



# LES GEIQ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## 36 GEIQ - 55 IMPLANTATIONS

**1 678 930**

Heures de mise  
à disposition

**125**

Salariés  
permanents

**41 716 632**

CA issu de la mise  
à disposition

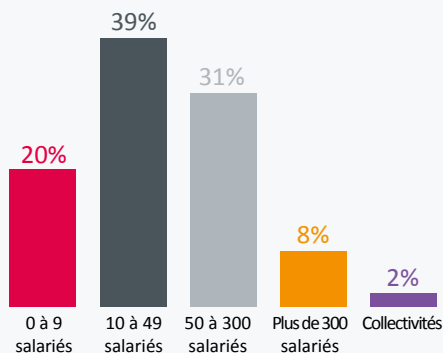
**552 243**

Heures  
de formation

## ENTREPRISES

### RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

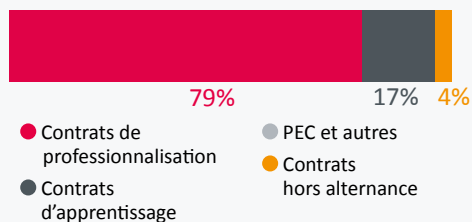
**1 666**  
entreprises  
adhérentes



## CONTRATS

### RÉPARTITION DES CONTRATS

**1 558**  
contrats  
signés en  
2025



**2 831**  
Contrats gérés  
en 2025

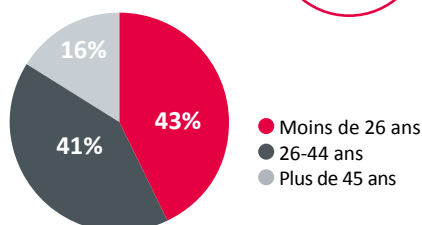
**364 jours**  
C'est la durée  
moyenne d'un  
contrat

**14%**  
C'est le taux  
de rupture  
des parcours

## SALARIÉS

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

**31 ans**  
d'âge moyen  
à l'embauche



**77%**  
hommes



**23%**  
femmes

**1 524**  
salariés  
embauchés  
en 2025

**2 715**  
salariés en  
parcours  
en 2025

## CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS\*

|                                                                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Demandeurs d'emploi de longue durée                                                                                  | 392 |
| Jeunes de moins de 26 ans                                                                                            | 495 |
| Bénéficiaires des minima sociaux                                                                                     | 119 |
| Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus                                                                                | 243 |
| Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...) | 147 |
| Personnes en situation de handicap                                                                                   | 73  |
| Personnes sortant de prison ou sous main de justice                                                                  | 15  |
| Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale                                                      | 99  |
| Personnes issues de quartier ou zone prioritaire                                                                     | 241 |
| Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion                                                         | 46  |
| Personnes en reconversion professionnelle contrainte                                                                 | 9   |
| Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion                                              | 103 |

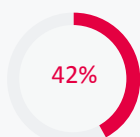
**82%**

de public  
prioritaire

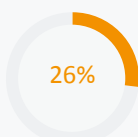
*\*Certains salariés  
peuvent présenter  
plusieurs critères*

## FORMATIONS

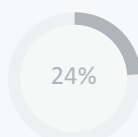
### NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



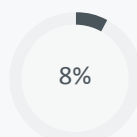
Sans  
qualification



Niveau 3

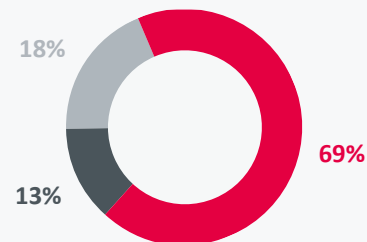


Niveau 4



Niveau 5  
et plus

### RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



**90%**  
de réussite  
à l'examen

**377 heures**

de formation (en moyenne par ETP)

## SORTIES



**74%**

des parcours dans  
un Geiq permettent  
l'acquisition d'une qualification