiers signes de ralentissement apparaissent, notamment dans le secteur du BTP, mais aussi dans le transport. Ce phénomène, s'ils se poursuit, aura un impact sur l'activité du réseau en 2024.

Comme cela avait été souligné pour l'année 2022, la baisse du chômage amène les Geiq à recruter des personnes de plus en plus éloignées de l'emploi, ce qui rend les recrutements plus difficiles et plus longs et qui les conduit à renforcer leur accompagnement. Parallèlement, la situation plus favorable du marché de l'emploi incite des personnes à franchir le pas de la reconversion professionnelle et certains sollicitent les Geiq pour les accompagner dans cette transition. S'ils ne font pas tous partie des publics prioritaires, ils répondent néanmoins aux besoins des entreprises et plus largement de l'économie. Une réflexion est engagée pour voir de quelle manière les Geiq pourraient plus explicitement concourir au renforcement de la mobilité professionnelle.

Concernant l'activité de votre fédération, je voudrais surtout souligner les progrès que nous avons réalisés en matière de communication et de relations publiques. Un spot mettant en avant le lien que les Geiq établissent entre les entreprises et les personnes en recherche d'emploi a été diffusé gracieusement sur les chaînes de la télévision publique. Soutenue et dynamisée par la fédération, notre présence sur les réseaux sociaux s'accroît année après année grâce à l'implication des Geiq. Enfin, pour la première fois, nous avons élaboré une réelle stratégie visant à développer notre capacité d'influence en mettant en place un réseau de parlementaires et en renforçant les synergies avec nos fédérations adhérentes. Celle-ci a commencé à porter ses fruits en 2023 en nous permettant d'intégrer le nouveau Comité national pour l'emploi et en nous ouvrant la porte de ses instances territoriales.

Dans le contexte de restriction budgétaire qui s'ouvre, nous avons pu constater au mois de mai 2024 combien ce réseau engagé à nos côtés nous était précieux. Pour la suite, nous devons impérativement continuer à faire parler de nous et poursuivre notre développement en préservant nos valeurs et la qualité du travail réalisé par les Geiq.

L'ACTIVITÉ 2023 DE LA FÉDÉRATION EN QUELQUES CHIFFRES

PROFESSIONNALISATION DU RÉSEAU

7
webinaires
juridiques

13
webinaires
thématiques

34
points actualités
juridiques communiqués
au réseau

669
réponses individuelles
sur des questions de
droit social

5
transferts de
savoir-faire (TSF)

34
formations réalisées
pour le réseau des
Geiq

INFORMATION ET ÉCHANGES

629 publications créées sur Workplace et 980 commentaires

271 utilisateurs actifs mensuellement sur Workplace en moyenne

11 newsletters réseau envoyées et 1 newsletter présidents

9 groupes sectoriels animés

ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJETS

7 nouveaux Geiq labellisés par la Commission

64 nouvelles idées de création identifiées

EVALUATION ET LABELLISATION

2 réunions physiques de la commission de labellisation (janvier et mai)

1 observatoire



COMMUNICATION ET PARTENARIATS

+ 90 000
visiteurs uniques sur le site

12
Geiq utilisateurs du service relations presse

28
communiqués de presse envoyés

181
articles de presse, émissions télé ou radio recensés

1
spot TV diffusé pendant 1 semaine sur les chaînes de France TV

3
magazines édités

5
conventions signées : Réseau E2C, FACE, AFEV, MSA et Walt

LOBBYING



15 parlementaires rencontrés

61 parlementaires contactés

3 visites de parlementaires dans les Geiq

ANIMATION DU RÉSEAU ET VIE ASSOCIATIVE

3 CA & 4 Bureau

4
réunions de la commission des directeurs

5
comités régionaux animés par des salariés de la fédération

251
participants à l'Assemblée générale (93 Geiq)

LES GEIQ DANS VOTRE POSTE DE TÉLÉVISION

Afin de promouvoir le dispositif Geiq auprès du plus grand nombre, la fédération a œuvré pour permettre la diffusion d'un spot télévisé sur les grandes chaînes nationales.

Pour sa conception, cette vidéo a fait l'objet de deux groupes de travail avec des permanents de Geiq et a été réalisée avec l'appui de l'agence Novo Corp.

Le film proposé se veut très simple en apparence, fluide, et en même temps très riche en symboles. Il met en avant l'importance de la proximité et de la mise en relation entre l'entreprise et la personne formée. En quelques secondes, nous brassons des villages, des villes, des campagnes et des cités, de nombreux secteurs d'activité, des femmes et des hommes, des jeunes et des plus âgés.

Finalité de l'action : « *La main tendue* », une main qui donne accès à l'emploi, qui resocialise et permet d'aller vers l'autonomie.

Ce spot de 20 secondes a été diffusé en décembre 2023 pendant une semaine sur les chaînes de France 2, France 3 et France 5.



PARTENARIATS : DES LIENS NATIONAUX AU SERVICE DE LA DYNAMIQUE LOCALE

UNE RÉUNION DES PARTENAIRES NATIONAUX DANS LE CADRE DES 3 JOURS AVEC LES GEIQ

La fédération a organisé durant les « 3 jours avec les Geiq » 2023 une réunion de ses partenaires à Paris autour d'un petit déjeuner visant à revenir sur tous les aspects du dispositif. Cette rencontre fut l'occasion d'appuyer sur le fait que « *le Geiq n'agit pas seul* » !

TROIS NOUVELLES CONVENTIONS DE PARTENARIAT

En 2023, la fédération a signé trois nouvelles conventions de partenariat tournées prioritairement vers le recrutement des publics prioritaires, avec :

> La Fondation Agir Contre l'Exclusion

Acteur indépendant et fédérateur de l'engagement des entreprises pour l'inclusion, qui agit dans 3 domaines : l'éducation et l'orientation choisie, l'inclusion par l'emploi et l'insertion et l'accès aux droits.

> Le Réseau E2C

Dispositif d'accompagnement et de formation qui permet d'aider les jeunes à réaliser leur projet professionnel, dans le but d'améliorer l'insertion des jeunes.

> L'Afev

Porteur du dispositif Apprentis solidaires ayant pour but de préparer les jeunes à l'apprentissage grâce à un programme de 6 mois mêlant missions solidaires et civiques, formation et découverte des métiers.



ACCOMPAGNER À LA PROFESSIONNALISATION

DES FORMATIONS ADAPTÉES AUX BESOINS DES GEIQ

L'activité formation a continué sa progression en 2023, à la suite de la reconfiguration du catalogue de formation : 34 sessions et 329 participants (+30%).

Parmi les travaux d'ingénierie à souligner, un niveau « *rappel* » de la formation à la « *Promotion de la diversité et à la lutte contre les discriminations* » a été élaboré, intégrant cette fois-ci un parcours e-learning. La communication sur cette formation a été intensifiée pour rappeler l'obligation de se former tous les cinq ans pour toute personne en charge du recrutement.

La formation « *Ingénierie de parcours* » a quant à elle été remodelée afin de répondre aux besoins effectifs des Geiq, besoins affinés sur la base des travaux du groupe de travail « *TraGeiqtoires* ».

DES WEBINAIRES THÉMATIQUES POUR APPROFONDIR CERTAINS SUJETS

Nouvelle loi marché du travail
6 janvier 2023

Prévention du harcèlement moral au travail
17 février 2023

Relations presse
7 avril et
26 septembre 2023

Problématiques et procédures disciplinaires
12 mai 2023

Immersion facilitée
17 mai 2023

VAE inversée
20 juin 2023

Absentéisme
23 juin 2023

Plateforme Les emplois de l'inclusion
19 septembre 2023

Canva
24 octobre 2023

Présentation des SIAE
4 décembre 2023

VAE INVERSÉE : TRAGEIQTOIRES

La loi du 21 décembre 2022 relative au fonctionnement du marché du travail a intégré une réforme de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ainsi que le lancement en 2023 d'une expérimentation nationale permettant d'associer de la VAE à des contrats de professionnalisation, également appelée « *VAE inversée* ».

Concrètement, il s'agit de s'appuyer sur le support du contrat de professionnalisation pour y intégrer des actions de VAE. Le développement et l'acquisition des compétences reposent alors non plus seulement sur la formation théorique, mais sur la pratique des gestes en situation de travail. Ainsi, la fédération a fortement mobilisé le réseau des Geiq durant l'année 2023 afin de les informer de cette opportunité :

- 12 réunions régionales pour expliquer la démarche
- Animation d'un webinaire à destination de l'ensemble du réseau
- Information des administrateurs de cette opportunité pour le réseau des Geiq
- Rapprochement avec des têtes de réseau nationales : ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, notamment via le réseau des DAVA, Fédération nationale des CIBC et AFPA.
- Lancement d'un groupe de travail pour contribuer à l'élaboration de la démarche

À la suite de la parution de l'arrêté du 26 juin 2023, la fédération a produit une première réponse qui n'avait pas été retenue. Une seconde réponse plus circonscrite et tenant compte de points d'attention mentionnés par la DGEFP a été déposée fin novembre 2023 et une réponse positive a été reçue début 2024.

ACTIVITÉ INSTITUTIONNELLE 2023 : LE BILAN

En 2023, la fédération a développé ses actions institutionnelles et de lobbying auprès des décideurs politiques.

ACTIVITÉS AVEC LE GOUVERNEMENT

> Liens réguliers avec les cabinets ministériels de :

- Olivier Dussopt, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'insertion
- Carole Grandjean, ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels

> Liens réguliers avec diverses administrations : DGEFP, DIAIR, HC3E (Haut-commissariat à l'emploi et à l'engagement des entreprises).

