



LES GEIQ EN NOUVELLE-AQUITAINE

22 GEIQ - 44 IMPLANTATIONS

1 156 245

Heures de mise
à disposition

88

Salariés
permanents

22 852 240

CA issu de la mise
à disposition

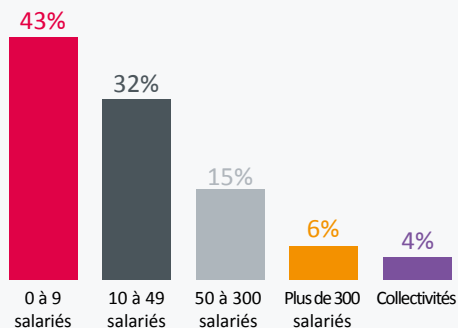
396 714

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

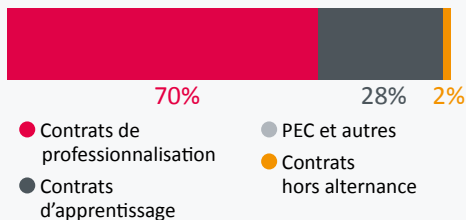
1 237
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 056
contrats
signés en
2025



1 991
Contrats gérés
en 2025

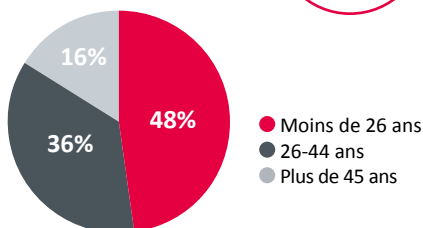
397 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans
d'âge moyen
à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

1 032
salariés
embauchés
en 2025

1 870
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	271
Jeunes de moins de 26 ans	432
Bénéficiaires des minima sociaux	58
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	170
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	194
Personnes en situation de handicap	80
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	8
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	39
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	234
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	57
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	39
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	141

92%

de public prioritaire

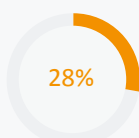
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

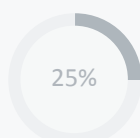
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



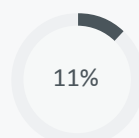
Sans qualification



Niveau 3

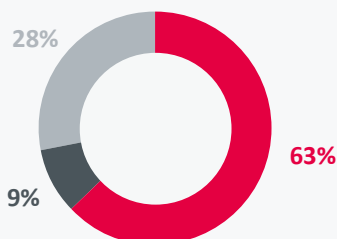


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



96%
de réussite
à l'examen

389 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification