

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



En septembre 2025, j'ai eu l'honneur de prendre la présidence de la Fédération Française des Geiq, à la suite de Pierre Lobry. Je tiens à saluer son engagement et le travail accompli tout au long de ses années de mandat au service de notre réseau.

L'année 2025 aura avant tout été celle de la réflexion collective et de la préparation de l'avenir. À l'initiative du précédent conseil d'administration, une large concertation a été menée au premier semestre à travers huit rencontres en région et un temps d'échange en visioconférence. Ces temps de travail furent l'occasion de nous rassembler, pour créer notre « projet de réseau » pour les années à venir. Si nous avons choisi cette appellation, c'est parce qu'il s'agit d'un projet qui engage l'ensemble des acteurs du réseau : la fédération, les comités régionaux mais aussi chaque Geiq dans ses réflexions d'évolutions et dans ses projets de transformation. Ce projet traduit les valeurs qui nous rassemblent, les ambitions que nous partageons et notre volonté de renforcer encore l'impact des Geiq au service des entreprises, des personnes accompagnées et des territoires.

Pour accompagner les Geiq dans ces évolutions, ce projet se décline désormais à travers une feuille de route fédérale et une dynamique qui se construit avec les comités régionaux, acteurs essentiels de l'animation du réseau et de son ancrage territorial.

La situation politique et économique instable, marquée par des contraintes budgétaires croissantes, a des impacts importants sur la situation financière des Geiq et fragilise notre organisation régionale. Dans ce contexte, la fédération poursuit sa mobilisation pour faire entendre la voix des Geiq auprès de nos partenaires et des pouvoirs publics et défendre les conditions nécessaires à leur sécurisation et à leur développement. Notre ambition est de permettre à chaque Geiq de continuer à innover avec ses entreprises adhérentes et à développer des réponses adaptées aux réalités de son territoire. C'est ainsi que les Geiq pourront poursuivre leur mission et apporter des solutions toujours plus pertinentes aux enjeux d'emploi, de qualification et d'insertion.

Christophe Drone, Président

L'ACTIVITÉ 2025 DE LA FÉDÉRATION EN QUELQUES CHIFFRES

PROFESSIONNALISATION DU RÉSEAU

18

webinaires de professionnalisation, juridiques ou avec des partenaires : **668** inscriptions de **138** Geiq différents

dont 5

webinaires sur les problématiques sociales : mobilité, logement, violence au sein du couple, stéréotype de genre...

26

points actualités juridiques communiqués au réseau

1

guide d'accompagnement au logement publié

1

projet national visant à proposer d'autres modalités d'ingénierie de parcours par la VAE inversée : TraGeiqtoires

21

formations réalisées pour le réseau des Geiq

INFORMATION ET COMMUNICATION

1

nouvelle plateforme d'échange du réseau : wimi

202

publications sur Workplace et Wimi

46

mailing réseau envoyés et 3 newsletters présidents

3

newsletters partenaires pour partager les actualités du réseau

90K

visiteurs uniques sur le site

ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJETS

11

nouveaux Geiq labellisés par la Commission

17

nouvelles idées de création

EVALUATION ET LABELLISATION

2

réunions physiques de la commission de labellisation (janvier et mai)

1

observatoire

CO-CONSTRUCTION D'UN NOUVEAU PROJET DE RÉSEAU

1

nouveau projet co-construit avec le réseau

199

participants dont 55 administrateurs de Geiq

8

réunions régionales d'une journée

1

vidéo de communication pour être diffusée largement et 1 support complet sur le projet

LOBBYING ET PARTENARIAT

1

convention signée avec l'UNML

1

convention renouvelée avec l'Epidé

2

visites institutionnelles :

- Visite de la Ministre du Travail et de l'Emploi, Astrid Panosyan Bouvet, au Geiq Silver IDF
- Visite de la Mission Insertion Professionnelle et de la Sous-Direction Parcours d'Accès à l'emploi de la DGEFP au Geiq Ile-de-France, en présence du Geiq GELIES



ANIMATION DU RÉSEAU ET VIE ASSOCIATIVE

4 CA & 5 Bureaux

1

nouveau CA et Bureau élu en septembre 2025

2

réunions de la commission des directeurs

6

réunions sectorielles animées

6

comités régionaux animés par des salariés de la fédération

245

participants à l'Assemblée générale (74 Geiq)

UNE NOUVELLE GOUVERNANCE AU SERVICE DU RÉSEAU



L'Assemblée générale 2025 marque une étape importante dans la vie de la Fédération Française des Geiq avec le **renouvellement de l'ensemble de ses instances dirigeantes**.

À cette occasion, **Christophe Drone a été élu président de la fédération**, succédant à Pierre Lobry. Cette nouvelle gouvernance s'inscrit dans une volonté de poursuivre les actions engagées tout en donnant une nouvelle impulsion au développement du réseau.

Le Conseil d'Administration, composé de représentants des Geiq et des fédérations professionnelles partenaires, reflète la diversité des secteurs d'activité qui font la richesse du modèle Geiq. Aux côtés du Bureau, il définit les orientations stratégiques de la fédération et veille à accompagner les évolutions du réseau.

UN PROJET DE RÉSEAU CONSTRUIT COLLECTIVEMENT

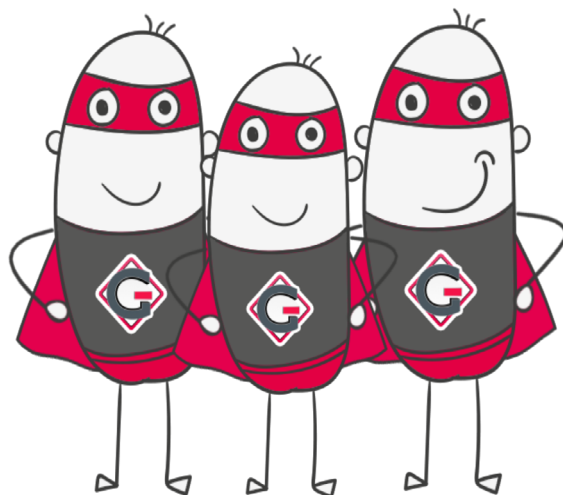
Au-delà du renouvellement de ses instances, l'année 2025 aura été marquée par une réflexion de fond sur l'avenir du réseau.

Engagée à la fin de l'année 2024, cette démarche a mobilisé les administrateurs, les comités régionaux, les directeurs de Geiq et les équipes de la fédération afin de construire une **vision commune pour les prochaines années**.

Cette concertation a permis d'identifier les grands enjeux auxquels les Geiq devront répondre : évolution des besoins des entreprises, transformations du marché de l'emploi, renforcement de l'accompagnement des publics et développement territorial.

De ces échanges est né un **projet de réseau**, véritable feuille de route collective, qui vise à guider les actions de développement de l'ensemble des Geiq et de la fédération.

Il s'articule autour d'**ambitions**, qui traduisent une volonté commune : renforcer l'impact du modèle Geiq, développer les coopérations et accompagner durablement les transformations du réseau.



ACCOMPAGNER LES GEIQ POUR RENFORCER LEUR IMPACT

RENFORCER LES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT

Sur la période 2024-2025, la fédération a engagé une démarche visant à outiller les Geiq dans l'analyse et l'amélioration de leurs pratiques d'accompagnement, à travers la conception d'un outil d'auto-évaluation.

Une première base d'auto-diagnostic a été élaborée en 2024, en lien avec la **Commission des directeurs**, au cours de trois réunions physiques et d'une visioconférence. Construit à partir des référentiels métiers existants, cet outil prend la forme d'un questionnaire permettant aux Geiq d'analyser collectivement leurs pratiques, d'identifier leurs axes de progression et de structurer leurs actions dans une logique d'amélioration continue.

L'outil couvre à la fois les dimensions de l'**accompagnement social** (diagnostic, orientation, mobilisation des partenaires) et de l'**accompagnement professionnel** (accueil, construction des parcours, suivi des compétences). Il permet également d'interroger différents niveaux de pratiques, notamment leur fréquence, leur degré de formalisation et l'existence d'outils dédiés.

En 2025, la fédération a poursuivi le développement opérationnel de cet outil avec la recherche d'une solution informatique adaptée. Cette phase a abouti, en fin d'année, à la réalisation d'un outil sous format Excel avec macros, développé par un prestataire. Sa diffusion auprès des Geiq au début de l'année 2026 permet désormais d'engager concrètement cette démarche d'auto-évaluation au sein du réseau.

