



la plus belle façon d'embaucher



OBSERVATOIRE 2026

ACTIVITÉ 2025

FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

Qu'est-ce qu'un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) ?

Un dispositif porté par les entreprises pour recruter autrement !

Les Geiq sont des associations pilotées et gérées par leurs entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance. Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de leurs futurs collaborateurs.

Et concrètement, comment ça marche ?

Les Geiq recrutent tout au long de l'année sur des contrats en alternance : apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Ils établissent un projet de formation adapté au profil du salarié et aux besoins de recrutement de leur entreprise adhérente. Durant son parcours, allant de 6 à 24 mois, le salarié reste salarié du Geiq et est mis à disposition par ce dernier au sein d'une ou plusieurs entreprises afin de mettre en place son alternance.

Chaque parcours vise une qualification (généralement de 1^{er} niveau), et permet au salarié d'acquérir les savoir-faire inhérents à son poste, dans un cadre sécurisant et motivant. À l'issue de cette période d'accompagnement et de mise à disposition, les entreprises ont la possibilité d'embaucher directement le salarié.

Pour recruter, qualifier et accompagner l'ensemble de leurs salariés en alternance, les Geiq s'appuient sur un écosystème d'acteurs nationaux et territoriaux.

Un accompagnement favorisant la réussite des parcours

Tout au long du parcours, les permanents du Geiq assurent un accompagnement social et professionnel, afin de maximiser les chances de réussite du salarié. Cette approche « multidimensionnelle » permet de mieux répondre aux besoins des publics éloignés de l'emploi, souvent confrontés à des difficultés dans leur vie professionnelle et personnelle.

Un label national reconnu par l'État certifiant la qualité du travail au sein des Geiq

Chaque année, une commission, présidée aujourd'hui par Carine Seiler et composée de trois représentants de l'État et de trois représentants de la Fédération Française des Geiq, octroie ou non l'appellation Geiq à l'ensemble des structures qui en font la demande, au terme d'une procédure évaluant 14 critères.

Il s'agit d'une appellation, reconnue dans le Code du travail, visant à garantir le respect de la prestation à la fois aux entreprises, aux salariés, mais aussi aux partenaires nationaux et locaux.

Pour en savoir plus sur les Geiq : www.lesgeiq.fr

ÉDITO



Cette année, les travaux menés dans le cadre du renouvellement de l'appellation Geiq ont permis à la commission de compléter son analyse habituelle par un regard approfondi, pour 34 Geiq représentatifs de la diversité du réseau, permettant d'appréhender les réalités qui se cachent derrière les indicateurs chiffrés.

Cette démarche s'est révélée particulièrement riche. Elle a permis de mettre en lumière les défis rencontrés par les Geiq, les besoins des publics qu'ils accompagnent et des entreprises adhérentes, les réponses qu'ils apportent, les bonnes pratiques qu'ils déploient ou les difficultés qu'ils rencontrent. Elle a conforté notre conviction qu'une analyse de la qualité de l'action menée sur le terrain vient utilement compléter l'approche quantitative dans l'attribution de l'appellation.

Je tiens à remercier chaleureusement les 34 Geiq qui ont contribué à cette analyse approfondie et salué la forte implication des instructeurs. Ces travaux nous encouragent à poursuivre afin de renforcer encore la qualité de ce modèle au service de l'insertion, de l'emploi et des compétences.

Au-delà de l'attribution du label, cette nouvelle approche qualitative a permis de mesurer que les Geiq sont des observateurs privilégiés des transformations du monde du travail. Les tensions de recrutement, l'évolution des besoins en compétences ou les difficultés rencontrées par certains publics que rencontrent les Geiq sont le reflet de problématiques plus larges au sein des territoires ou dans certains secteurs d'activité.

Les enseignements présentés dans cet observatoire en témoignent ; ils constituent une première étape qui pourra être enrichie et ajustée au fil du temps, à partir de ce que met en lumière la nouvelle approche de la labellisation.

Carine SEILER

Présidente de la Commission d'attribution de l'appellation Geiq
Inspectrice générale des affaires sociales
Ancienne Haut-commissaire aux compétences

Les résultats présentés dans cet observatoire illustrent à la fois les défis auxquels les Geiq ont été confrontés en 2025 et la solidité de leur modèle.



Dans un contexte économique marqué par un ralentissement de l'activité dans plusieurs secteurs, le nombre de salariés embauchés, de contrats signés et de parcours accompagnés est en recul. Cette évolution reflète directement les difficultés rencontrées par certaines de nos entreprises adhérentes.

Pour autant, les indicateurs qui traduisent la qualité de l'accompagnement et l'impact des parcours progressent. Le taux de réussite aux examens augmente, la part des publics prioritaires accompagnés se renforce et, surtout, le taux de sorties vers l'emploi atteint 72 %, tandis que le taux de sorties vers l'emploi durable progresse à 60 %.

Autre enseignement marquant : de nouvelles entreprises continuent de rejoindre notre réseau. Cette confiance renouvelée confirme que les Geiq répondent à un besoin concret des employeurs en matière de recrutement, de qualification et de fidélisation des compétences.

En succédant à Pierre Lobry à la présidence de la Fédération française des Geiq en septembre dernier, j'ai souhaité poursuivre l'engagement qui est le mien depuis de nombreuses années au sein du réseau. Ces résultats nous invitent à regarder au-delà des seuls volumes d'activité. Ils montrent que les Geiq continuent à apporter des réponses adaptées aux personnes accompagnées comme aux entreprises, y compris dans un contexte économique moins favorable. Ils confirment également que notre modèle conserve toute sa pertinence pour préparer la reprise, en s'appuyant sur la formation et un accompagnement adapté de nos salariés de demain.

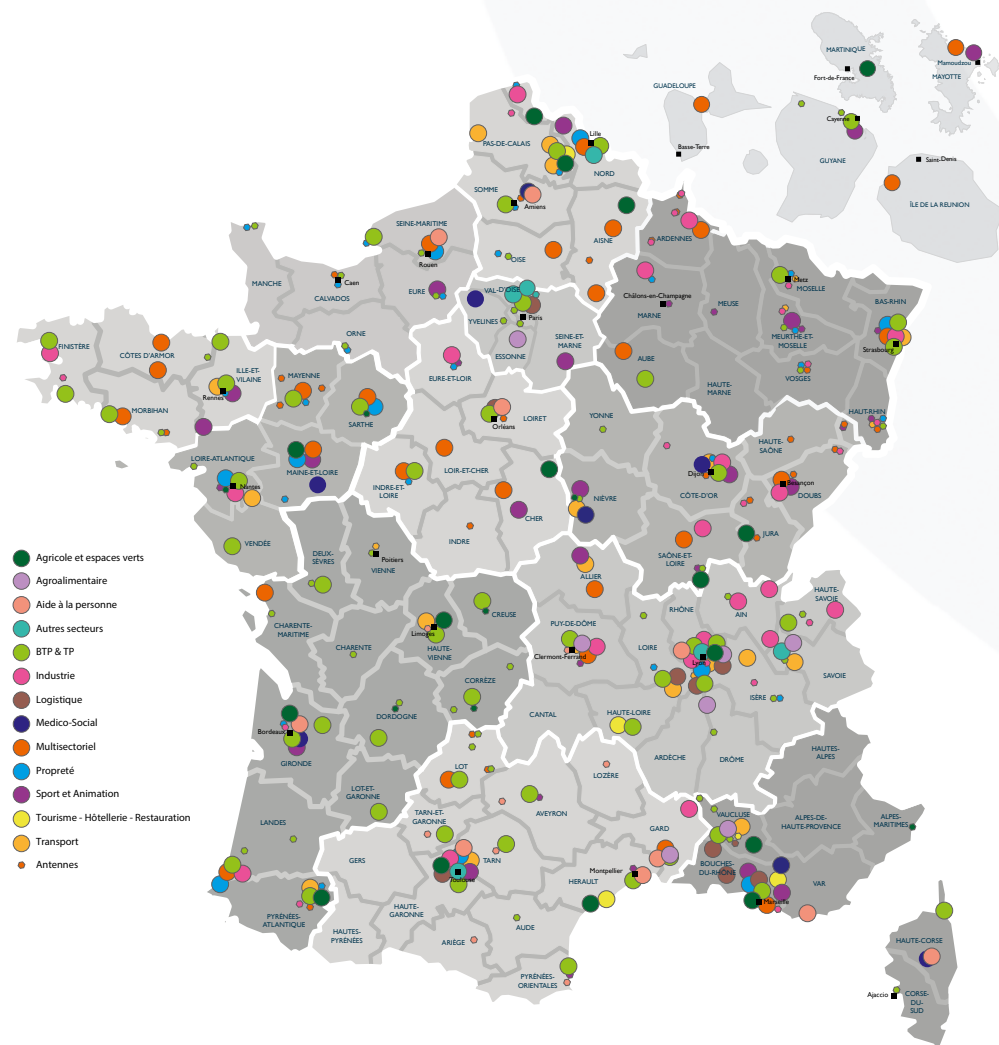
Je tiens à remercier l'ensemble des Geiq, leurs équipes, leurs administrateurs, les entreprises adhérentes et nos partenaires pour leur engagement. Les résultats de cet observatoire témoignent de leur mobilisation collective et constituent un encouragement à poursuivre ensemble le développement de notre réseau.

Christophe DRONE

Président de la Fédération Française des Geiq

CARTE DE FRANCE DES GEIQ

JUILLET 2026



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

GEIQ 69
GEIQ AGROLOGIS
GEIQ ALPÈGE HORIZON
GEIQ AMS
GEIQ BTP 42
GEIQ BTP 43
GEIQ BTP 63
GEIQ BTP ISÈRE DRÔME ARDÈCHE
GEIQ BTP PAYS DE SAVOIE-AIN
GEIQ DES TRANSPORTS ALPINS
GEIQ EPI
GEIQ EPI 2A
GEIQ GEMLOG 69
GEIQ GENILOG
GEIQ GENIPLURI PRODUCTION
GEIQ GENIPLURI TRANSPORT
GEIQ GEP CENTRE EST
GEIQ GESA
GEIQ HCRT 43
GEIQ INDISLOIRE
GEIQ INDUSTRIE AUVERGNE
GEIQ INDUSTRIE DE L'AIN
GEIQ INDUSTRIE ISÈRE RHÔNE
GEIQ INDUSTRIE SAVOIE
GEIQ INTERPRO DES DEUX SAVOIE
GEIQ NUMÉRIQUE DES ALPES
GEIQ PROPRETÉ RHÔNE-ALPES
GEIQ REV'UP
GEIQ SERVICE EMPLOI PAYSAGE
GEIQ SPORT ET LOISIRS AUVERGNE
GEIQ THÉÂTRE
GEIQ TP RHÔNE
GEIQ TRANSPORT 42
GEIQ TRANSPORT AVENIR EMPLOI RHÔNE-ALPES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE D'Auvergne

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

GEIQ AVR 71
GEIQ BTP BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
GEIQ EMPLOI BOURGOGNE
GEIQ ENTR'AIDE 58
GEIQ GETL-BFC
GEIQ INDIBAT
GEIQ INDUSTRIE 21
GEIQ INDUSTRIE 71
GEIQ INDUSTRIES FRANCHE-COMTÉ
GEIQ JURA QUALIF
GEIQ PROFESSION SPORT ET LOISIRS FRANCHE-COMTÉ
GEIQ PROPRETÉ GRAND EST (ANTENNE)
GEIQ SALSA 58
GEIQ SALTO
GEIQ SMS BFC
GEIQ STAFF EMPLOI
GEIQ TRANSPORT BFC
GEIQ VITI NIEVRE ET CHER (ANTENNE)

BRETAGNE

GEIQ 22 MULTISECTEURS
GEIQ ANIME SPORTS ET LOISIRS
GEIQ BREIZ'H
GEIQ BTP 29 NORD
GEIQ BTP 56
GEIQ BTP DE QUIMPER CORNOUAILLE
GEIQ BTP DE SAINT-MALO ET DINAN
GEIQ BTP PAYS DE RENNES
GEIQ INDUSTRIE 29
GEIQ MULTISECTORIEL 56
GEIQ PROPRETÉ LOIRE BRETAGNE (ANTENNE)
GEIQ SPORT ET LOISIRS BRETAGNE
GEIQ TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE

CENTRE-VAL DE LOIRE

GEIQ 41
GEIQ AIDE À DOMICILE CENTRE-VAL DE LOIRE
GEIQ ALISÉ BERRY
GEIQ AVENIR HANDICAP
GEIQ BTP 37
GEIQ BTP LOIRET
GEIQ INDUSTRIE CENTRE-IDF
GEIQ PEP'S (ANTENNE)
GEIQ PROPRETÉ CENTRE ET MAINE (ANTENNE)
GEIQ SPORT ET LOISIRS CENTRE-VAL DE LOIRE
GEIQ TL VAL DE LOIRE
GEIQ VITI NIEVRE ET CHER

CORSE

GEIQ CORSE INSERTION ALTERNANCE
GEIQ PRO SOLIDAIRE
GEIQ VISALITIS'BTP

DROM

GEIQ ARCHIPEL GUADELOUPE
GEIQ BTP GUYANE
GEIQ DANS LE SECTEUR DE L'AGRICULTURE EN MARTINIQUE
GEIQ JEUN'ESS
GEIQ MULTISECTORIEL HAZI MISOMO
GEIQ SPORT ET LOISIRS MAYOTTE
GEIQ TERRITOIRE 974

GRAND EST

GEIQ BÂTIMENT ALSACE
GEIQ BTP CHAMPAGNE-ARDENNE
GEIQ BTP LORRAINE
GEIQ DES ARDENNES
GEIQ DES ARDENNES INTERPRO
GEIQ INDUS ALSACE-LORRAINE
GEIQ INDUSTRIE DE LA CHAMPAGNE
GEIQ INTERPRO ALSACE
GEIQ MOBILITES ALSACE-LORRAINE
GEIQ PROPRETÉ GRAND EST
GEIQ SPORT ET LOISIRS GRAND EST
GEIQ SUD CHAMPAGNE
GEIQ TP ALSACE