> Actions ponctuelles menées auprès d'autres ministères

- Rédaction d'un courrier à destination de Gérald Darmanin, ministre de l'Intérieur et des Outre-mer
- Rencontre avec la Direction des Sports du ministère des Sports, des Jeux Olympiques et Paralympiques



ACTIVITÉS PARLEMENTAIRES

> 61 parlementaires contactés

> 15 parlementaires rencontrés

> 1 petit-déjeuner autour du dispositif Geiq organisé par Lionel Causse, député des Landes, à l'Assemblée nationale en présence de Carole Grandjean

> 3 visites parlementaires organisées (en lien avec la fédération) dans un Geiq :

- Nicole Dubré-Chirat, Députée de la 6e circonscription du Maine-et-Loire au Geiq Agriqualif Pays-de-la-Loire
- Gérard Leseul, Député de la 5e circonscription de Seine-Maritime au Geiq PLUS
- Corinne Féret, Sénatrice du Calvados au Geiq BTP Normandie



RÉSULTATS DE CES ACTIONS

Un lien renforcé avec les cabinets ministériels et plusieurs parlementaires, nous permettant d'être proactifs au niveau législatif. 4 amendements concernant les Geiq ont été déposés (dont 2 adoptés) :

> Projet de loi pour le Plein emploi :

Amendement pour intégrer les Geiq au Réseau pour l'emploi, déposé par Lionel Causse, et défendu par Nicole Dubré-Chirat (adopté).

> Projet de loi de Finances pour 2024 :

- Amendement gouvernemental pour que les entreprises de plus de 250 salariés adhérents aux Geiq puissent comptabiliser les effectifs alternants mis à leur disposition par le Geiq dans le cadre de leurs déclarations d'assujettissement à la CSA (adopté).
- 2 amendements pour faire passer la ligne budgétaire consacrée aux Geiq en 2024 de 13,5 millions d'euros à 15 millions d'euros :
 - Amendement déposé par Stéphane Viry lors du passage de la loi à l'Assemblée Nationale (non discuté à cause du déclenchement de la procédure 49.3 par le gouvernement).
 - Amendement déposé et défendu par Corinne Féret lors du passage de la loi au Sénat (rejeté).

AU COEUR DES COMITÉS RÉGIONAUX

Au fil des années, les comités régionaux des Geiq se sont développés. Aujourd'hui, on compte 10 comités qui impulsent une dynamique régionale avec pour objectif principal d'accroître la notoriété des Geiq sur le territoire, notamment auprès des institutions et des partenaires.



ÊTRE VISIBLE GRÂCE AUX OUTILS DIGITAUX

En 2023, le comité régional des Geiq d'Occitanie a lancé une campagne de communication baptisée « #osezegeiq ». Déployée sur tous les réseaux sociaux du comité, celle-ci a eu pour objectifs de promouvoir les métiers des Geiq et de valoriser les partenariats et l'engagement des employeurs adhérents.

INNOVER POUR MIEUX RECRUTER

Dans les Hauts-de-France, le comité régional a lancé une grande opération de recrutement et de communication. Pour cela, les 20 Geiq ont parcouru la région à bord d'un bus pendant 2 semaines. Lors des 20 étapes, les Geiq ont pu compter sur la mobilisation de leurs partenaires de l'emploi et ce sont au total une cinquantaine de parcours Geiq qui ont pu voir le jour.



En région Sud-Provence-Alpes-Côte d'Azur, le comité régional a poursuivi « Geiq do it », dispositif soutenu par la Région, visant à faciliter le recrutement et l'accès à l'emploi durable, en misant sur le renforcement des compétences professionnelles comportementales. Les 14 sessions « Geiq do it » ont été déployées dans toute la région, dans les bassins d'emplois où sont implantés les Geiq. 105 candidats ont été inscrits en parcours et ce sont 49 entreprises qui se sont mobilisées.



De son côté, le comité régional des Geiq des Pays de la Loire et les 15 Geiq de la région ont décidé de recruter autrement via la mise en place d'un projet de sourcing par le sport animé par Idéasport. Ces « Jeux sportifs » ont permis aux candidats d'expérimenter de nouveaux sports comme l'omnikin, le kin-ball et le poullball. L'objectif était de découvrir les valeurs sportives transférables dans le cadre du travail. Au total, ce sont 6 ateliers qui ont été organisés sur 4 départements, ayant permis de rencontrer 250 candidats, donnant lieu à 11 recrutements fermes.

ANIMER LE COLLECTIF DES GEIQ SUR LE TERRITOIRE

En Centre-Val de Loire, un événement réunissant les partenaires du territoire a été organisé par le comité régional. Près de 50 personnes ont participé à cette manifestation qui avait pour objectif de valoriser et mieux faire connaître l'action des Geiq au niveau régional et de renforcer les partenariats.



En 2023, dans le Grand Est, le comité a poursuivi ses actions pour développer les partenariats locaux. Pour cela, de nombreux échanges et futurs partenariats sont en cours de création avec les structures régionales de France Travail, des Missions Locales, des E2C, du MEDEF, ainsi que des conseils départementaux. L'objectif est de construire ensemble un co-accompagnement des publics et de favoriser un retour à l'emploi durable.