SENSIBILISER ET OUTILLER LES ÉQUIPES

En complément de ce travail de fond, la fédération a poursuivi l'organisation de temps d'information et de sensibilisation autour de problématiques directement liées à l'accompagnement et au recrutement.

Un **webinaire de sensibilisation à la diversité**, organisé en partenariat avec la Ligue de l'enseignement de Côte-d'Or, a permis de mieux comprendre les mécanismes de discrimination, d'identifier les biais inconscients et de promouvoir des pratiques inclusives, notamment en matière de recrutement.

Un **webinaire dédié aux stéréotypes de genre**, proposé dans un format interactif, a permis aux participants d'identifier leurs biais, d'en mesurer les impacts et de mobiliser des leviers pour favoriser davantage la mixité dans leurs pratiques professionnelles.

La fédération a également organisé un **webinaire consacré aux violences et à l'emprise au sein du couple**, afin de renforcer la capacité des équipes des Geiq à repérer les situations à risque et à adapter l'accompagnement des salarié.es concerné.es.

Ces enjeux ont également été placés au cœur de la 9e édition des « **3 jours avec les Geiq** », organisée autour du thème « **La diversité, moteur de nos réussites** ». Un outil opérationnel de type **checklist de recrutement inclusif** a notamment été diffusé à cette occasion pour accompagner les pratiques des équipes.



LA DIVERSITÉ, MOTEUR DE NOS RÉUSSITES

AGIR SUR LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES À L'EMPLOI

Les difficultés liées au logement et à la mobilité peuvent constituer des freins importants à l'accès et au maintien dans l'emploi.



En 2025, la fédération a poursuivi son travail pour permettre aux équipes de mieux prendre en compte ces problématiques dans les parcours.

Un **guide consacré au logement**, co-construit avec la **Fédération des acteurs de la solidarité (FAS)**, a ainsi été élaboré afin de proposer aux équipes des ressources et des repères pour mieux accompagner les salariés confrontés à des difficultés de logement.

Cette thématique a également été abordée lors d'un **webinaire consacré au logement et aux structures d'hébergement**, permettant aux Geiq de mieux identifier les dispositifs et les acteurs susceptibles d'être mobilisés.

La question de la mobilité a également fait l'objet d'un temps dédié à travers le webinaire « **Mobilités : comment accompagner les salariés Geiq ?** », destiné à apporter des pistes concrètes aux équipes confrontées à cet enjeu dans les parcours.

RENFORCER LES LIENS AVEC LES PARTENAIRES

MOBILISER LES PRESCRIPTEURS

Pour faciliter l'orientation des publics vers les Geiq, la fédération s'est appuyée en 2025 sur la **Plateforme de l'inclusion**, qui permet notamment de cibler directement les professionnels susceptibles d'orienter des candidats vers les parcours proposés par le réseau.



Cette mobilisation s'est traduite par l'organisation de plusieurs webinaires à destination des prescripteurs, afin de mieux faire connaître le dispositif Geiq et ses modalités de recrutement.

Au niveau national, deux sessions ont été proposées les **20 mai et 5 juin 2025**, réunissant respectivement **816 et 512 inscrits**.

Cette démarche a également été déclinée à l'échelle régionale, avec un webinaire organisé le **7 octobre** pour les régions **Centre-Val de Loire** et **Île-de-France**, puis un autre le **20 novembre** à destination des régions **Pays de la Loire** et **Bretagne**.