HAUTS-DE-FRANCE

GEIQ 3A
GEIQ À DOMICILE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ AGRI 02
GEIQ BTP HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ CONSTRUCTION HDF
GEIQ DYNAMIC SUD AISNE
GEIQ ÉCO-ACTIVITÉS
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP UNIK
GEIQ ENTREPRISES PORTEUSES D'EMPLOIS
GEIQ HRT
GEIQ MEDICO-SOCIAL HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ MÉTALLURGIE INDUSTRIE HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ MÉTIERS DE L'AUTOMOBILE ET DU POIDS LOURD
GEIQ MRH
GEIQ PRO TP
GEIQ PROPRETÉ HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ PSAL 59
GEIQ RURAL DES FLANDRES
GEIQ TRANSPORT ET LOGISTIQUE DES HAUTS-DE-FRANCE
GEIQ TRM HZF

ILE-DE-FRANCE

GEIQ AÉRO IDF
GEIQ ÉCO-ACTIVITÉS (ANTENNE)
GEIQ GELIES
GEIQ ILE-DE-FRANCE
GEIQ IMPACT
GEIQ INDUSTRIE CENTRE-IDF (ANTENNE)
GEIQ RESSOURCES SCÉNIQUES ET ÉVÉNEMENTIELLES
GEIQ SILVER ILE-DE-FRANCE
GEIQ SPORT SUD 77

NORMANDIE

GEIQ AIDE À DOMICILE ASSOCIATIF 76
GEIQ BTP NORMANDIE
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP UNIK (ANTENNE)
GEIQ PEP'S
GEIQ PLUS5
GEIQ SPORT ET LOISIRS NORMANDIE

NOUVELLE-AQUITAINE

GEIQ 24
GEIQ 64
GEIQ 87 CONSTRUCTION
GEIQ AGRI LIMOUSIN PÉRIGORD
GEIQ AGRI QUALIF PAYS DE L'ADOUR
GEIQ BTP 19
GEIQ BTP 23
GEIQ BTP 47
GEIQ BTP BORDEAUX Océan
GEIQ BTP LANDES ET CÔTE BASQUE
GEIQ BTP LIBOURNAIS - HAUTE GIRONDE
GEIQ BTP POITOU-CHARENTES
GEIQ DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES D'AQUITAINE
GEIQ INTERPRO SUD AQUITAINE
GEIQ MCM 17
GEIQ MOBILITÉ NOUVELLE AQUITAINE
GEIQ MULTI AGRI 33
GEIQ POP
GEIQ SAGE
GEIQ SANTÉ SOCIAL MEDICO-SOCIAL NOUVELLE-AQUITAINE
GEIQ SPORT ET ANIMATION NOUVELLE-AQUITAINE
GEIQ TRANSPORT NOUVELLE-AQUITAINE

OCCITANIE

GEIQ BTP 12
GEIQ BTP 31
GEIQ BTP 46
GEIQ BTP 66 ET 11
GEIQ BTP 81
GEIQ BTP 82
GEIQ BTP GARD
GEIQ BTP HÉRAULT
GEIQ DES INDUSTRIES D'OC TOULOUSE
GEIQ DOMICILE GRAND SUD
GEIQ DOMICILE OCCITANIE
GEIQ GEMLOG SUD-OUEST
GEIQ HPA
GEIQ INDUSTRIE GARD, VALLÉE ET DELTA DU RHÔNE
GEIQ MULTISECTORIEL 46
GEIQ MULTISECTORIEL GARD
GEIQ NUMÉRIQUE OCCITANIE
GEIQ OC AGRI
GEIQ PROFIL 30
GEIQ PROGRESS
GEIQ PROPRETÉ OCCITANIE
GEIQ TRANSPORTS OCCITANIE
GEIQ VERT

PACA

GEIQ À DOMICILE PROVENCE
GEIQ AGRICOLE PROVENCE VAUCLUSE
GEIQ ANIMATION LOISIRS RÉCRÉATIFS PACA
GEIQ AUTO CAMION 2 ROUES SUD
GEIQ AVENIR CHR
GEIQ BTP MÉDITERRANÉE
GEIQ BTP VAUCLUSE
GEIQ FRUITS ET LÉGUMES PROVENCE
GEIQ GELIT
GEIQ GESTE VAUCLUSE
GEIQ INDUSTRIE GARD, VALLÉE ET DELTA DU RHÔNE (ANTENNE)
GEIQ PAYSAGES
GEIQ PROPRETÉ PACA
GEIQ PROVENCE
GEIQ SERVICE EMPLOI PAYSAGE (ANTENNE)
GEIQ SILVER PACA
GEIQ SPORT PACA
GEIQ TL PACA

PAYS DE LA LOIRE

GEIQ 3M MULTISECTORIEL
GEIQ 72 BTP ENVIRONNEMENT
GEIQ AGRIQUALIF PAYS DE LA LOIRE
GEIQ BTP 44
GEIQ BTP 53
GEIQ BTP 85
GEIQ INDUSTRIE 44
GEIQ MULTISECTORIEL 53
GEIQ PRO 49
GEIQ PROPRETÉ CENTRE ET MAINE
GEIQ PROPRETÉ LOIRE BRETAGNE
GEIQ PROPRETÉ MAINE-ET-LOIRE
GEIQ SANTÉ SOCIAL 49
GEIQ SPORT ET LOISIRS PAYS DE LA LOIRE
GEIQ TRANSPORT PAYS DE LA LOIRE

MODES DE CALCUL DES INDICATEURS

Entreprises adhérentes : nombre d'entreprises adhérentes à un Geiq au cours de l'année 2025

Contrats signés en 2025 : nombre de contrats ayant été signés au cours de l'année 2025

Contrats gérés en 2025 : ensemble des contrats en cours sur l'année 2025 (incluant ceux signés avant 2025)

Taux de rupture : pourcentage de contrats ayant été rompus (hors périodes d'essai et sorties vers un emploi durable)

Salariés embauchés : nombre de salariés qui ont été embauchés par les Geiq sur l'année 2025

Salariés en parcours : nombre de salariés en parcours sur l'année 2025

Réussite à l'examen : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié s'est présenté à l'examen et l'a obtenu

Taux de sorties vers l'emploi : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi à l'issue de son parcours (hors maintiens dans le Geiq, ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Taux de sorties vers l'emploi durable : pourcentage de contrats pour lesquels le salarié a trouvé un emploi durable (CDD de plus de 6 mois ou CDI) à l'issue de son parcours (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

Acquisition d'une qualification : pourcentage de contrats ayant abouti à une qualification (hors ruptures pendant la période d'essai et situations d'inemployabilité)

SOMMAIRE

LES GEIQ EN FRANCE	10
QUELQUES DÉTAILS SUR LES PARCOURS	12
SOURCES DE FINANCEMENT 2025	14
FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS	16
FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS	18
FOCUS SUR LES SALARIÉS DE MOINS DE 30 ANS	20
FOCUS SUR LES SALARIÉS DE PLUS DE 45 ANS	22
 CHIFFRES CLÉS PAR RÉGION	 24
Les Geiq en Auvergne-Rhône-Alpes	26
Les Geiq en Bourgogne-Franche-Comté	28
Les Geiq en Bretagne	30
Les Geiq en Centre-Val de Loire	32
Les Geiq en Corse	34
Les Geiq dans les DROM	36
Les Geiq dans le Grand Est	38
Les Geiq dans les Hauts-de-France	40
Les Geiq en Île-de-France	42
Les Geiq en Normandie	44
Les Geiq en Nouvelle-Aquitaine	46
Les Geiq en Occitanie	48
Les Geiq en Pays de la Loire	50
Les Geiq en Provence-Alpes-Côte d'Azur	52
 CHIFFRES CLÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	 54
Les Geiq agriculture & espaces verts	56
Les Geiq agroalimentaire	58
Les Geiq aide à la personne	60
Les Geiq bâtiment & travaux publics	62
Les Geiq industrie	64
Les Geiq logistique	66
Les Geiq médico-social	68
Les Geiq multisectoriels	70
Les Geiq propreté	72
Les Geiq sport et animation	74
Les Geiq tourisme & hôtellerie restauration	76
Les Geiq transport	78
Les Geiq dans les autres secteurs	80



LES GEIQ EN FRANCE

204 GEIQ - 382 IMPLANTATIONS

9 566 219

Heures de mise
à disposition

717

Salariés
permanents

203 864 884 €

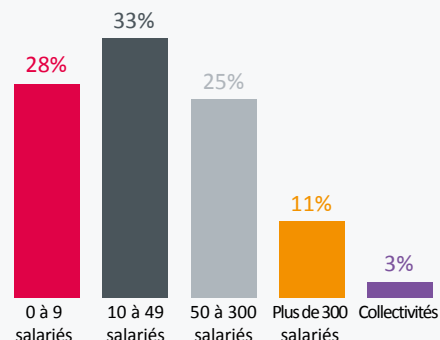
CA issu de la mise
à disposition

3 285 650

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

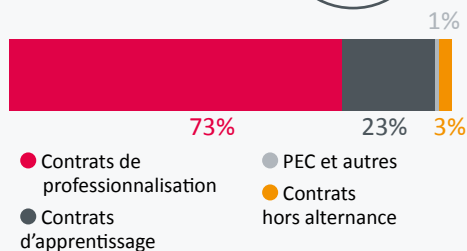


8 987
entreprises
adhérentes

+6%

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS



9 996
contrats
signés en
2025

-3%

17 532
Contrats gérés
en 2025

+3%

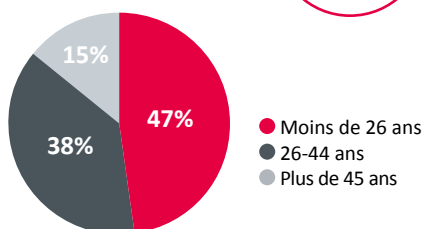
347 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

+4 jours

13%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



30 ans
d'âge moyen
à l'embauche



72%
hommes



28%
femmes

9 651
salariés
embauchés
en 2025

16 541
salariés en
parcours en
2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

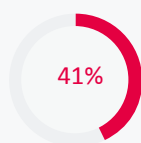
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 839
Jeunes de moins de 26 ans	3 759
Bénéficiaires des minima sociaux	816
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	1 467
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	1 484
Personnes en situation de handicap	607
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	65
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	538
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	2 399
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	585
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	116
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	1 193

89%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

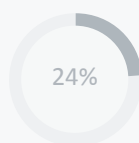
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



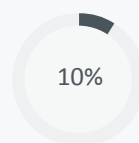
Sans
qualification



Niveau 3

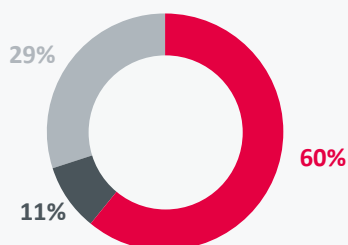


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite
à l'examen

412 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



75%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

QUELQUES DÉTAILS SUR LES PARCOURS

DISPOSITIFS DE PRÉ-QUALIFICATION ET DE PRÉ-RECRUTEMENT

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-QUALIFICATION

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition	Durée moyenne (jours)	Moyenne heures de formation
AFPR	1	0,1%	39	210
AUTRE	145	18,5%	37	178
Dispositif de préqualif régional ou sectoriel	7	0,9%	46	219
POE	631	80,5%	42	206
TOTAL	784	100%	41	201

POE : Préparation Opérationnelle à l'Emploi
AFPR : Action de Formation Préalable au Recrutement

RÉPARTITION PAR DISPOSITIF DE PRÉ-RECRUTEMENT

Types de dispositifs	Nombre d'actions	Répartition
STAGE	306	12,5%
PMSMP	1 774	72,5%
MRS	161	6,6%
AUTRE	205	8,4%
TOTAL	2 446	100%

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
MRS : Méthode de Recrutement par Simulation

ORIENTATIONS

RÉPARTITION DES ORIENTATIONS

Types de prescripteurs	Nombre d'embauches	Nombre d'entretiens	Taux de transformation
ANNONCES PRESSE / INTERNET	866	17 346	4,99%
AUTRES	611	3 095	19,74%
CANDIDATURE SPONTANÉE	776	7 400	10,49%
CAP EMPLOI	43	865	4,97%
COLLECTIVITÉ TERRITORIALE (PDI...)	209	1 061	19,70%
E2C	15		
ENTREPRISES ADHÉRENTES	1 934	3 180	60,82%
EPIDE	33		
FORUM	235	13 992	1,68%
FRANCE TRAVAIL	2 737	30 988	8,83%
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS	101	556	18,17%
MISSIONS LOCALES	701	5 872	11,94%
ORGANISME DE FORMATION	601	3 278	18,33%
PARRAINAGE DE SALARIÉS	326	1 353	24,09%
PLIE	100	1 223	8,18%
RÉSEAUX SOCIAUX	27		
SIAE ET CONSORS	336	3 889	8,64%
TOTAL GÉNÉRAL	9 651	94 098	11%

1 193

Nombre de personnes embauchées à la suite d'une orientation par un prescripteur habilité via la Plateforme de l'inclusion

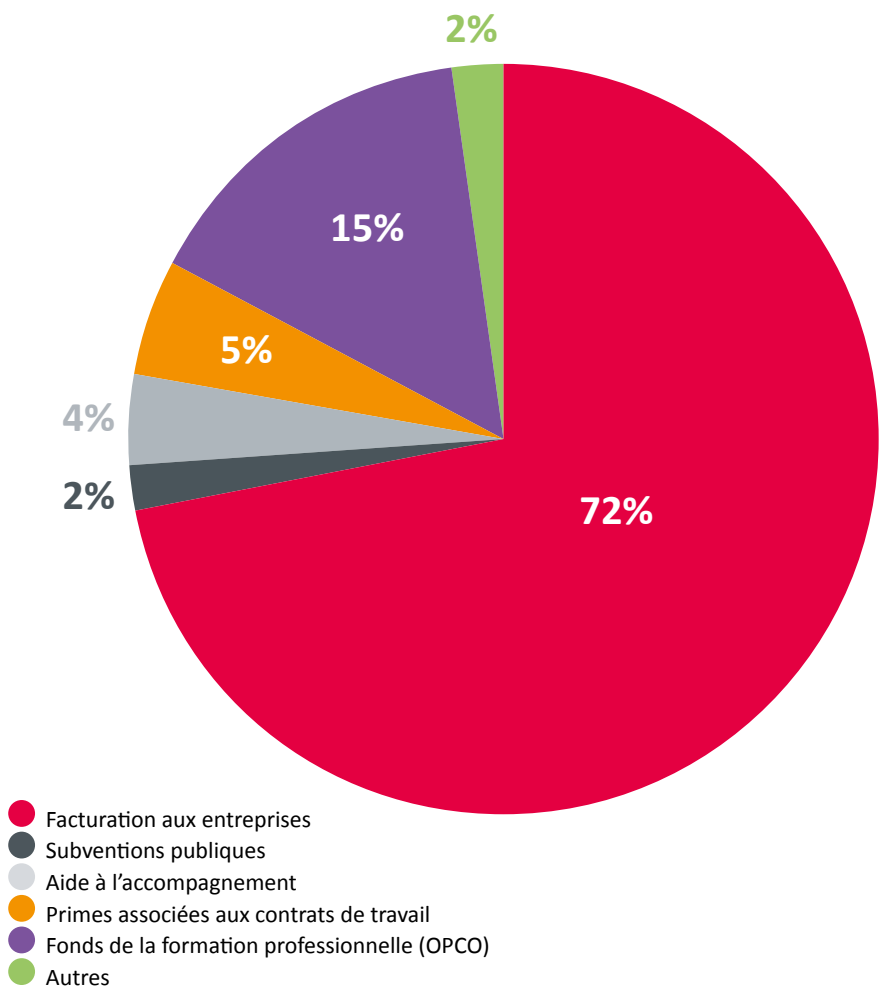
RÉPARTITION DANS LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

Types de prescripteurs	Nombre d'embauches	Nombre d'entretiens	Taux de transformation
Cap Emploi	43	865	4,97%
France Travail	2 737	30 988	8,83%
Missions locales	701	5 872	11,94%
TOTAL	3 481	37 725	9,23%

SOURCES DE FINANCEMENT 2025

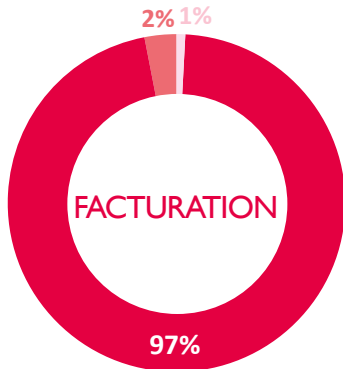
MODÈLE ÉCONOMIQUE

RÉPARTITION PAR SOURCE DE FINANCEMENT

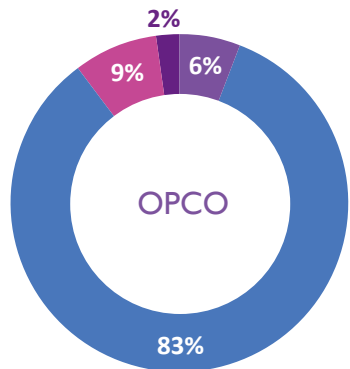


DÉTAILS MODÈLE ÉCONOMIQUE

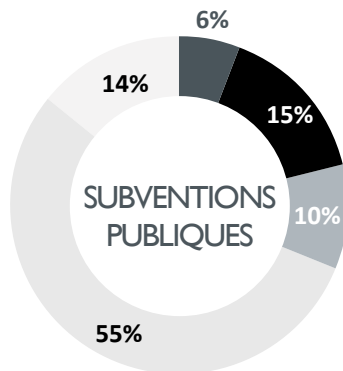
DÉTAILS DE LA RÉPARTITION DES SOURCES DE FINANCEMENT



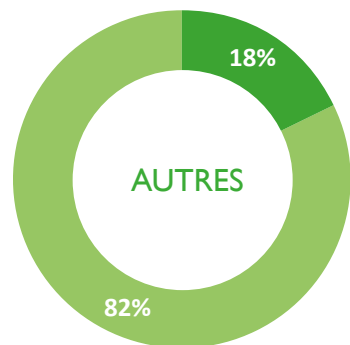
- Adhésions
- Chiffre d'affaires MAD
- Autres prestations



- Accompagnement
- Formation
- Tutorat
- Autres



- Agglomération/commune
- Subvention Conseils Départementaux
- Subvention Conseils Régionaux
- ÉTAT (PIC)
- Autres

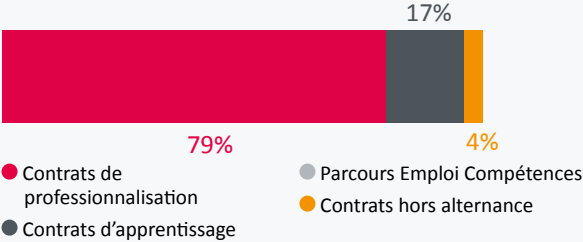


- Fondations et partenaires privés
- FARE Propreté

FOCUS SUR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

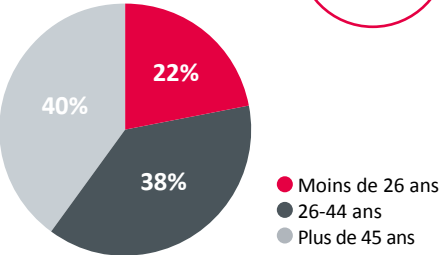
Les personnes en situation de handicap font partie des publics prioritaires accompagnés par les Geiq. En combinant accompagnement renforcé, mise en situation de travail et qualification, les Geiq favorisent leur accès à des parcours professionnels durables.

CONTRATS RÉPARTITION DES CONTRATS



Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et espaces verts	17
Agroalimentaire	7
Aide à la personne	37
Autres secteurs	1
BTP	46
Industrie	40
Logistique	13
Médico-social	3
Multisectoriel	152
Propreté	178
Sport et Animation	24
Tourisme - Hôtellerie Restauration	12
Transport	77
Total général	607

SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

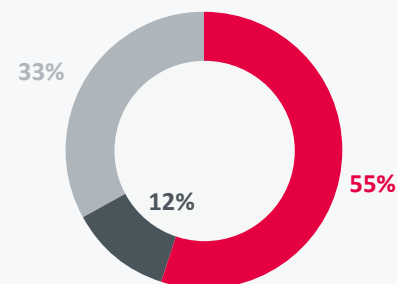


FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



88%
de réussite
à l'examen

204 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

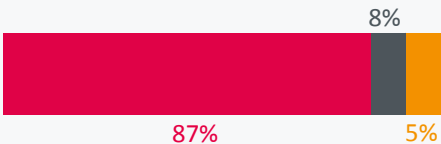


67% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

FOCUS SUR LES RÉFUGIÉS

Depuis 2019, notre observatoire réalise un focus sur les publics réfugiés. Grâce à un accompagnement associant insertion, emploi et qualification, les Geiq contribuent à sécuriser leur parcours professionnel, à faciliter leur accès à un emploi durable et leur insertion en France.

CONTRATS RÉPARTITION DES CONTRATS



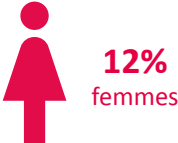
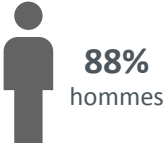
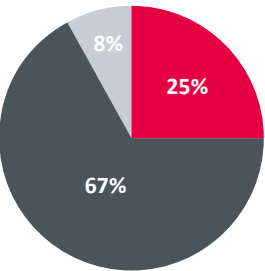
- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage

- Parcours Emploi Compétences
- Contrats hors alternance



Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et espaces verts	13
Agroalimentaire	14
Aide à la personne	8
Autres secteurs	1
BTP	246
Industrie	14
Logistique	37
Médico-social	1
Multisectoriel	31
Propreté	155
Sport et Animation	4
Tourisme - Hôtellerie Restauration	2
Transport	12
Total général	538

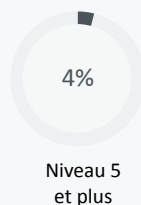
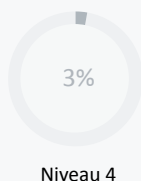
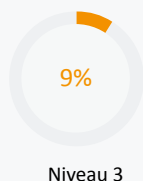
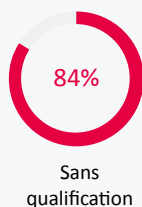
SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



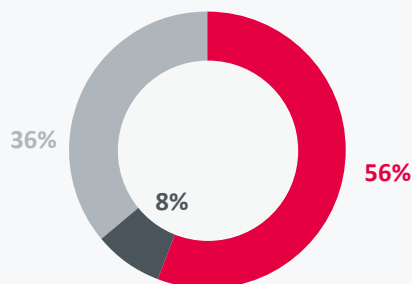
- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite
à l'examen

312 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



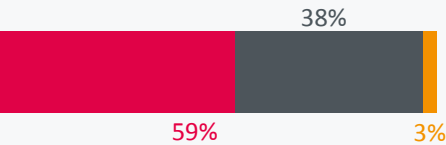
77% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

FOCUS SUR LES SALARIÉS DE MOINS DE 30 ANS

Les moins de 30 ans représentent une part importante des salariés accompagnés par les Geiq. Grâce aux contrats de professionnalisation et d'apprentissage, ils peuvent acquérir une qualification, développer leur expérience professionnelle et consolider leur insertion dans l'emploi.

CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

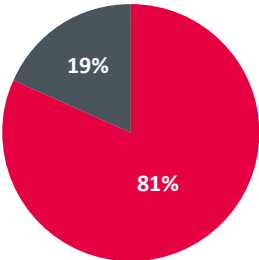


- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- Parcours Emploi Compétences
- Contrats hors alternance



Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et espaces verts	244
Agroalimentaire	100
Aide à la personne	164
Autres secteurs	209
BTP	2 025
Industrie	383
Logistique	222
Médico-social	57
Multisectoriel	637
Propreté	623
Sport et Animation	642
Tourisme - Hôtellerie Restauration	71
Transport	445
Total général	5 822

SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

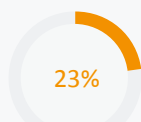


FORMATIONS

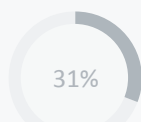
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



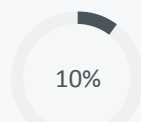
Sans
qualification



Niveau 3

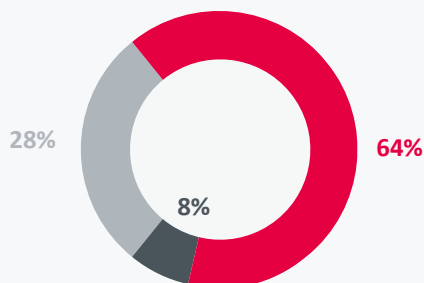


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite
à l'examen

201 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

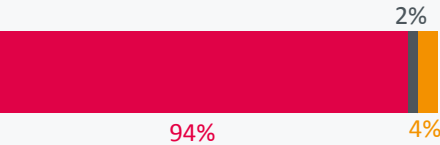


75% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

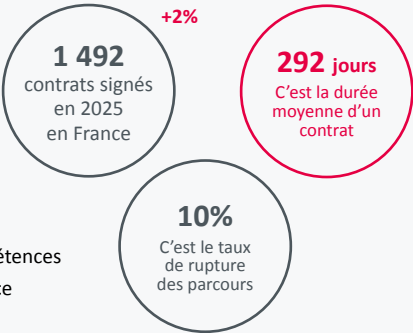
FOCUS SUR LES SALARIÉS DE PLUS DE 45 ANS

Les Geiq accompagnent également des personnes en seconde partie de carrière, dans le cadre d'un retour à l'emploi ou d'une reconversion professionnelle. L'accès à une qualification et l'accompagnement individualisé proposé par les Geiq favorisent la réussite et la sécurisation de ces parcours.

CONTRATS RÉPARTITION DES CONTRATS



- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- Parcours Emploi Compétences
- Contrats hors alternance



Secteur	Nombre de contrats signés
Agricole et espaces verts	56
Agroalimentaire	32
Aide à la personne	145
Autres secteurs	7
BTP	88
Industrie	124
Logistique	53
Médico-social	14
Multisectoriel	140
Propreté	549
Sport et Animation	9
Tourisme - Hôtellerie Restauration	25
Transport	250
Total général	1 492

SALARIÉS RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



62%
hommes



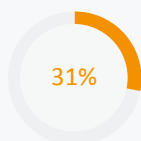
38%
femmes

FORMATIONS

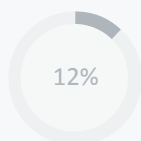
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



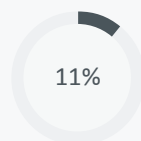
Sans
qualification



Niveau 3

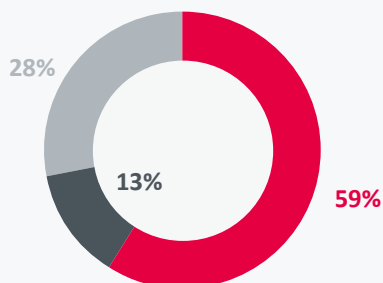


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



88%
de réussite
à l'examen

201 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

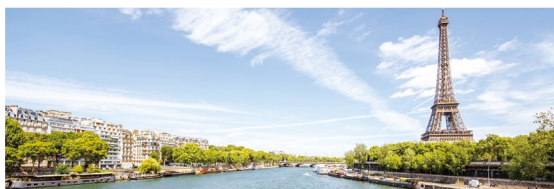


74% des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS





LES GEIQ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

36 GEIQ - 55 IMPLANTATIONS

1 678 930

Heures de mise
à disposition

125

Salariés
permanents

41 716 632

CA issu de la mise
à disposition

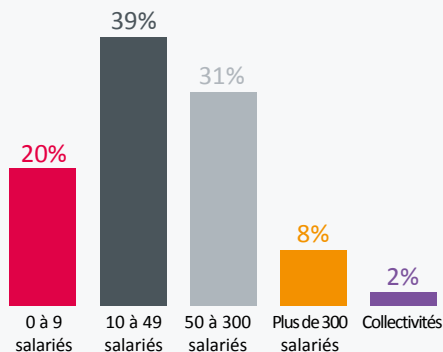
552 243

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

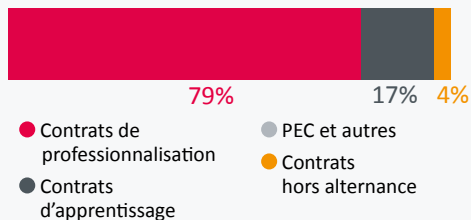
1 666
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 558
contrats
signés en
2025



2 831
Contrats gérés
en 2025

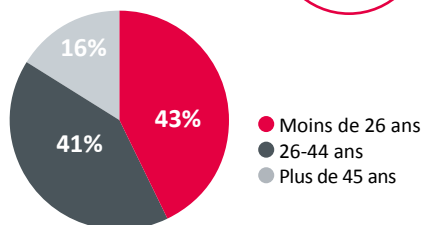
364 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

14%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans
d'âge moyen
à l'embauche



77%
hommes



23%
femmes

1 524
salariés
embauchés
en 2025

2 715
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	392
Jeunes de moins de 26 ans	495
Bénéficiaires des minima sociaux	119
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	243
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	147
Personnes en situation de handicap	73
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	15
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	99
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	241
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	46
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	9
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	103

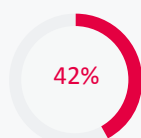
82%

de public
prioritaire

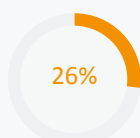
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

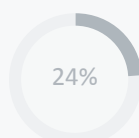
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



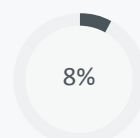
Sans
qualification



Niveau 3

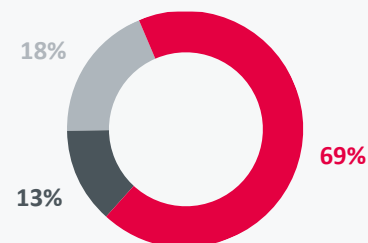


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



90%
de réussite
à l'examen

377 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



74%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ 16 GEIQ - 32 IMPLANTATIONS

482 727

Heures de mise
à disposition

35

Salariés
permanents

10 775 406

CA issu de la mise
à disposition

171 390

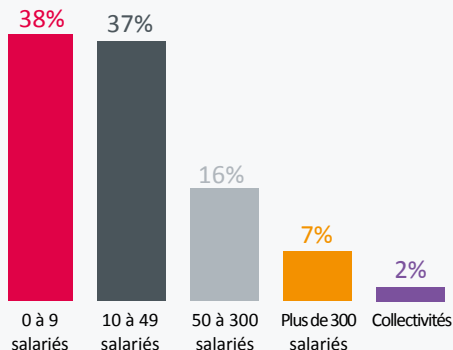
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

742

entreprises
adhérentes

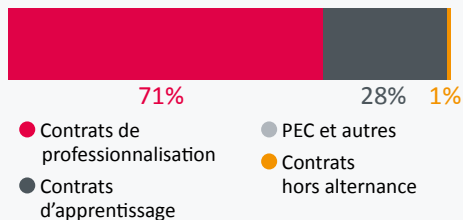


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

484

contrats
signés en
2025



851
Contrats gérés
en 2025

365 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

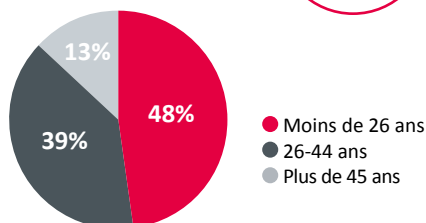
12%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



72%
hommes



28%
femmes

477
salariés
embauchés
en 2025

822
salariés en
parcours en
2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	131
Jeunes de moins de 26 ans	154
Bénéficiaires des minima sociaux	12
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	60
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	16
Personnes en situation de handicap	37
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	15
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	137
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	23
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	13
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	48

82%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

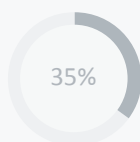
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



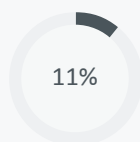
Sans qualification



Niveau 3

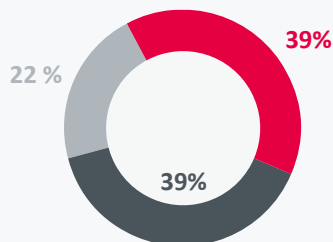


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite
à l'examen

473 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



78%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN BRETAGNE

12 GEIQ - 17 IMPLANTATIONS

303 332

Heures de mise
à disposition

22

Salariés
permanents

6 493 447

CA issu de la mise
à disposition

109 457

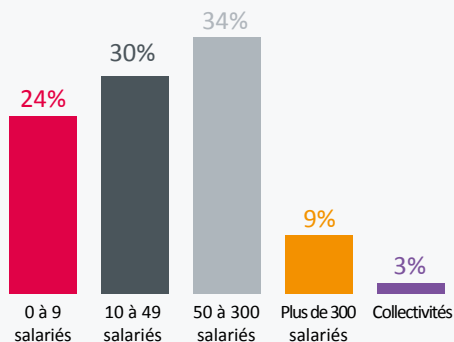
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

431

entreprises
adhérentes

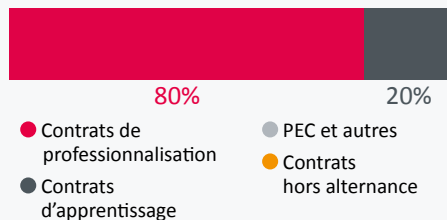


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

228

contrats
signés en
2025

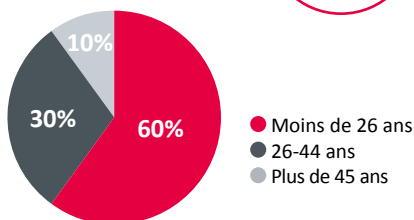


SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

28 ans

d'âge moyen
à l'embauche



84%
hommes



16%
femmes



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	57
Jeunes de moins de 26 ans	117
Bénéficiaires des minima sociaux	11
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	21
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	62
Personnes en situation de handicap	26
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	28
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	40
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	16
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	9
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	37

92%
de public
prioritaire

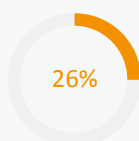
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

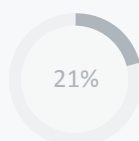
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



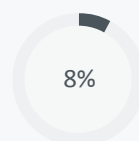
Sans
qualification



Niveau 3

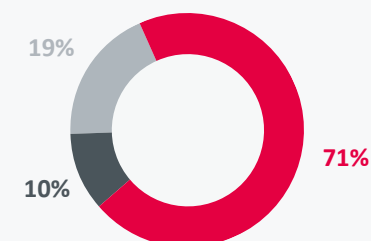


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



96%
de réussite
à l'examen

437 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



82%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN CENTRE-VAL DE LOIRE

10 GEIQ - 17 IMPLANTATIONS

258 897

Heures de mise
à disposition

20

Salariés
permanents

5 232 045

CA issu de la mise
à disposition

97 939

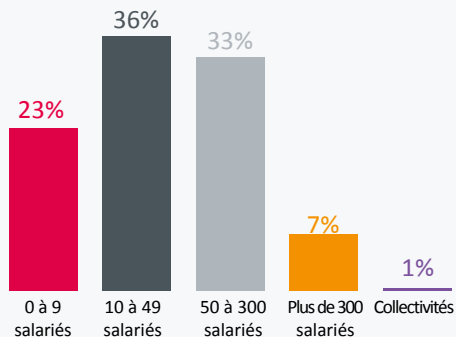
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

251

entreprises
adhérentes

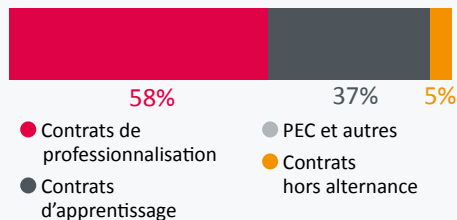


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

232

contrats
signés en
2025



453
Contrats gérés
en 2025

413 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

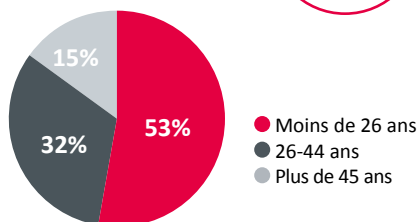
15%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans

d'âge moyen
à l'embauche



73%
hommes



27%
femmes

230
salariés
embauchés
en 2025

451
salariés en
parcours en
2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	52
Jeunes de moins de 26 ans	109
Bénéficiaires des minima sociaux	13
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	33
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	78
Personnes en situation de handicap	19
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	9
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	59
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	15
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	21

95%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

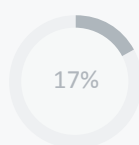
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



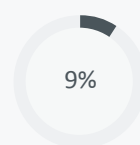
Sans
qualification



Niveau 3

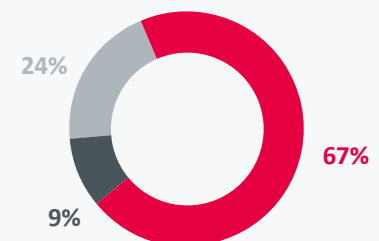


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite
à l'examen

417 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN CORSE

3 GEIQ - 5 IMPLANTATIONS

12 889

Heures de mise
à disposition

3

Salariés
permanents

302 415

CA issu de la mise
à disposition

5 832

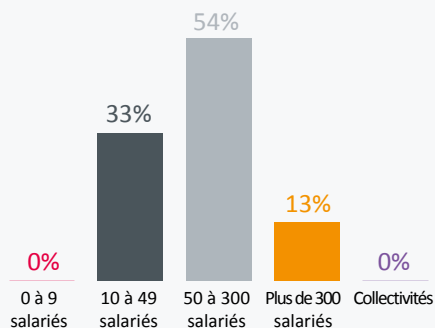
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION
DES ENTREPRISES
SELON LEUR EFFECTIF

24

entreprises
adhérentes

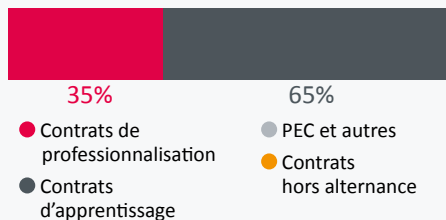


CONTRATS

RÉPARTITION
DES CONTRATS

20

contrats
signés en
2025



28
Contrats gérés
en 2025

391 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

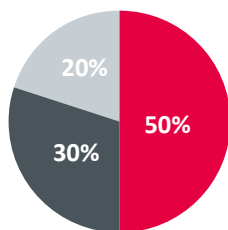
10%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES
SALARIÉS PAR ÂGE

26 ans

d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



65%
hommes



35%
femmes

20
salariés
embauchés
en 2025

28
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	2
Jeunes de moins de 26 ans	6
Bénéficiaires des minima sociaux	1
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	4
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	
Personnes en situation de handicap	
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	15
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	4
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	
Embauché à la suite d'une prescription <i>via</i> la Plateforme de l'inclusion	6

95%
de public
prioritaire

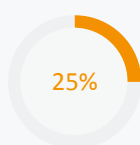
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

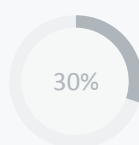
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



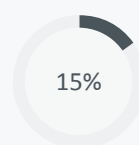
Sans
qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



89%
de réussite
à l'examen

531 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



80%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES DROM

7 GEIQ - 9 IMPLANTATIONS

329 913

Heures de mise
à disposition

25

Salariés
permanents

5 539 288

CA issu de la mise
à disposition

88 757

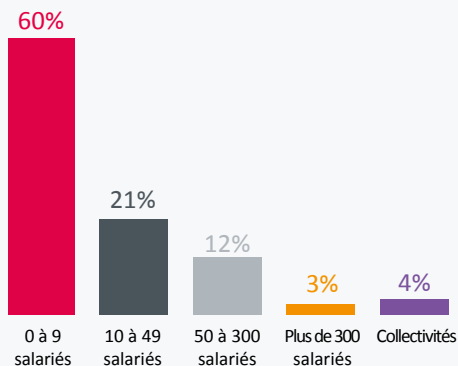
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

191

entreprises
adhérentes

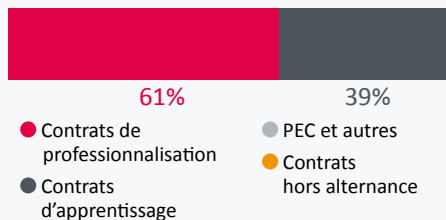


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

369

contrats
signés en
2025



630
Contrats gérés
en 2025

349 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

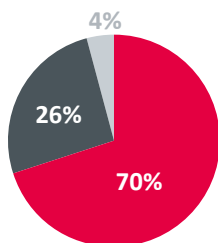
13%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

25 ans

d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



61%
hommes



39%
femmes

316
salariés
embauchés
en 2025

527
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

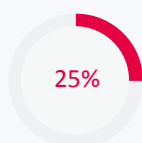
Demandeurs d'emploi de longue durée	56
Jeunes de moins de 26 ans	171
Bénéficiaires des minima sociaux	14
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	16
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	82
Personnes en situation de handicap	6
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	1
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	204
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	77
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Embauché à la suite d'une prescription <i>via</i> la Plateforme de l'inclusion	2

92%
de public
prioritaire

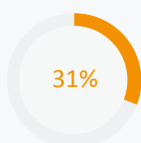
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

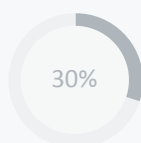
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



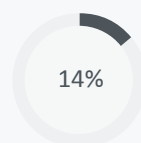
Sans
qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite
à l'examen

483 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ DANS LE GRAND EST

13 GEIQ - 48 IMPLANTATIONS

621 075

Heures de mise
à disposition

52

Salariés
permanents

11 312 902

CA issu de la mise
à disposition

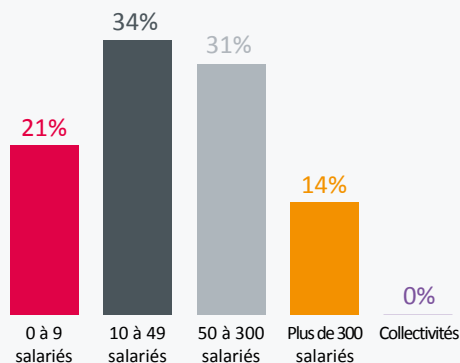
204 512

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

568
entreprises
adhérentes

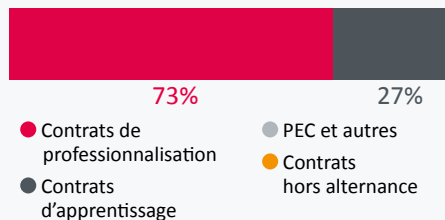


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

614

contrats
signés en
2025



1 109
Contrats gérés
en 2025

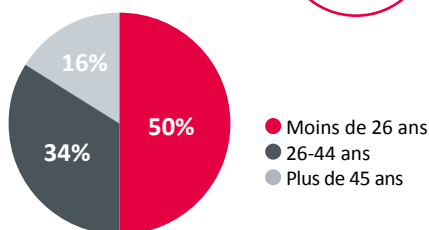
368 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

13%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

27 ans
d'âge moyen
à l'embauche



72%
hommes



28%
femmes

603
salariés
embauchés
en 2025

1 065
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	187
Jeunes de moins de 26 ans	240
Bénéficiaires des minima sociaux	62
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	98
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	90
Personnes en situation de handicap	33
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	55
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	100
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	42
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	36

87 %
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

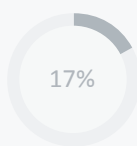
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



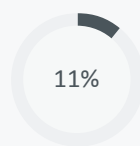
Sans
qualification



Niveau 3

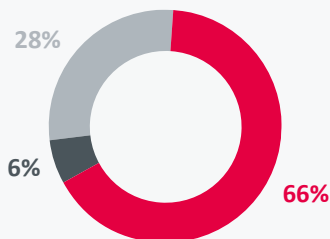


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



88%
de réussite
à l'examen

429 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



68%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

19 GEIQ - 33 IMPLANTATIONS

1 781 589

Heures de mise
à disposition

109

Salariés
permanents

34 728 039

CA issu de la mise
à disposition

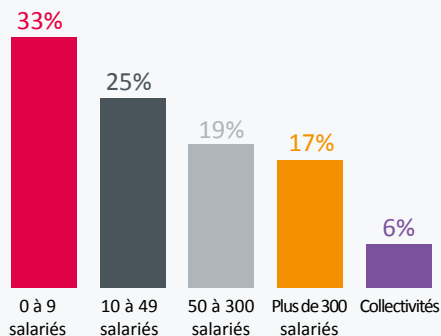
691 590

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

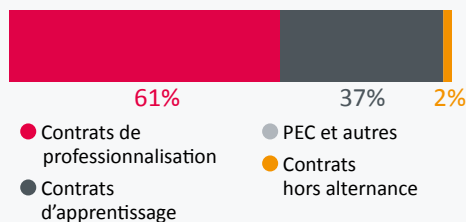
1 282
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 800
contrats
signés en
2025



3 291
Contrats gérés
en 2025

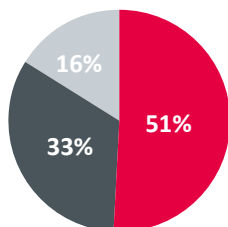
366 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

13%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

30 ans
d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



69%
hommes



31%
femmes

1 764
salariés
embauchés
en 2025

3 098
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

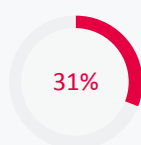
Demandeurs d'emploi de longue durée	558
Jeunes de moins de 26 ans	734
Bénéficiaires des minima sociaux	147
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	284
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	162
Personnes en situation de handicap	156
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	21
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	469
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	66
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	24
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	113

89%
de public
prioritaire

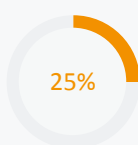
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

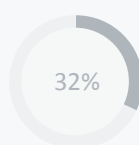
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



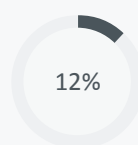
Sans
qualification



Niveau 3

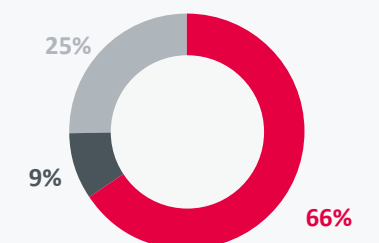


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93%
de réussite
à l'examen

415 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN ÎLE-DE-FRANCE

7 GEIQ - 11 IMPLANTATIONS

431 684

Heures de mise
à disposition

31

Salariés
permanents

11 490 631

CA issu de la mise
à disposition

131 441

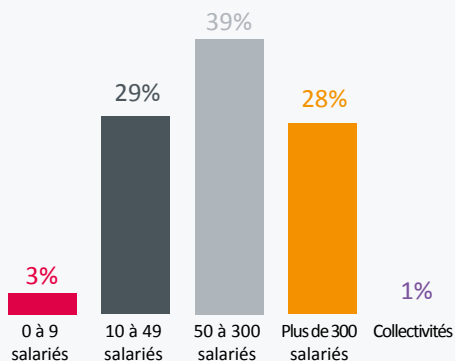
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

476

entreprises
adhérentes

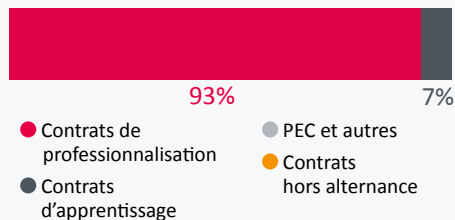


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

563

contrats
signés en
2025



856
Contrats gérés
en 2025

273 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

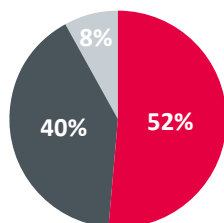
17%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



76%
hommes



24%
femmes

546
salariés
embauchés
en 2025

832
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

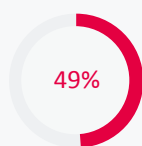
Demandeurs d'emploi de longue durée	81
Jeunes de moins de 26 ans	241
Bénéficiaires des minima sociaux	10
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	45
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	82
Personnes en situation de handicap	9
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	55
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	138
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	28
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	11

85%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

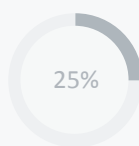
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



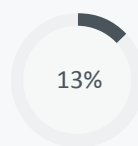
Sans
qualification



Niveau 3

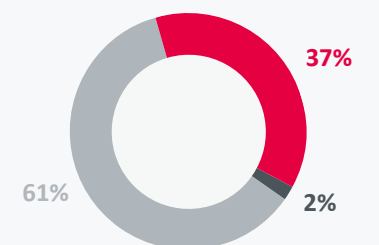


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



99%
de réussite
à l'examen

400 heures
de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



86%
des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN NORMANDIE

5 GEIQ - 16 IMPLANTATIONS

345 219

Heures de mise
à disposition

36

Salariés
permanents

7 423 394

CA issu de la mise
à disposition

94 566

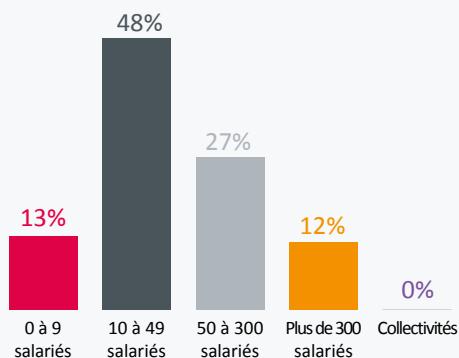
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

246

entreprises
adhérentes

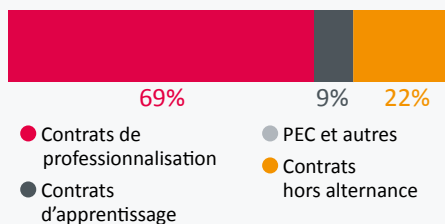


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

753

contrats
signés en
2025



1 050
Contrats gérés
en 2025

189 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

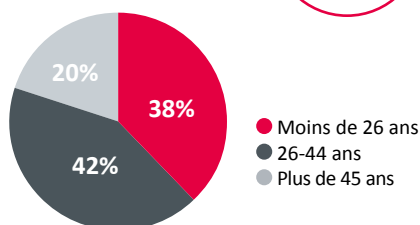
11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen
à l'embauche



62%
hommes



38%
femmes

660
salariés
embauchés
en 2025

917
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

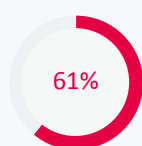
Demandeurs d'emploi de longue durée	308
Jeunes de moins de 26 ans	274
Bénéficiaires des minima sociaux	142
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	146
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	75
Personnes en situation de handicap	62
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	14
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	58
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	220
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	46
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	6
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	159

95%
de public
prioritaire

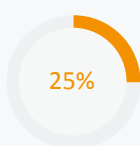
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

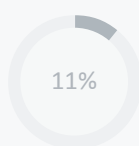
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



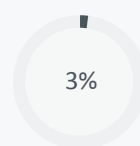
Sans
qualification



Niveau 3

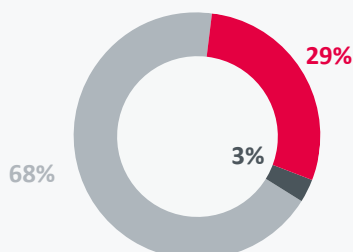


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite
à l'examen

462 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



67%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN NOUVELLE-AQUITAINE

22 GEIQ - 44 IMPLANTATIONS

1 156 245

Heures de mise
à disposition

88

Salariés
permanents

22 852 240

CA issu de la mise
à disposition

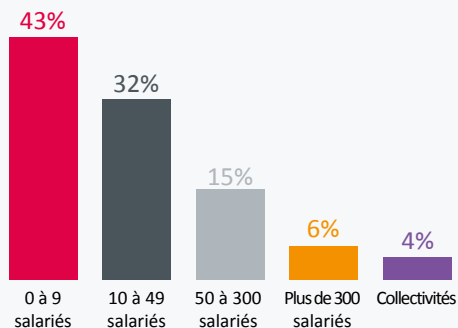
396 714

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

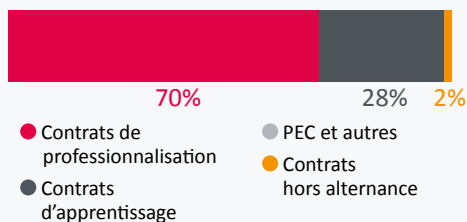
1 237
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 056
contrats
signés en
2025



1 991
Contrats gérés
en 2025

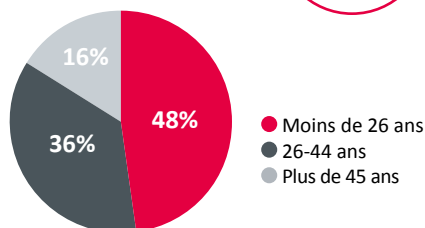
397 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans
d'âge moyen
à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

1 032
salariés
embauchés
en 2025

1 870
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	271
Jeunes de moins de 26 ans	432
Bénéficiaires des minima sociaux	58
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	170
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	194
Personnes en situation de handicap	80
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	8
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	39
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	234
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	57
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	39
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	141

92%

de public prioritaire

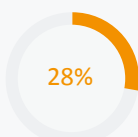
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

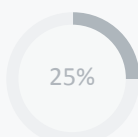
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



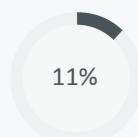
Sans qualification



Niveau 3

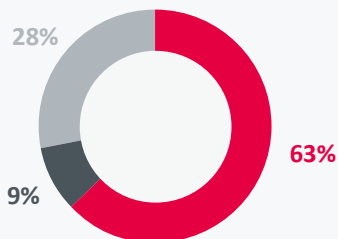


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



96%
de réussite
à l'examen

389 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



76%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN OCCITANIE

23 GEIQ - 38 IMPLANTATIONS

875 262

Heures de mise
à disposition

79

Salariés
permanents

20 784 409

CA issu de la mise
à disposition

252 813

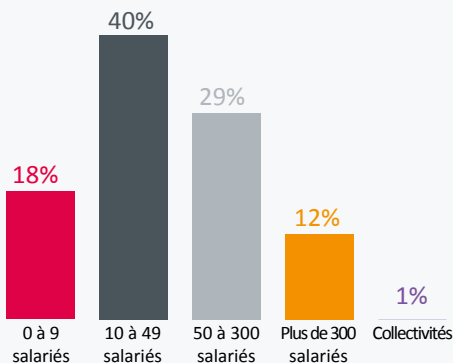
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

614

entreprises
adhérentes

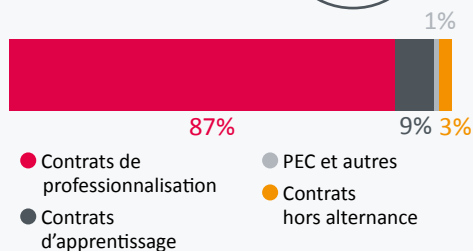


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

794

contrats
signés en
2025



1 434
Contrats gérés
en 2025

361 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

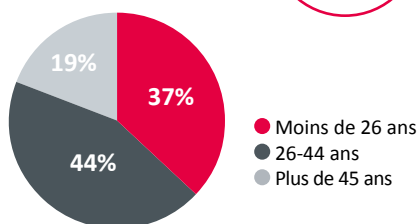
8%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



74%
hommes



26%
femmes

773
salariés
embauchés
en 2025

1 355
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	241
Jeunes de moins de 26 ans	254
Bénéficiaires des minima sociaux	63
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	142
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	81
Personnes en situation de handicap	43
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	4
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	56
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	211
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	11
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	206

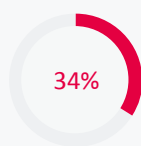
92%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

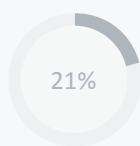
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



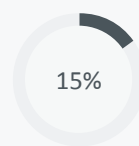
Sans qualification



Niveau 3

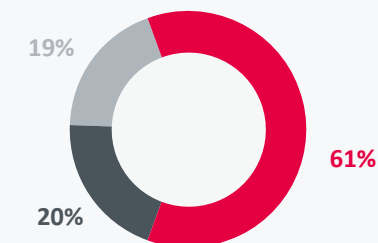


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite
à l'examen

349 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



81%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification



LES GEIQ EN PAYS DE LA LOIRE

15 GEIQ - 30 IMPLANTATIONS

741 188

Heures de mise
à disposition

52

Salariés
permanents

15 662 780

CA issu de la mise
à disposition

265 551

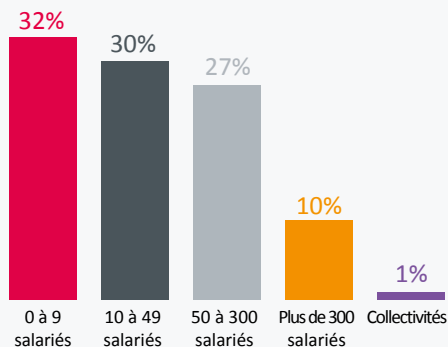
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

784

entreprises
adhérentes

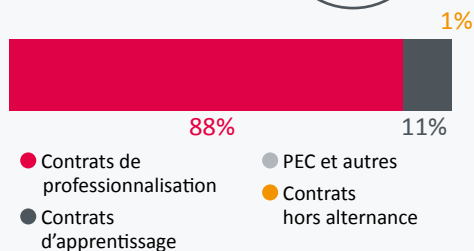


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

855

contrats
signés en
2025



1 441
Contrats gérés
en 2025

326 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

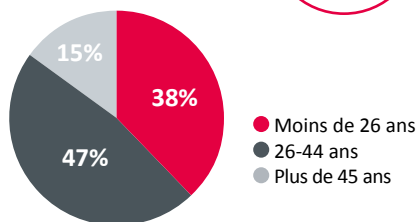
11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

32 ans

d'âge moyen
à l'embauche



68%
hommes



32%
femmes

842
salariés
embauchés
en 2025

1 391
salariés en
parcours en
2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

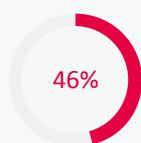
Demandeurs d'emploi de longue durée	319
Jeunes de moins de 26 ans	250
Bénéficiaires des minima sociaux	95
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	136
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	163
Personnes en situation de handicap	46
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	69
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	232
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	39
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	3
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	131

91%
de public
prioritaire

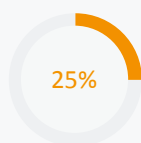
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

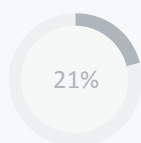
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



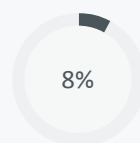
Sans
qualification



Niveau 3

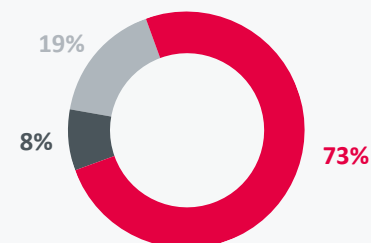


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



91%
de réussite
à l'examen

401 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



79%

des parcours dans
un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES GEIQ EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

16 GEIQ - 27 IMPLANTATIONS

547 268

Heures de mise
à disposition

40

Salariés
permanents

9 551 255

CA issu de la mise
à disposition

222 846

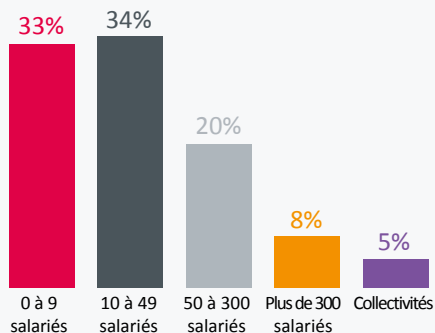
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

475

entreprises
adhérentes

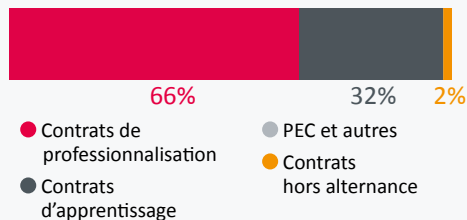


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

670

contrats
signés en
2025



1 075
Contrats gérés
en 2025

325 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

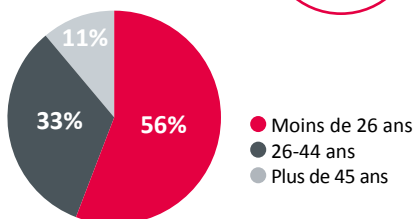
15%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



73%
hommes



27%
femmes

636
salariés
embauchés
en 2025

984
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	184
Jeunes de moins de 26 ans	282
Bénéficiaires des minima sociaux	69
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	69
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	252
Personnes en situation de handicap	17
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	9
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	33
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	99
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	115
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	6
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	179

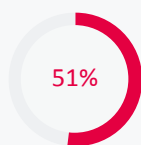
93%

de public prioritaire

**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

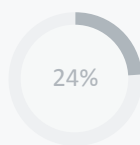
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



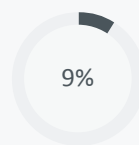
Sans qualification



Niveau 3

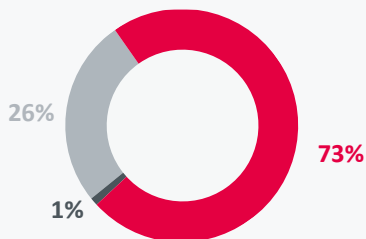


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



90%
de réussite
à l'examen

458 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



53%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

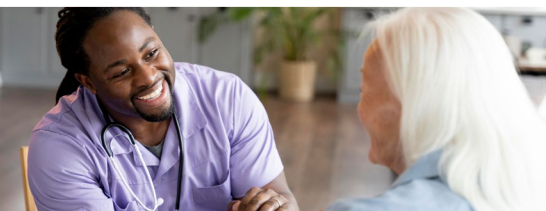
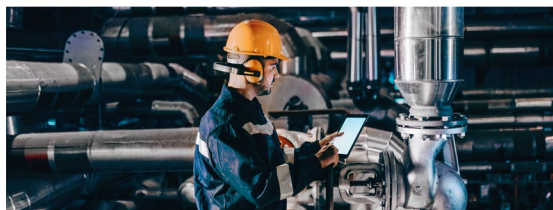


la plus belle façon d'embaucher

CHIFFRES CLÉS



PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES GEIQ AGRICULTURE & ESPACES VERTS

15 GEIQ - 22 IMPLANTATIONS

516 558

Heures de mise
à disposition

46

Salariés
permanents

9 014 354

CA issu de la mise
à disposition

159 393

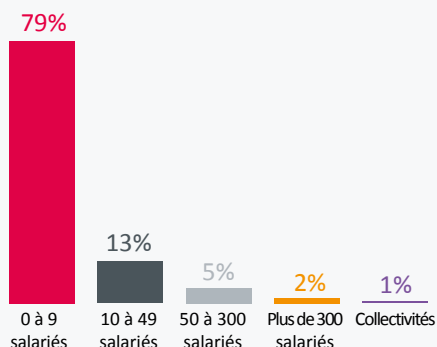
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

771

entreprises
adhérentes

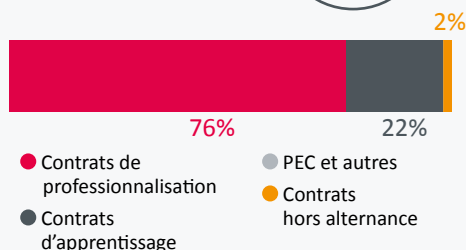


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

462

contrats
signés en
2025



● Contrats de
professionnalisation
● Contrats
d'apprentissage

● PEC et autres
● Contrats
hors alternance

857

Contrats gérés
en 2025

350 jours

C'est la durée
moyenne d'un
contrat

10%

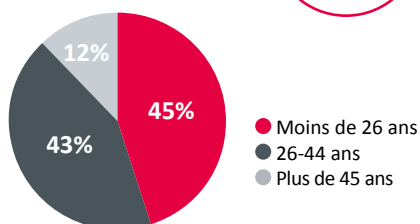
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



72%
hommes



28%
femmes

451

salariés
embauchés
en 2025

799

salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	145
Jeunes de moins de 26 ans	141
Bénéficiaires des minima sociaux	30
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	55
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	51
Personnes en situation de handicap	17
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	5
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	13
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	172
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	23
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	13
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	60

87%

de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

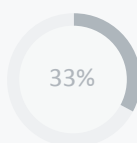
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



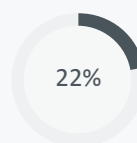
Sans
qualification



Niveau 3

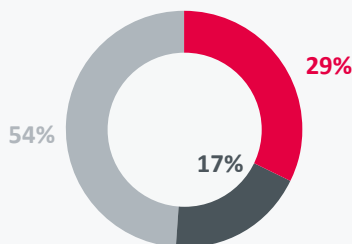


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



95%
de réussite
à l'examen

405 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



77%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Ouvrier(e) agricole
Ouvrier(e) du paysage
Conducteur(rice) d'engins agricoles

LES GEIQ AGROALIMENTAIRE

7 GEIQ - 7 IMPLANTATIONS



199 225

Heures de mise
à disposition

20

Salariés
permanents

6 401 224

CA issu de la mise
à disposition

57 682

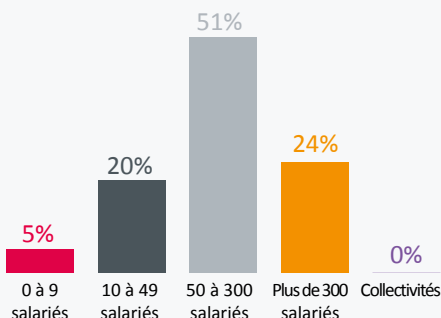
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION
DES ENTREPRISES
SELON LEUR EFFECTIF

93

entreprises
adhérentes

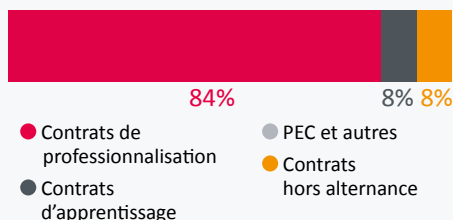


CONTRATS

RÉPARTITION
DES CONTRATS

208

contrats
signés en
2025



327
Contrats gérés
en 2025

302 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

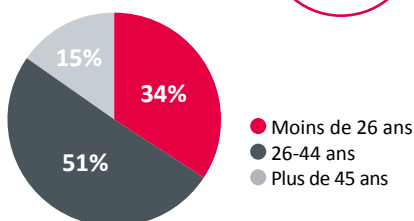
9%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES
SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen
à l'embauche



79%
hommes



21%
femmes

188
salariés
embauchés
en 2025

305
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	43
Jeunes de moins de 26 ans	50
Bénéficiaires des minima sociaux	1
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	30
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	30
Personnes en situation de handicap	7
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	14
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	46
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	9
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	4
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	21

83%

de public prioritaire

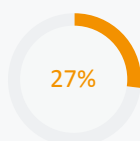
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

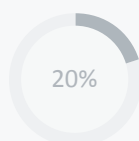
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



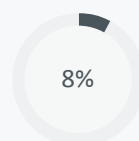
Sans qualification



Niveau 3

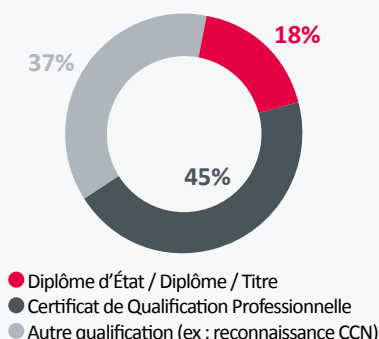


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



99%
de réussite à l'examen

369 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



79%

des parcours dans un Geiq permettent l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(trice) industriel
Opérateur(trice) de production du secteur alimentaire
Conducteur(trice) de machines de conditionnement

LES GEIQ

AIDE À LA PERSONNE

10 GEIQ - 19 IMPLANTATIONS



395 553

Heures de mise
à disposition

38

Salariés
permanents

7 212 531

CA issu de la mise
à disposition

166 978

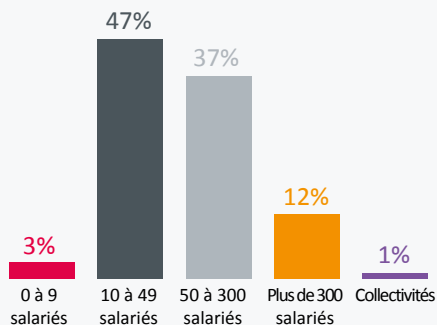
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

256

entreprises
adhérentes

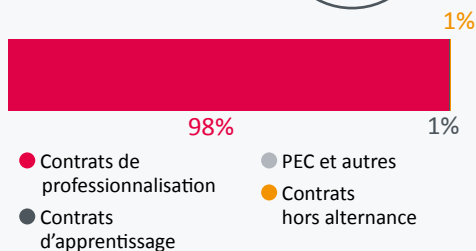


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

469

contrats
signés en
2025



841
Contrats gérés
en 2025

420 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

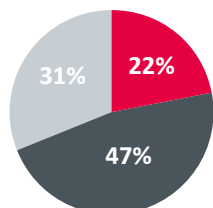
16%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

35 ans

d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



15%
hommes



85%
femmes

468
salariés
embauchés
en 2025

838
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	221
Jeunes de moins de 26 ans	77
Bénéficiaires des minima sociaux	86
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	139
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	89
Personnes en situation de handicap	37
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	8
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	99
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	21
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	16
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	78

95%
de public
prioritaire

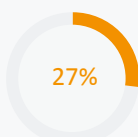
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

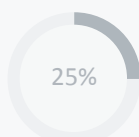
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



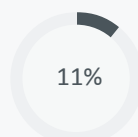
Sans
qualification



Niveau 3

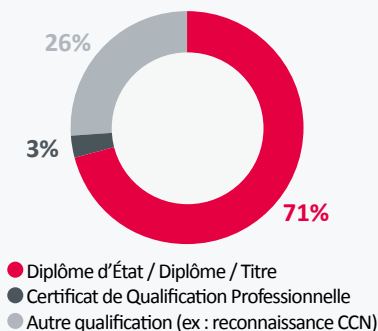


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



92%
de réussite
à l'examen

434 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



75%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Employé(e) à domicile
Aide à domicile
Assistant(e) de vie aux familles

LES GEIQ BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

50 GEIQ - 102 IMPLANTATIONS

3 114 372

Heures de mise
à disposition

209

Salariés
permanents

74 351 129

CA issu de la mise
à disposition

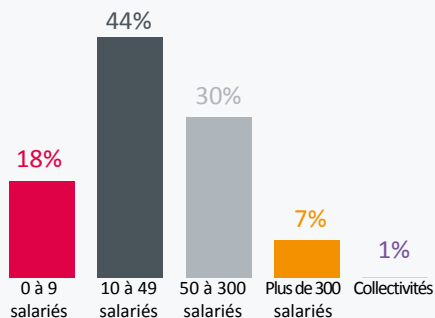
960 419

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

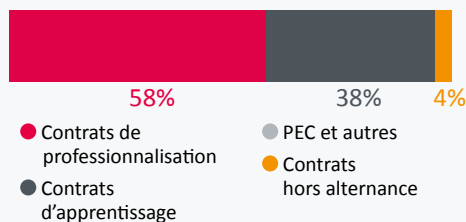
3 690
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

2 603
contrats
signés en
2025



5 139
Contrats gérés
en 2025

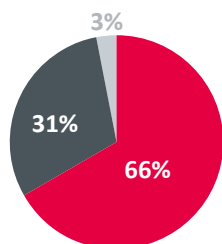
406 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

12%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

26 ans
d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



95%
hommes



5%
femmes

2 479
salariés
embauchés
en 2025

4 687
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	472
Jeunes de moins de 26 ans	1 576
Bénéficiaires des minima sociaux	82
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	82
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	518
Personnes en situation de handicap	46
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	16
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	246
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	690
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	221
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	31
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	300

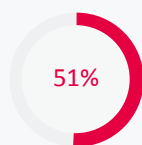
94%

de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

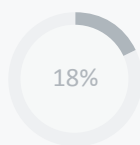
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



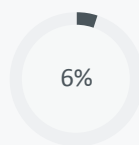
Sans
qualification



Niveau 3

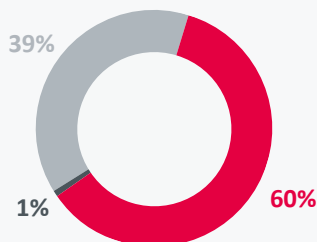


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



94%
de réussite
à l'examen

382 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



77%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Maçon(ne) VRD
Maçon(ne)
Coffreur(euse) bancheur(euse)

LES GEIQ INDUSTRIE

20 GEIQ - 43 IMPLANTATIONS

804 761

Heures de mise
à disposition

70

Salariés
permanents

22 589 379

CA issu de la mise
à disposition

247 336

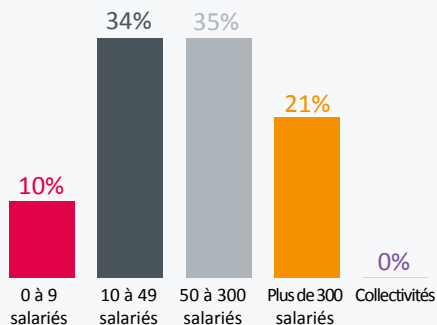
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

575

entreprises
adhérentes

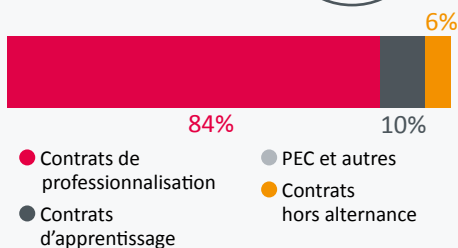


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

744

contrats
signés en
2025



1 369
Contrats gérés
en 2025

354 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

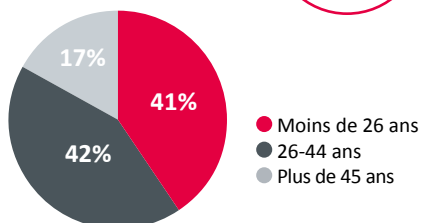
9%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



72%
hommes



28%
femmes

725
salariés
embauchés
en 2025

1 321
salariés en
parcours en
2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	249
Jeunes de moins de 26 ans	179
Bénéficiaires des minima sociaux	43
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	118
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	32
Personnes en situation de handicap	40
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	14
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	112
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	25
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	23
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	12

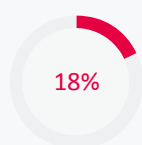
78%

de public prioritaire

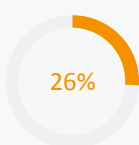
**Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères*

FORMATIONS

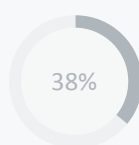
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



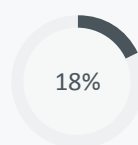
Sans qualification



Niveau 3

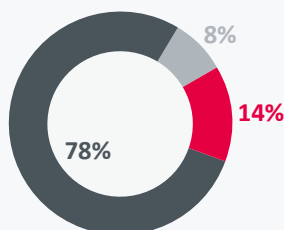


Niveau 4



Niveau 5 et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



96%
de réussite
à l'examen

367 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



83%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(trice) de production de batterie
Opérateur(trice) de production
Usineur(euse)

LES GEIQ LOGISTIQUE

10 GEIQ - 13 IMPLANTATIONS



227 755

Heures de mise
à disposition

25

Salariés
permanents

6 027 818

CA issu de la mise
à disposition

90 674

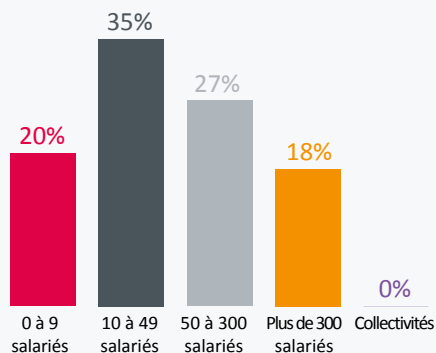
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

141

entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

382

contrats
signés en
2025



100%

- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- PEC et autres
- Contrats hors alternance

560

Contrats gérés
en 2025

270 jours

C'est la durée
moyenne d'un
contrat

17%

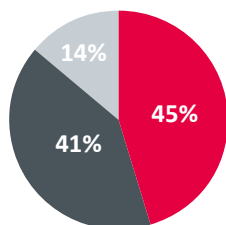
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

29 ans

d'âge moyen
à l'embauche



- Moins de 26 ans
- 26-44 ans
- Plus de 45 ans



83%
hommes



17%
femmes

381

salariés
embauchés
en 2025

555

salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	76
Jeunes de moins de 26 ans	149
Bénéficiaires des minima sociaux	12
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	53
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	118
Personnes en situation de handicap	13
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	8
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	37
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	66
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	1
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	19

91%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

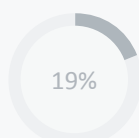
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



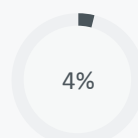
Sans
qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



97%
de réussite
à l'examen

435 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



63%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Opérateur(trice) logistique
Préparateur(trice) de commande en entrepôt

LES GEIQ

MÉDICO-SOCIAL

7 GEIQ - 8 IMPLANTATIONS

112 087

Heures de mise
à disposition

11

Salariés
permanents

2 167 115

CA issu de la mise
à disposition

52 473

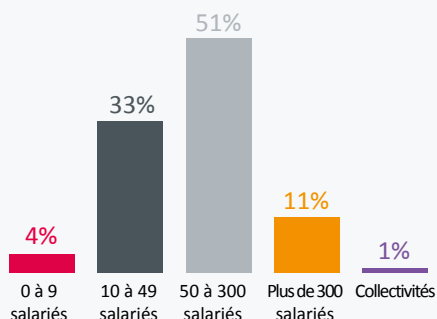
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

104

entreprises
adhérentes

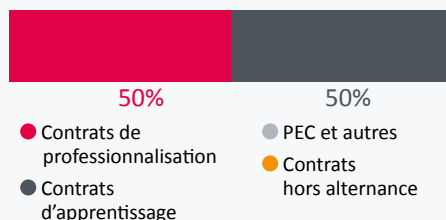


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

107

contrats
signés en
2025



192
Contrats gérés
en 2025

516 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

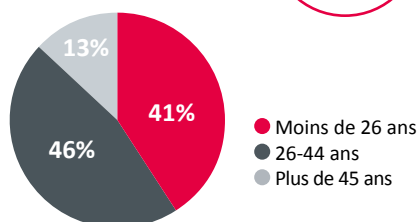
12%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans

d'âge moyen
à l'embauche



15%
hommes



85%
femmes

107
salariés
embauchés
en 2025

192
salariés en
parcours en
2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

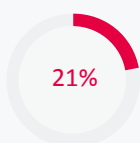
Demandeurs d'emploi de longue durée	27
Jeunes de moins de 26 ans	21
Bénéficiaires des minima sociaux	4
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	13
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	8
Personnes en situation de handicap	3
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	1
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	18
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	1
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	40

87%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

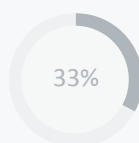
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



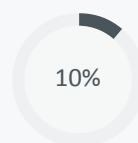
Sans
qualification



Niveau 3

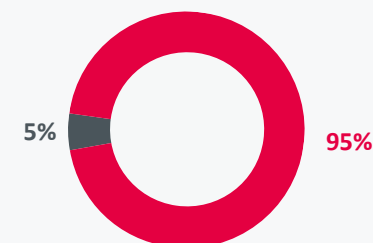


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



100%
de réussite
à l'examen

477 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



84%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Auxiliaire de vie
Aide-soignant(e)
Accompagnant(e) éducatif(ve) et social(e)

LES GEIQ MULTISECTORIELS

30 GEIQ - 65 IMPLANTATIONS

1 096 014

Heures de mise
à disposition

94

Salariés
permanents

23 571 389

CA issu de la mise
à disposition

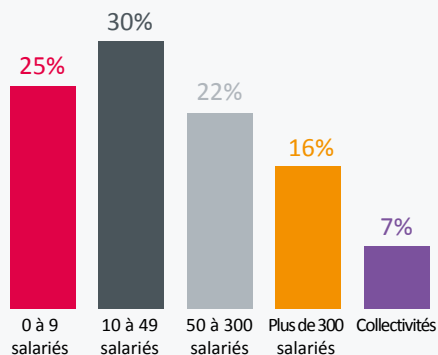
387 308

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

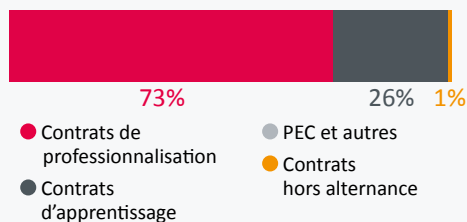
1 262
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 056
contrats
signés en
2025



1 899
Contrats gérés
en 2025

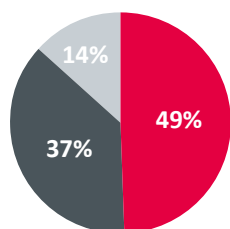
367 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

16%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

31 ans
d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



66%
hommes



34%
femmes

1 039
salariés
embauchés
en 2025

1 823
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	234
Jeunes de moins de 26 ans	322
Bénéficiaires des minima sociaux	44
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	142
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	84
Personnes en situation de handicap	152
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	31
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	347
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	89
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	14
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	96

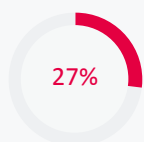
86%

de public
prioritaire

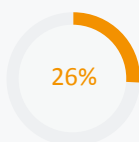
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

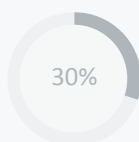
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



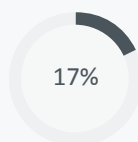
Sans
qualification



Niveau 3

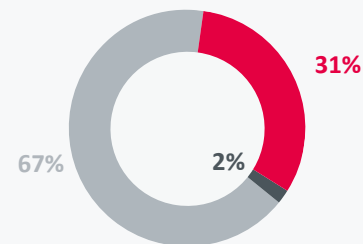


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



96%
de réussite
à l'examen

373 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



73%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Conducteur(trice) de silo
Opérateur(trice) polyvalent(e) de production
Conducteur(trice)-receveur

LES GEIQ PROPRETÉ

10 GEIQ - 40 IMPLANTATIONS

803 915

Heures de mise
à disposition

79

Salariés
permanents

14 441 805

CA issu de la mise
à disposition

223 200

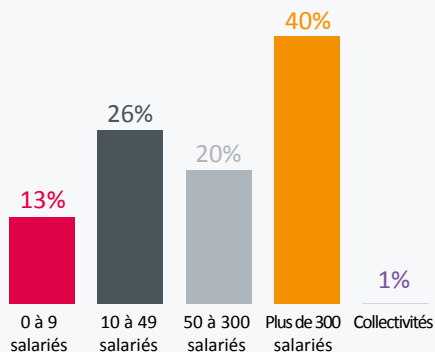
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

453

entreprises
adhérentes

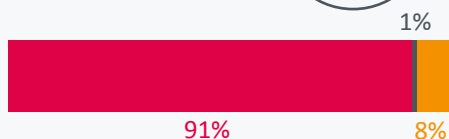


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 886

contrats
signés en
2025



● Contrats de
professionnalisation
● Contrats
d'apprentissage

● PEC et autres
● Contrats
hors alternance

2 602

Contrats gérés
en 2025

209 jours

C'est la durée
moyenne d'un
contrat

10%

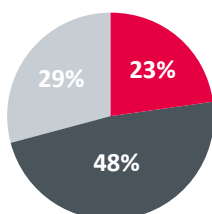
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

36 ans

d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



60%
hommes



40%
femmes

1 762

salariés
embauchés
en 2025

2 379

salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

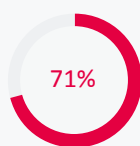
Demandeurs d'emploi de longue durée	876
Jeunes de moins de 26 ans	420
Bénéficiaires des minima sociaux	402
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	550
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	347
Personnes en situation de handicap	178
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	25
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	155
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	445
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	156
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	176

95%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

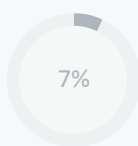
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



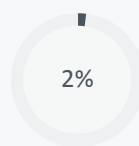
Sans
qualification



Niveau 3

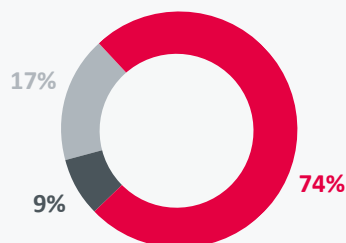


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



86%
de réussite
à l'examen

326 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



58%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent(e) de service
Agent(e) de service confirmé(e)

LES GEIQ SPORT ET ANIMATION

18 GEIQ - 26 IMPLANTATIONS

884 135

Heures de mise
à disposition

38

Salariés
permanents

6 096 006

CA issu de la mise
à disposition

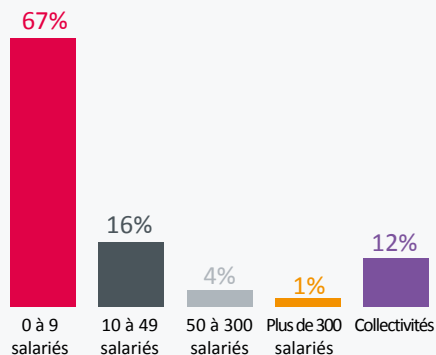
356 809

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

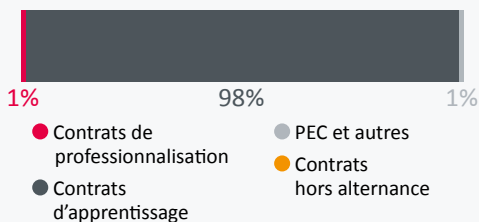
1 051
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

679
contrats
signés en
2025



1 329
Contrats gérés
en 2025

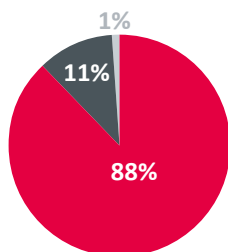
393 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

11%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

23 ans
d'âge moyen
à l'embauche



● Moins de 26 ans
● 26-44 ans
● Plus de 45 ans



58%
hommes



42%
femmes

676
salariés
embauchés
en 2025

1 274
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	79
Jeunes de moins de 26 ans	403
Bénéficiaires des minima sociaux	11
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	8
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	121
Personnes en situation de handicap	24
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	4
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	165
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	26
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	1
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	132

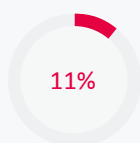
86%

de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

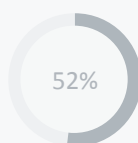
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



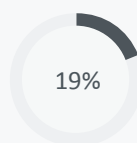
Sans
qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



92%
de réussite
à l'examen

550 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



79%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Éducateur(trice) sportif(ve)
Animateur(trice) sportif(ve)
Animateur(trice) socio-culturel(le)

LES GEIQ

TOURISME & HÔTELLERIE RESTAURATION

4 GEIQ - 5 IMPLANTATIONS

71 252

Heures de mise
à disposition

9

Salariés
permanents

1 098 634

CA issu de la mise
à disposition

22 658

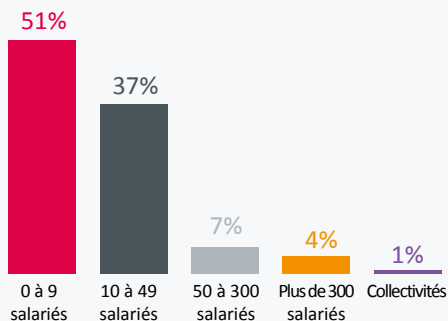
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

78

entreprises
adhérentes

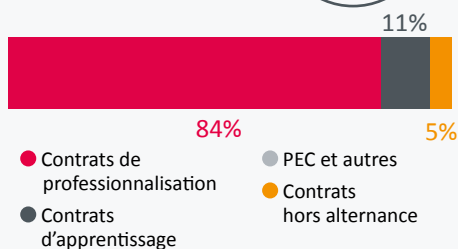


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

114

contrats
signés en
2025



141
Contrats gérés
en 2025

227 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

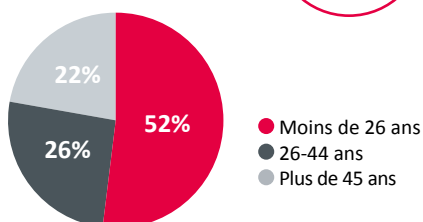
37%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen
à l'embauche



64%
hommes



36%
femmes

112
salariés
embauchés
en 2025

137
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Demandeurs d'emploi de longue durée	36
Jeunes de moins de 26 ans	53
Bénéficiaires des minima sociaux	4
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	24
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	21
Personnes en situation de handicap	12
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	2
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	11
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	42

89%

de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

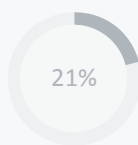
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



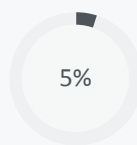
Sans
qualification



Niveau 3

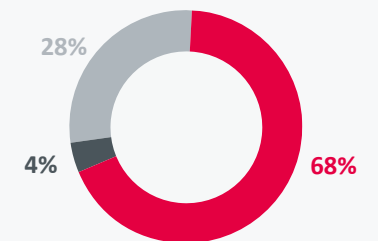


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



76%
de réussite
à l'examen

415 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



38%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Commis(e) de cuisine
Serveur(se)
Agent(e) de propreté et hygiène

LES GEIQ TRANSPORT

17 GEIQ - 25 IMPLANTATIONS

1 173 589

Heures de mise
à disposition

63

Salariés
permanents

26 116 550

CA issu de la mise
à disposition

509 933

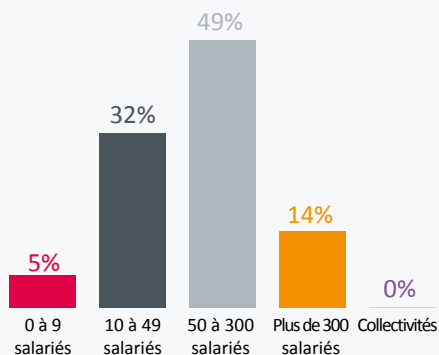
Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

423

entreprises
adhérentes

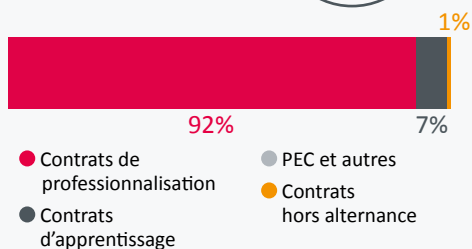


CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

1 036

contrats
signés en
2025



1 918
Contrats gérés
en 2025

378 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

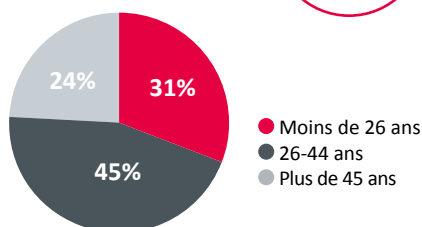
16%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

33 ans

d'âge moyen
à l'embauche



85%
hommes



15%
femmes

1 023
salariés
embauchés
en 2025

1 887
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

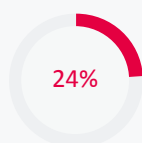
Demandeurs d'emploi de longue durée	325
Jeunes de moins de 26 ans	247
Bénéficiaires des minima sociaux	90
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	246
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	62
Personnes en situation de handicap	77
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	2
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	12
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	159
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	13
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	10
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	216

82%
de public
prioritaire

**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

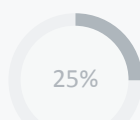
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



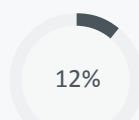
Sans
qualification



Niveau 3



Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



89%
de réussite
à l'examen

529 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



86%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Conducteur(trice) de car
Conducteur(trice) de voyageurs
Conducteur(trice) routier(ère)

LES GEIQ

DANS LES AUTRES SECTEURS

6 GEIQ - 7 IMPLANTATIONS

167 001

Heures de mise
à disposition

16

Salariés
permanents

4 776 950

CA issu de la mise
à disposition

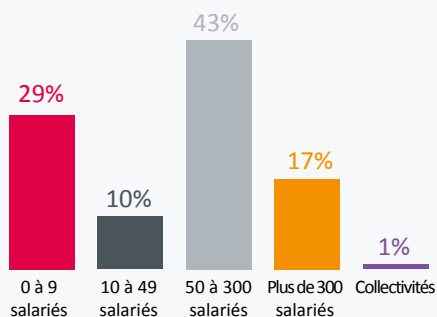
50 786

Heures
de formation

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

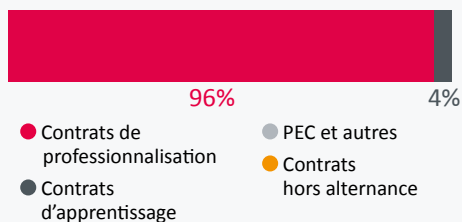
90
entreprises
adhérentes



CONTRATS

RÉPARTITION DES CONTRATS

250
contrats
signés en
2025



358
Contrats gérés
en 2025

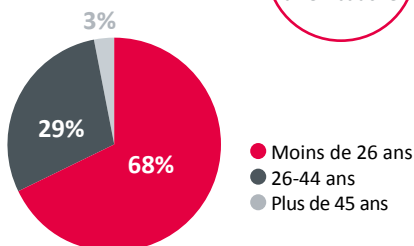
240 jours
C'est la durée
moyenne d'un
contrat

12%
C'est le taux
de rupture
des parcours

SALARIÉS

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE

27 ans
d'âge moyen
à l'embauche



62%
hommes



38%
femmes

240
salariés
embauchés
en 2025

344
salariés en
parcours
en 2025

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

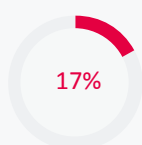
Demandeurs d'emploi de longue durée	56
Jeunes de moins de 26 ans	121
Bénéficiaires des minima sociaux	7
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	7
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE...)	3
Personnes en situation de handicap	1
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	1
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	1
Personnes issues de quartier ou zone prioritaire	69
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	
Embauché à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	1

75%
de public
prioritaire

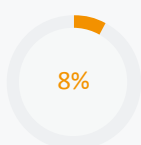
**Certains salariés
peuvent présenter
plusieurs critères*

FORMATIONS

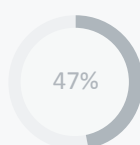
NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



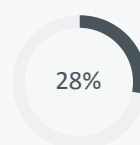
Sans
qualification



Niveau 3

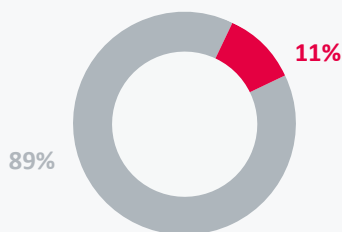


Niveau 4



Niveau 5
et plus

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



- Diplôme d'État / Diplôme / Titre
- Certificat de Qualification Professionnelle
- Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



99%
de réussite
à l'examen

361 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES

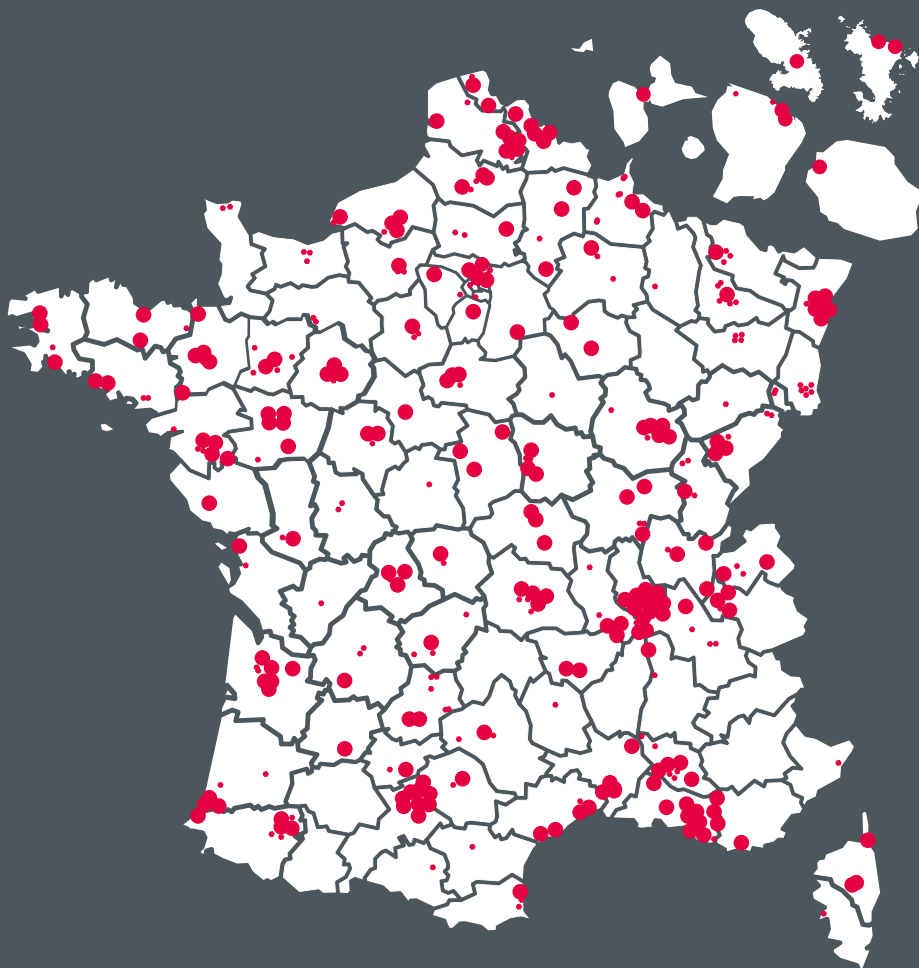


94%

des parcours dans un Geiq permettent
l'acquisition d'une qualification

LES PRINCIPAUX MÉTIERS :

Agent(e) de relation clients
Agent(e) d'exploitation
Artiste dramatique



FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

5, rue d'Alsace - 75010 PARIS - contact@lesgeiq.fr

www.lesgeiq.fr

**les
Geiq**

FÉDÉRATION FRANÇAISE
DES GEIQ

la plus belle façon d'embaucher



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Cofinancé
par l'Union
européenne.