FAIRE VIVRE LE RESEAU AU QUOTIDIEN

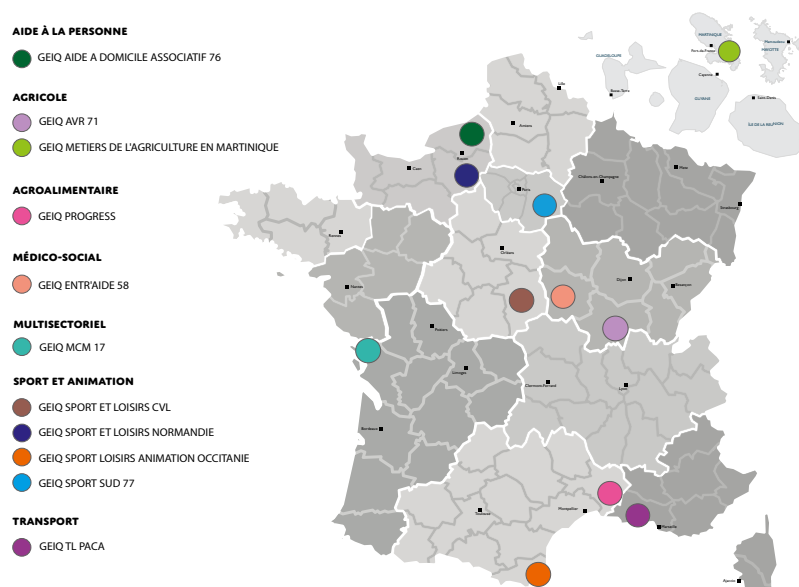
En 2025, la fédération a renforcé sa communication avec le lancement d'une nouvelle newsletter à destination de ses partenaires : « **La plus belle façon d'embaucher** ».

La plus belle façon
Newsletter
D'EMBAUCHER
2025

Cette newsletter permet de valoriser les actions menées par la fédération, de mettre en lumière les initiatives des Geiq et de partager les actualités du réseau, notamment celles des comités régionaux.

Elle a également vocation à être **relayée par les Geiq et les comités régionaux** auprès de leurs propres partenaires, contribuant ainsi à mieux faire connaître la richesse et la diversité des actions menées par le réseau partout en France.

UN RÉSEAU QUI GRANDIT



Le développement du réseau s'est poursuivi en **2025 avec l'arrivée de 11 nouveaux Geiq** sur le territoire.

Ces nouvelles structures viennent renforcer le maillage territorial du réseau et illustrent la capacité du modèle Geiq à répondre aux besoins des entreprises et des publics dans des secteurs d'activité variés.

FACILITER L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX ENTRANTS

Rejoindre le réseau, c'est aussi intégrer un collectif et bénéficier de ressources et d'un accompagnement adaptés. En 2025, la fédération a renforcé son dispositif d'accueil des nouveaux entrants avec la mise en place de nouveaux temps d'échange dédiés aux administrateurs.

Une **première visioconférence destinée aux nouveaux administrateurs** a été organisée le **18 juin 2025**, afin de leur permettre de mieux comprendre le fonctionnement du réseau, le rôle de la fédération et les différentes instances qui le composent. Une visioconférence dédiée aux **nouveaux directeurs** vient également compléter ce dispositif.

Cet accompagnement se poursuit au plus près des territoires grâce à l'appui des **délégués régionaux et des référents de la fédération**, qui accompagnent les nouveaux Geiq dans leur intégration et leur montée en compétences.

AU COEUR DES COMITÉS RÉGIONAUX

Les comités régionaux jouent un rôle essentiel dans le développement, la structuration et la reconnaissance du réseau. Ils assurent l'animation des collectifs régionaux, accompagnent la professionnalisation des équipes, développent des partenariats avec les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion, et représentent les Geiq auprès des services de l'État, des collectivités et du Réseau pour l'emploi.

ANIMER ET PROFESSIONNALISER

Les comités régionaux constituent des espaces de coopération, d'échanges et de montée en compétences pour les Geiq.



En 2025, plusieurs séminaires régionaux ont favorisé les échanges de pratiques et la montée en compétences des permanents : en **Nouvelle-Aquitaine**, un séminaire a réuni les Geiq afin d'échanger sur leur modèle économique. Il fut complété par 19 rencontres régionales, départementales ou sectorielles et formations.

En **Occitanie**, la 4^e édition du Séminaire des Geiq a rassemblé 45 participants autour de 6 ateliers thématiques animés par des consultants extérieurs (motivation et engagement des alternants, Handicap en entreprise, santé mentale,...).

Dans les **Hauts-de-France**, la rencontre était dédiée au partage de compétences : 19 d'entre eux ont notamment présenté un outil, un tour de main, un jeu, une appli, un réseau... propice au développement de tous.

En parallèle, les comités régionaux ont développé des actions thématiques répondant aux besoins des structures : quatre sessions de formation consacrées au management, à la communication interpersonnelle, à la délégation et à la gestion des priorités ont mobilisé 16 Geiq et 32 permanents en **Auvergne-Rhône-Alpes**.



Une journée régionale a été consacrée aux référents handicap dans les **Pays de la Loire**, tandis qu'en **Bourgogne-Franche-Comté**, en **Occitanie**, en **Centre-Val de Loire** et dans le **Grand Est**, des formations et ateliers juridiques ont porté sur les enjeux de santé et sécurité au travail.

Le nouveau comité régional **Ile-de-France** a réuni les directeurs des Geiq pour lancer la dynamique du comité avec la préparation d'un séminaire pour 2026.

FAIRE CONNAÎTRE ET RECONNAÎTRE LE DISPOSITIF

À mesure que le Réseau pour l'emploi se déploie aux niveaux national, régional, départemental et local, les comités régionaux jouent un rôle déterminant pour assurer la présence et la reconnaissance des Geiq au sein de ces nouvelles instances. Ils contribuent à faire connaître le modèle Geiq auprès des décideurs publics et développent des partenariats opérationnels permettant de renforcer les coopérations au bénéfice des publics et des entreprises.

Dans plusieurs régions, les comités ont participé aux travaux des Comités régionaux pour l'emploi (CRPE) et aux différentes instances territoriales du Réseau pour l'emploi.

Partout sur le territoire, les comités régionaux entretiennent un dialogue constant avec les DREETS, DDETS, les Régions, France Travail, Cap Emploi, les Missions Locales et l'ensemble des partenaires de l'emploi, de la formation et de l'insertion afin de favoriser l'intégration des Geiq dans les dynamiques territoriales et de développer des coopérations concrètes au service de l'accès à l'emploi.

DÉVELOPPER LA VISIBILITÉ DU MODÈLE GEIQ ET SON IMPACT

En 2025, les comités régionaux ont poursuivi leurs actions de promotion pour renforcer la visibilité des Geiq auprès des entreprises, des partenaires et des publics.



Dans les **Hauts de France**, la Soirée de Valorisation a réuni plus de 250 participants autour des cinq étapes d'un parcours Geiq, illustrées par des témoignages et mises en parallèle avec le parcours de la gagnante 2024 de Pékin Express.

En **Occitanie**, les « Village des Geiq – L'alternance pour tous » organisés à Toulouse et Montpellier ont accueilli 855 visiteurs autour d'animations immersives, de démonstrations métiers et de

rencontres avec les acteurs de l'emploi et de la formation.

En **Provence-Alpes-Côte d'Azur**, les Trophées Geiq Me Up ont mis à l'honneur les entreprises adhérentes engagées en faveur de la mixité, de l'inclusion, du tutorat, de la formation et du recrutement inclusif, tandis que les **Pays de la Loire** ont participé au Big Bang de l'Emploi, rendez-vous régional dédié à l'orientation et à l'emploi.

En **Nouvelle-Aquitaine**, le comité régional a participé à un programme de recherche porté par Bordeaux Sciences Agro et la Chaire TErrESS de Sciences Po Bordeaux, s'appuyant sur le cas du Geiq 24 pour étudier l'évolution du modèle Geiq vers un acteur de responsabilité territoriale.

L'opération nationale « 3 jours avec les Geiq » a également constitué un temps fort dans plusieurs régions. En **Bourgogne-Franche-Comté**, elle a mobilisé 250 participants et permis la formalisation de 10 partenariats.



En **Auvergne-Rhône-Alpes**, elle a donné lieu à des escape games, parcours immersifs, simulations d'entretien et découvertes métiers.

Dans les **Hauts-de-France**, une soirée régionale a réuni 126 participants autour de témoignages d'alternants, d'employeurs et d'équipes d'accompagnement, tandis qu'en **Centre-Val de Loire**, le concours « Coup de proGeiqteur sur nos talents » a valorisé les parcours d'alternants avec la participation de 7 Geiq, 13 candidatures et 5 lauréats.

En **Grand-Est**, avec le soutien de la Région, le comité régional a organisé trois temps partenariaux de promotion des métiers.

En **Ile-de-France**, les Geiq ont travaillé leur visibilité à travers la tenue de stands communs, au festival Uniques et au forum « Recrutement inclusif » (organisé par le Grafie et Cité des métiers). Un webinaire régional, organisé avec la plateforme de l'inclusion, a permis de réunir près de 100 prescripteurs.



CONSTRUIRE DES RÉPONSES COLLECTIVES

Les comités régionaux jouent un rôle de laboratoire d'initiatives au service de l'emploi, de l'insertion et de la qualification. En lien avec les Geiq, les entreprises et les partenaires locaux, ils développent des projets adaptés aux besoins des territoires et aux problématiques rencontrées par les publics.



Emploi, recrutement, visibilité auprès des entreprises

En **Provence-Alpes-Côte d'Azur**, le projet SOS Offres non pourvues, propose des parcours associant découverte des métiers, pré-recrutement, diagnostic individuel et sécurisation des parcours. En parallèle, la première phase du projet « Geiq me up » a été consacrée au développement de partenariats avec les clubs et réseaux d'entreprises des Bouches-du-Rhône dans une démarche « d'aller-vers ».

Dans les **Hauts-de-France**, le Geiq Tour a constitué l'action phare de l'année avec 10 étapes, 826 candidats rencontrés et 10 contrats signés, permettant à la fois de promouvoir les métiers et de faciliter les recrutements.

En **Bourgogne-Franche-Comté**, le comité régional a accompagné et piloté une réponse collective à l'appel à projets Compétences Actives, associant plusieurs Geiq de la région.



En **Occitanie**, le comité régional a accompagné le déploiement de l'Escape Game « Mystère à Domicile » co-construit avec les 3 Geiq aide à domicile de la région et 2 Geiq hors région.

Inclusion, diversité, handicap

Les **Pays de la Loire** ont renforcé leur partenariat avec l'AGEFIPH à travers une journée régionale dédiée aux référents handicap.

En **Auvergne-Rhône-Alpes**, le comité régional a poursuivi la structuration de ses coopérations avec les acteurs en charge de l'accompagnement des personnes RQTH afin de renforcer leur accès aux parcours proposés par les Geiq et de faciliter les liens opérationnels entre les équipes.

En **Nouvelle-Aquitaine**, le comité a porté une convention cadre Geiq/Conseil départemental des Pyrénées-Atlantiques afin de favoriser, via les entreprises adhérentes des Geiq, la découverte des métiers et entreprises par les allocataires du RSA.

Mobilité et logement

Dans les **Pays de la Loire**, un projet régional de mobilité associant les cinq Geiq BTP, soutenu par les fondations Roole et BTP Plus, a permis de développer des diagnostics mobilité, des solutions de location solidaire et des partenariats avec les acteurs de la mobilité inclusive.

En **Auvergne-Rhône-Alpes**, la présentation du SIRA (Service Interdépartemental pour la Réussite des Alternants) lors de l'assemblée générale a permis d'ouvrir un chantier régional sur le logement et la sécurisation des parcours des salariés accompagnés.



Salariés étrangers et inclusion linguistique

Les questions liées à l'accompagnement des salariés étrangers ont également mobilisé plusieurs comités régionaux, notamment en **Provence-Alpes-Côte d'Azur** et en Occitanie.

En **Occitanie**, les travaux ont également porté sur les besoins en formation linguistique des publics accompagnés, conduisant à l'octroi d'une subvention complémentaire de la DREETS pour contribuer au financement de cours de FLE.



Intégrer l'intelligence artificielle

L'intelligence artificielle a également émergé comme un sujet de travail pour les Geiq, avec le lancement d'un projet dédié en **Provence-Alpes-Côte d'Azur**, pour les permanents comme pour les salariés en insertion ; des échanges de pratiques organisés dans les **Hauts-de-France**.

En **Occitanie**, une 1ère action de formation a également été menée par le biais du Geiq Numérique Occitanie.

POUR ALLER PLUS LOIN

Retrouvez toutes les informations sur la Fédération Française des Geiq, le réseau des Geiq et nos ressources sur notre site internet : www.lesgeiq.fr



SUIVRE L'ACTUALITÉ DU RÉSEAU

Wimi

Retrouvez les actualités et les informations du réseau sur notre plateforme collaborative.

La newsletter mensuelle

Recevez chaque mois les actualités de la Fédération et du réseau des Geiq directement dans votre boîte mail.

La plus belle façon d'embaucher

Découvrez la newsletter trimestrielle de la Fédération, à destination de ses partenaires, pour suivre les actualités, les projets et les initiatives de la Fédération et du réseau des Geiq.

Les réseaux sociaux

Suivez les actualités et les temps forts de la Fédération.



Fédération Française des Geiq

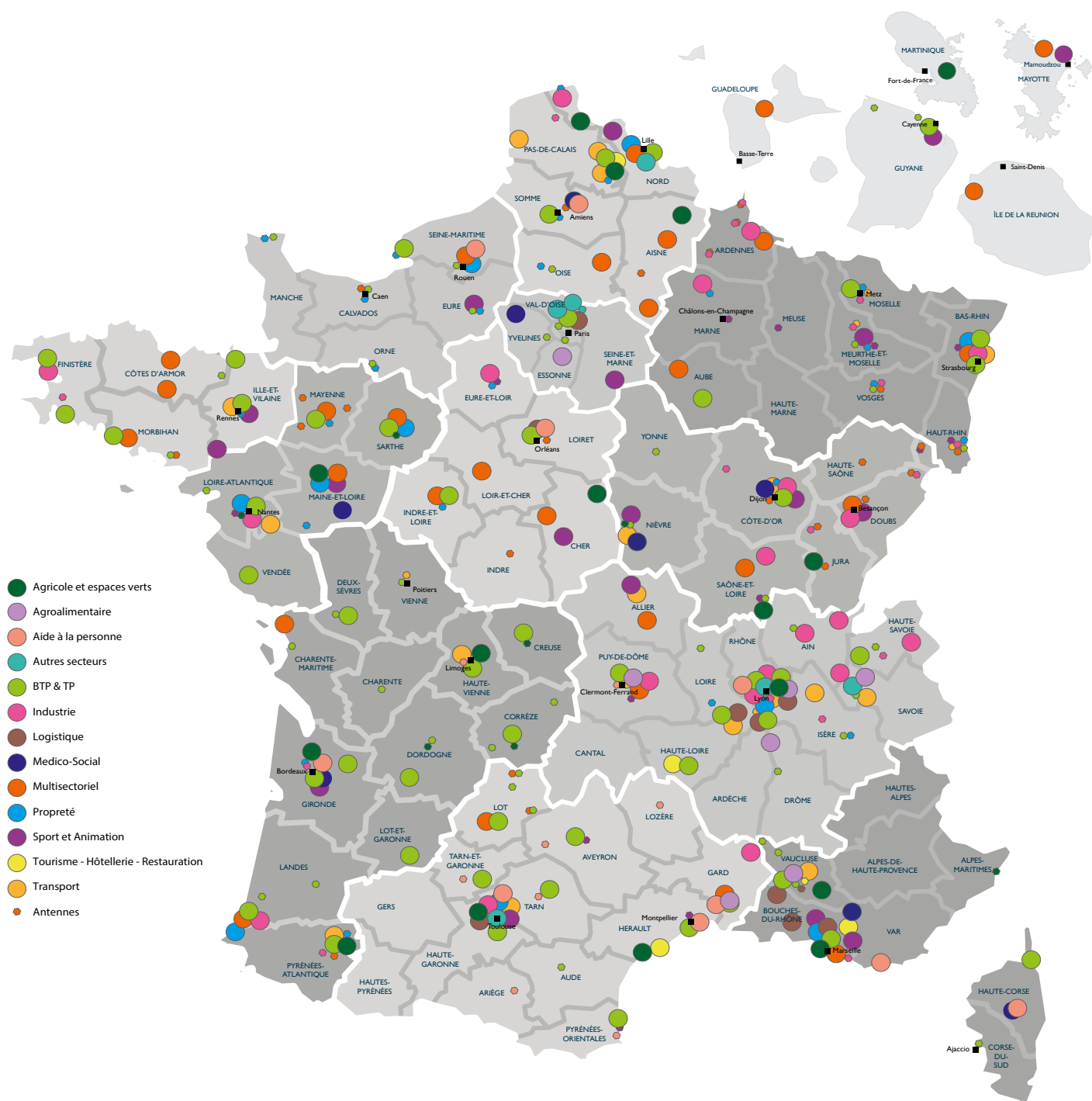


@ffgeiq



Fédération Française des Geiq

L'ENSEMBLE DES GEIQ SUR LE TERRITOIRE



les Geio

FÉDÉRATION FRANÇAISE
DES GEIQ

la plus belle façon d'embaucher



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Cofinancé
par l'Union
européenne.